

**ENTE PARCO
"PANEVEGGIO - PALE DI SAN MARTINO"**

GIUNTA ESECUTIVA

Deliberazione n. 24

Trattato nella riunione tenuta il 3 giugno 2019

Oggetto: DPP 21 gennaio 2010, n. 3-35/Leg., articolo 12. Rinnovo del contratto di assunzione a tempo determinato del dott. Vittorio Ducoli, con qualifica di direttore dell'Ente Parco, per il periodo 1 agosto 2019 – 31 luglio 2024. Approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro.

SONO PRESENTI:

PRESIDENTE **Grisotto Silvio**

VICEPRESIDENTE **Bosin Chiara**

TITOLARI **Corona Clelia**
Daprà Renzo
Gubert Daniele
Renon Sebastiano
Smaniotto Mirko

SUPPLEMENTI

Svolge le funzioni di Segretario della Giunta Esecutiva la dipendente dell'Ente, dott. Elena Vicenzi

LA GIUNTA ESECUTIVA

- visto l'articolo 42, comma 1, della legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11, il quale prevede che:

Fermo restando questo capo, l'organizzazione e il funzionamento dei parchi naturali provinciali sono disciplinati con regolamento, nel rispetto di quanto disposto per gli enti strumentali della Provincia dall'articolo 33, comma 2, della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino);

- visto in tal senso e per quanto qui di interesse il DPP 21 gennaio 2010, n. 3-35/Leg., recante il "Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dei parchi naturali provinciali, nonché la procedura per l'approvazione del piano del parco (articoli 42, 43 e 44 della legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11)", ed in particolare l'articolo 12 dello stesso il quale così recita in materia di assunzione del direttore:

1. Fermo restando quanto disposto dall'articolo 42, comma 2, lettera d) della legge provinciale, il direttore è nominato dal comitato di gestione in una rosa di tre candidati proposti dalla giunta esecutiva tra i soggetti iscritti in un elenco di idonei all'attività di direttore di parco, istituito presso la Provincia, secondo quanto previsto dall'articolo 13.

2. Il contratto individuale di lavoro definisce il trattamento economico, giuridico e previdenziale del direttore. Al direttore si applica, se non diversamente disposto dal contratto individuale, il contratto collettivo dei dirigenti di strutture di secondo livello presso la Provincia autonoma di Trento.

- visto l'articolo 13 del Regolamento dei servizi e del personale dell'Ente parco che relativamente all'assunzione del Direttore del Parco prevede che:

"1. In conformità alle disposizioni di cui al comma 2, lettera d) dell'art. 42 della legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11, il Direttore del Parco è assunto con contratto di diritto privato tra i soggetti iscritti nell'elenco di idonei all'attività di direttore di parco, istituito presso la Provincia.

2. L'assunzione è deliberata dal Comitato di gestione e disposta con contratto a tempo determinato di durata non superiore a cinque anni, rinnovabile alla scadenza.

3. Nell'allegato A) al presente Regolamento sono definite le modalità di selezione dei candidati alla direzione del Parco"

- atteso che con deliberazione n. 20, di data 20 giugno 2011, il Comitato di gestione ha provveduto a nominare, ai sensi dell'articolo 12 del DPP 21 gennaio 2010, n. 3-35/Leg., il dott. Vittorio Ducoli, quale nuovo direttore dell'ente parco "Paneveggio – Pale di San Martino", dando altresì atto che la adozione degli atti e dei provvedimenti conseguenti alla nomina, relativi alla definizione della assunzione del direttore, ricadono nella sfera delle competenze della Giunta Esecutiva dell'ente parco, alla quale la nomina viene ora comunicata a cura del Presidente;

- vista la propria precedente deliberazione n. 49, di data 26 luglio 2011, con la quale si è proceduto alla formalizzazione della assunzione in servizio del dott. Vittorio Ducoli, e alla definizione del relativo contratto individuale di lavoro, fissando la durata temporale del contratto di lavoro medesimo in anni quattro, decorrenti dal giorno 1 agosto 2011;

