

Stampa Intero Modello in data : 20/7/2022

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2021
Tipo Istituzione : PARCHI NATURALI ED ENTI PER LA DIFESA AMBIENTALE	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 132 - PARCO PANAVEGGIO PALE DI S. MARTINO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X			X
Dichiarate	X										X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X			X
Inviare	X										X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X			X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 19/07/2022

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 19/07/2022

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/07/2022 01:48:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRIGENTI	2	2	2	2	2	2	142.499	143.009	142.060	0	431	0
CATEGORIA D	2	2	2	1,5	1,67	1,58	60.390	62.950	61.359	0	221	0
CATEGORIA C	10	11	11	8,71	9,75	10,61	270.183	322.800	331.844	0	8.692	3.264
PERSONALE CONTRATTISTA	10	10	9	9,47	9,47	8,84	275.986	235.945	249.458	0	0	0
Totale	24	25	24	21,68	22,88	23,04	749.058	764.704	784.721	0	9.344	3.264
				Tabella 14			964.418	722.107	756.478			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			1.713.476	1.486.811	1.541.199			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/07/2022 01:48:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRIGENTI	2	2	2	71.250	71.289	71.030	47.168	47.461	47.086	24.082	23.828	23.945	0	216	0	0	0	0
CATEGORIA D	1,5	1,67	1,58	40.260	37.637	38.753	31.301	29.161	31.032	8.959	8.476	7.721	0	133	0	0	0	0
CATEGORIA C	8,71	9,75	10,61	31.026	32.216	30.954	26.744	28.022	27.542	4.282	4.194	3.412	0	891	307	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	9,47	9,47	8,84	29.153	24.924	28.211	24.416	20.934	23.711	4.738	3.990	4.500	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	21,68	22,88	23,04	34.557	33.023	33.902	27.927	26.883	27.996	6.631	6.140	5.906	0	408	141	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/07/2022 01:48:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRIGENTI	2	2	2	28	24	32	0,5	0	3	0	0	1,5
CATEGORIA D	2	2	2	27,5	27	29	6,5	9,5	1	0,5	18	8
CATEGORIA C	9	10	11	26,56	30,9	26,36	0,33	6,4	6,45	0	1,5	3,36
PERSONALE CONTRATTISTA	10	10	9	24,2	25,8	25,22	6,7	12,2	14,67	2,2	5,8	17,67
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	23	24	24	25,74	27,88	26,63	3,65	8,54	8,79	1	4,54	8,96

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/07/2022 01:48:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	1	1	
CC - CATEGORIA C	1	0	0	
CB - CATEGORIA B	2	0	0	
PC - PERSONALE CONTRATTISTA	28	29	25	
TOTALE	31	30	26	

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	12,29	11,34	9,63	Retribuzioni, codice P015	348.468	325.383	277.912	valore medio	28.354	28.693	28.859
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	10.085	10.085	10.113	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	10.085	10.085	5.057
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	23	14	17	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	158.653	46.824	75.712	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.898	3.345	4.454
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	2	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	4.710	5.170	4.751	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.355	2.585	2.376

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
20/07/2022 01:48:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	648594	610130	0	
Totale T13	136127			
Assegno T14	9685			
TOTALE PARZIALE	794406	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	7329	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	10113	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	75712	2908	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	277912	113541	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	11386	1069	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	240190	161732	0	
P061 - IRAP	87707	60091	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	4760	0	
TOTALE GENERALE	1497426	961560	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	23560	23560	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1473866	938000	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 90004590221

Telefono : 043964854

Email : parcopan@legalmail.it

Via : Loc. Castelpietra

Numero Civico : 2

C.A.P. : 38054

Città? : TONADICO

Provincia : TN

Codice Catastale : L201

Indirizzo pagina web dell'ente : www.parcopan.org

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
ZORTEA	IORELLA	0439765975	fiorella.zortea@parcopan.org

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
ZORTEA	IORELLA	0439765975	fiorella.zortea@parcopan.org

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	17
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2071
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	2
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	2
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	
0	
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	2
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	2
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	2
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome		Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DE GASPERI		CLAUDIA	claudia.degasperi@provincia.tn.it
LARGER		CRISTIAN	cristian.larger@gmail.com
SONTACCHI		ALESSANDRO	alessandro.sed asas@gmail.com
Note e chiarimenti alla rilevazione:			