- vista la successiva deliberazione della Giunta esecutiva n. 43 di data 22 luglio 2015 relativa al rinnovo del contratto di assunzione a tempo determinato del dott. Vittorio Ducoli per un ulteriore periodo di 4 anni dal 01 agosto 2015 al 31 luglio 2019;
- atteso ora che, in vista della prossima scadenza del termine di vigenza del contratto, fissata nel 31 luglio 2019, si rileva la necessità di provvedere in ordine alla prossima copertura della funzione di direzione dell'Ente Parco;
- visto in tal senso l'articolo 42, comma 2, lett. d), della legge provinciale citata n. 11/2007, il quale prevede che il direttore *"...è assunto dall'ente di gestione del parco con contratto di diritto privato di durata non superiore a cinque anni, rinnovabile alla scadenza, scelto tra i soggetti iscritti in un elenco di idonei all'attività di direttore di parco, istituito presso la Provincia e disciplinato con regolamento"*;
- vista la nota di richiesta di disponibilità inviata dal Presidente al dott. Ducoli in data 20 maggio, relativa alla possibilità del rinnovo del contratto in essere in qualità di direttore dell'Ente;
- dato atto che il dott. Ducoli ha risposto in data 24 maggio confermando la sua disponibilità al rinnovo del contratto di lavoro in scadenza;
- sentita ora la proposta del Presidente, di procedere al rinnovo dell'incarico di direzione dell'Ente al dott. Vittorio Ducoli, per un ulteriore periodo quinquennale, con decorrenza 1 agosto 2019 e termine in data 31 luglio 2024;
- atteso che la lettura coordinata delle norme di riferimento, costituite dagli articoli di legge e di regolamento sopra citati in premesse, ed in particolare l'articolo 8, comma 2, lett. i) del DPP 21 gennaio 2010, n. 3-35/Leg., il quale prevede tra le funzioni della Giunta esecutiva anche quella di *"... approvare gli atti generali in materia di personale, che non sono di competenza del comitato di gestione ed in particolare gli atti di avvio delle procedure di reclutamento del personale, nonché la graduatoria finale di merito e la nomina dei vincitori"*, indica quale competenza gestionale della Giunta l'eventuale rinnovo contrattuale di incarico della direzione dell'Ente, al soggetto già in precedenza individuato e nominato dal Comitato di gestione;
- ritenuto di accogliere e condividere la proposta del Presidente;
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, concernente la revisione dell'ordinamento del personale della Provincia Autonoma di Trento con particolare riferimento al titolo III relativo alla qualifica di dirigente e alle disposizioni che disciplinano il rapporto di lavoro;
- ritenuto, con riferimento al disposto regolamentare di riferimento più sopra riportato in premesse, di procedere alla applicazione, al contratto di lavoro da stipulare con il dott. Vittorio Ducoli, del trattamento giuridico, economico e normativo – previdenziale previsto per il personale della Provincia autonoma di Trento con qualifica di dirigente e, in particolare, di dirigente preposto alla struttura di secondo livello, ovvero del Servizio;

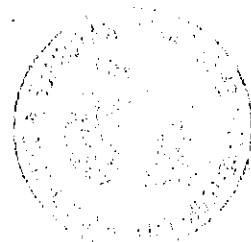
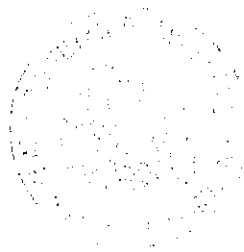
- sentita la proposta del Presidente, di fissare la durata temporale del contratto di lavoro da stipulare con il dott. Ducoli, in anni cinque, decorrenti dal giorno 1 agosto 2019;
- ritenuto pertanto opportuno fissare la durata del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per un periodo di anni cinque, decorrenti con il giorno 1 agosto 2019 e avente termine pertanto in data 31 luglio 2024;
- visto il Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 29 ottobre 2018;
- vista, relativamente alla graduazione delle strutture dirigenziali dell'ente parco, la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 24, di data 19 aprile 2002, con la quale alla Direzione dell'ente parco è stata attribuita la terza fascia;
- visto l'Allegato A alla determinazione del dirigente del Servizio per il Personale della Provincia autonoma di Trento n. 818 di data 12 dicembre 2008, riportante le nuove misure della retribuzione di posizione prevista per le strutture dirigenziali della Provincia, applicabile anche alle strutture dell'ente parco;
- visto inoltre il Regolamento disciplinante le funzioni di indirizzo e di gestione amministrativa e tecnica spettanti agli organi dell'Ente Parco in attuazione dei principi della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7;
- dato atto che il soggetto competente alla firma dello schema di contratto, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, è il Presidente dell'Ente Parco, in qualità di legale rappresentante dello stesso;
- visto il regolamento europeo n. 679/2016 e s.m. avente ad oggetto la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali;
- visto l'art. 46, comma 9, della citata legge provinciale n. 7/1997 a norma del quale il codice di comportamento è sottoscritto dal dipendente unitamente al contratto individuale di lavoro;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m. avente ad oggetto "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- ritenuto pertanto di disporre la assunzione del dott. Vittorio Ducoli con contratto di lavoro a tempo determinato e con qualifica di dirigente e l'affidamento allo stesso dell'incarico di preposizione alla direzione dell'ente parco, autorizzando inoltre il Presidente alla sottoscrizione al contratto individuale di lavoro secondo lo schema allegato;
- visto il decreto legislativo 26 maggio 1997, n. 152, concernente l'obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro;

- considerato come, relativamente all'adempimento di carattere generale di presentazione dei documenti attestanti il possesso dei requisiti sottesi alla assunzione, si ritenga che nel caso di specie sia necessaria e sufficiente la sola dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di incompatibilità;
- ritenuto di procedere nei termini fin qui esposti;
- sentita la conforme proposta del Presidente;
- vista la legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11;
- visti gli atti e le norme di legge e regolamentari qui citate e richiamate in premesse;
- visto il DPP 21 gennaio 2010, n. 3-35/Leg., recante il "Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dei parchi naturali provinciali, nonché la procedura per l'approvazione del piano del parco (articoli 42, 43 e 44 della legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11)";
- visto il regolamento di contabilità dell'Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 2396 del 21 dicembre 2018;
- visto l'allegato parere di regolarità tecnica e amministrativa del presente provvedimento, rilasciato dal Direttore dell'Ente Parco ai sensi dell'articolo 8, comma 4, del Regolamento disciplinante le funzioni di indirizzo e di gestione amministrativa e tecnica spettanti agli organi dell'Ente Parco in attuazione dei principi della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7;
- visto l'allegato parere di regolarità contabile del presente provvedimento, rilasciato dal Direttore dell'Ufficio amministrativo ai sensi dell'articolo 8, comma 4, del Regolamento disciplinante le funzioni di indirizzo e di gestione amministrativa e tecnica spettanti agli organi dell'Ente Parco in attuazione dei principi della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7;
- con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di procedere, per quanto in premesse espresso e motivato e a seguito della nomina in tal senso adottata dal Comitato di gestione con deliberazione n. 20, di data 20 giugno 2011, nonché ai sensi dell'articolo 12 del DPP 21 gennaio 2010, n. 3-35/Leg., al rinnovo della assunzione a tempo determinato, disposta in via originaria con propria deliberazione n. 49, di data 26 luglio 2011 e prorogato ulteriormente con delibera della Giunta esecutiva n. 43 del 22 luglio 2015, per la durata di ulteriori anni cinque, con decorrenza 1 agosto 2019 e termine 31 luglio 2024, del dott. Vittorio Ducoli, con qualifica di dirigente;