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE I FASCIA COMUNI	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	2	1	1	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	4	3	0	0	0	0	4	3
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	7	0	0	0	0	2	7	2
TOTALE :	15	5	1	0	0	3	16	8

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
PERSONALE CONTRATTISTA	8,54	1,09	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	8,54	1,09	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	1	0	0	0	0	0	0	0
Categoria	Tempo determinato							
PERSONALE CONTRATTISTA	22	3	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	22	3	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE	3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE I FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	2	0	-	-	1	1	2	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
TOTALE :	5	3	1	0	2	1	3	2	2	1	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	24

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE I FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	1	2	0	1	0	-	-	-	-	7
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	1	0	1	2	3	0	-	-	-	-	-	-	9
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	2	1	0	3	4	6	2	3	0	0	0	0	0	24

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE I FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	3	2	0	1	1	0	-	-	-	-	7
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	2	0	4	1	-	-	1	1	-	-	-	-	9
Totale	2	0	9	4	0	1	5	3	-	-	-	-	24

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione PROVINCIA AUTONOMA TRENTO

Qualifica :	U	D	Totale
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	1	0	1
DIRIGENTE I FASCIA COMUNI	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	3	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	4	3	7
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	7	2	9
TOTALE :	16	8	24

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATE RNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID- 19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	29
DIRIGENTE I FASCIA COMUNI	0	38	0	6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	3	48
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	45	13	0	2	-	-	10	0	-	-	4	1	-	-	1	0	-	-	2	2	80
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	66	24	22	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	4	-	-	3	2	125
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	126	74	11	37	-	-	4	0	0	12	5	9	-	-	-	-	-	-	6	11	295
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	197	30	84	48	-	-	29	0	9	0	17	15	-	-	-	-	0	89	6	1	525
Totale	460	179	117	94	-	-	43	0	9	12	27	26	-	-	5	4	0	89	18	19	1.102

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	12	40.133	7.571	-	-	-	6.403	-	213	53.894
DIRIGENTE I FASCIA COMUNI	12	29.270	6.926	-	180	-	3.901	-	-	40.277
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	19	33.041	10.272	-	208	1.834	3.860	-	81	49.134
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	43,94	69.776	23.623	-	2.012	6.375	8.800	3.264	299	113.551
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	83,44	116.067	44.110	-	122	7.758	14.013	-	-	182.070
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	106,11	178.003	-	-	-	-	31.665	-	-	209.668
Totale	276,49	466.290	92.502	-	2.522	15.967	68.642	3.264	593	648.594

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI									
334	0	0	0	28.793	5.479	0	0	0	0
DIRIGENTE I FASCIA COMUNI									
253	0	0	0	10.188	2.367	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE									
316	0	0	1.900	0	0	0	650	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA									
697	0	0	10.100	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE									
1.174	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO									
0	0	0	3.953	0	0	0	0	0	0
TOTALE									
2.774	0	0	15.953	38.981	7.846	0	650	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI AMMINISTRAZION E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRIGENTE I FASCIA COMUNI											
0	0	0	0	0	475	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE											
0	0	1.061	0	0	2.189	6.109	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	2.958	0	228	4.398	500	0	0	0	476	15
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	5.913	0	3.000	6.764	0	0	0	0	0	0
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO											
0	0	14.331	0	0	20.894	612	0	0	0	0	0
TOTALE											
0	0	24.263	0	3.228	34.720	7.221	0	0	0	476	15
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	34.606	0	0	34.606
DIRIGENTE I FASCIA COMUNI	12.808	475	0	13.283
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	2.866	9.359	0	12.225
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	10.797	8.560	15	19.372
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1.174	15.677	0	16.851
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	3.953	35.837	0	39.790
TOTALE				136.127

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	9.685
GESTIONE MENSE	6.525
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.639
BENESSERE DEL PERSONALE	5.312
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	7.250
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	10.113
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	75.712
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	4.751
ALTRE SPESE	4.345
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	277.912
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.806
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	11.386
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	240.190
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	35.705
IRAP	87.707
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	23.560
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	756.478
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Rimborso comando da parte RTAA	