2. di attribuire allo stesso, con pari decorrenza e per la durata corrispondente alla vigenza del contratto di assunzione, l'incarico di preposizione alla direzione dell'ente parco "Paneveggio – Pale di San Martino";
3. di applicare al contratto di lavoro da stipulare con il dott. Vittorio Ducoli, il trattamento giuridico, economico e normativo – previdenziale previsto per il personale della Provincia autonoma di Trento con qualifica di dirigente e, in particolare, di dirigente preposto alla struttura di secondo livello, ovvero del Servizio;
4. di approvare l'unito schema di contratto individuale di lavoro, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
5. di dare atto che al dott. Vittorio Ducoli viene attribuito il trattamento economico di cui all'art. 3 dell'allegato contratto individuale di lavoro;
6. di dare atto che il Presidente dell'Ente Parco è competente a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro di cui al precedente 4 del dispositivo;
7. di dare altresì atto che alla spesa derivante dal presente provvedimento si fa fronte con i fondi iscritti al capitolo 161 01 del Bilancio di previsione 2019-2021 e correlativo capitolo degli esercizi futuri, ai sensi dell'articolo 55, comma 2, della legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7; nonché del D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, ed in particolare l'articolo 56 del medesimo, in relazione al quale la spesa derivante dal presente provvedimento costituisce oggetto di impegno di spesa a valere sul bilancio gestionale 2019;
8. di trasmettere copia del presente provvedimento, per opportuna conoscenza, al Servizio Sviluppo Sostenibile e Aree Protette della Provincia autonoma di Trento.



IL SEGRETARIO f.f.

Benvenuti



IL PRESIDENTE
Silvio Grisotto

Silvio Grisotto

SG/ EV/ve

UFFICIO AMMINISTRATIVO

Esercizio finanziario 2019

visto e prenotato l'impegno ai sensi e per gli effetti dell'art. 56, L.p. 14.09.1979, n. 7.

visto e prenotato l'accertamento di entrata ai sensi e per gli effetti dell'art. 43, L.p. 14.09.1979, n. 7.

CAPITOLO	BILANCIO	N. IMPEGNO/ACCERTAMENTO

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario della Giunta Esecutiva dell'Ente Parco "Paneveggio - Pale di San Martino"

certifica

che la presente deliberazione è pubblicata nei modi di legge all'Albo telematico sul sito web dell'Ente Parco Paneveggio - Pale di San Martino.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA ESECUTIVA



- dott. Vittorio Ducoli -

Vittorio Ducoli

N° 24 d.d. 30.11.2019
della quale forma parte integrante
e sostanziale.
IL SEGRETARIO IL PRESIDENTE

CONTRATTO DI ASSUNZIONE

ENTE PARCO "PANEVEGGIO – PALE DI SAN MARTINO"
Provincia autonoma di Trento

CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Tra i Signori:

- GRISOTTO SILVIO, nato a Feltre (BL) il 04 settembre 1973,
Presidente pro-tempore dell'Ente Parco "Paneveggio – Pale di San Martino", domiciliato
per la carica in Tonadico (TN) presso la sede dell'Ente stesso, località Castelpietra 2, il
quale interviene ed agisce in qualità di legale rappresentante dell'Amministrazione
provinciale;
- _____, nato a _____, il _____ e residente a _____ (____) in
_____;

P R E M E S S O

che con deliberazione della Giunta Esecutiva n. _____ di data _____, è stato disposto il rinnovo della
assunzione del dott. _____ con qualifica di direttore dell'Ente Parco "Paneveggio –
Pale di San Martino";

che il contratto di lavoro è disciplinato dalle norme di cui al DPP 21 gennaio 2010, n. 3-
35/Leg., recante il "Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dei
parchi naturali provinciali, nonché la procedura per l'approvazione del piano del parco,
nonché dai CCPL della dirigenza del Comparto autonomie locali della Provincia autonoma di
Trento;

si stipula il seguente

CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

ART. 1

1. L'Ente Parco "Paneveggio – Pale di San Martino", come sopra rappresentato, assume
con rapporto di lavoro a tempo determinato e per la durata di anni cinque, il dott.
_____, con decorrenza _____, e termine _____.

ART. 2

1. Per quanto concerne il trattamento giuridico ed economico, al dott. _____ viene applicata la normativa prevista per il personale della Provincia autonoma di Trento inquadrato nella qualifica di Dirigente di Servizio, e gli sono affidate le funzioni di Direttore dell'Ente Parco, come disciplinate e previste:

- dalla legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e s.m.,
- dalla legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11,
- dal DPP 21 gennaio 2010, n. 3-35/Leg., recante il "Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dei parchi naturali provinciali, nonché la procedura per l'approvazione del piano del parco, nonché dai CCPL della dirigenza del Comparto autonomie locali della Provincia autonoma di Trento",
- dalle norme regolamentari e organizzative adottate dall'Ente Parco.

2. L'orario di lavoro e la durata delle ferie sono disciplinati dai contratti collettivi provinciali di lavoro, area del personale con qualifica di dirigente di servizio del comparto Autonomie locali, nel tempo vigenti.

ART. 3

1. Per la durata del rapporto di lavoro è corrisposto un trattamento economico corrispondente a quello previsto dalla contrattazione collettiva di Comparto per il dirigente provinciale preposto a Struttura di Servizio. In via iniziale detto trattamento è determinato nei termini seguenti (articolo 77 del contratto collettivo provinciale di lavoro dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 27 dicembre 2005, e dall'articolo 12 dell'Accordo di data 29 ottobre 2018):

Annui lordi EURO

- | | |
|---|-------------|
| a) Stipendio tabellare (articolo 12 Accordo 29.10.2018) | € 40.132,92 |
| b) Indennità integrativa speciale (Accordo 29.10.2018) | € 7.571,28 |
| c) Retribuzione di posizione nella misura fissata nell'Allegato A
alla determinazione del dirigente del Servizio per il Personale n. 818
di data 12 dicembre 2008 per una struttura collocata in terza fascia | € 28.792,92 |

TOTALE € 76.497,12

2. Al dott. _____ spetta inoltre ogni altro assegno, trattamento o indennità e miglioramento contrattuale, previsti dalle vigenti disposizioni, che saranno erogati entro il 27 di ogni mese. Le voci retributive sopra indicate hanno effetto sulla 13ma mensilità.

3. Spetta inoltre la retribuzione di risultato da corrispondere ai sensi e secondo la disciplina recati a tale proposito dai Contratti collettivi provinciali di lavoro relativi al personale dell'area dirigenziale del comparto Autonomie locali, nel tempo vigenti

4. Non sono corrisposti compensi per lavoro straordinario.

ART. 4

1. Non è previsto un ulteriore periodo di prova.

ART. 5

1. Le ferie, calcolate su base annua pari a 32 giornate lavorative, in relazione al fatto che la settimana lavorativa è articolata su 5 giornate lavorative, sono fruiti nel corso di ciascun anno solare.

ART. 6

1. Salvo il caso di licenziamento senza preavviso, il recesso del rapporto di lavoro deve avvenire con un preavviso di 6 mesi decorrenti dal ricevimento della lettera di licenziamento o con corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso. In caso di dimissioni del direttore il termine di preavviso è di tre mesi decorrenti dal ricevimento della lettera di dimissioni.

ART. 7

1. Il dott. _____ si impegna al rispetto del codice di comportamento dei dirigenti sottoscritto unitamente al presente contratto.

Fatto in duplice copia, letto e sottoscritto.

Tonadico,

IL PRESIDENTE DELL'ENTE PARCO
"PANEVEGGIO – PALE DI SAN MARTINO"
- Silvio Grisotto -

Tonadico,

IL CONTRAENTE

