

**Stampa Intero Modello in data : 17/9/2021**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : PARCHI NATURALI ED ENTI PER LA DIFESA AMBIENTALE	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 132 - PARCO PANAVEGGIO PALE DI S. MARTINO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X			X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X			X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X			X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/08/2021****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 20/08/2021**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO						

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/09/2021 01:36:26  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	2	2	2	148.618	142.499	143.009	2.000	0	431
<b>CATEGORIA D</b>	2	2	2	1,5	1,5	1,67	61.239	60.390	62.950	0	0	221
<b>CATEGORIA C</b>	9	10	11	7,49	8,71	9,75	242.172	270.183	322.800	0	0	8.692
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	11	10	10	11,53	9,47	9,47	320.468	275.986	235.945	1.242	0	0
<b>Totale</b>	24	24	25	22,52	21,68	22,88	772.497	749.058	764.704	3.242	0	9.344
							<b>Tabella 14</b>	<b>754.721</b>	<b>964.418</b>	<b>722.107</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>1.527.218</b>	<b>1.713.476</b>	<b>1.486.811</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/09/2021 01:36:26  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	73.309	71.250	71.289	47.168	47.168	47.461	26.142	24.082	23.828	0	0	216	1.000	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	1,5	1,5	1,67	40.826	40.260	37.637	31.301	31.301	29.161	9.525	8.959	8.476	0	0	133	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	7,49	8,71	9,75	32.329	31.026	32.216	27.361	26.744	28.022	4.968	4.282	4.194	0	0	891	0	0	0
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	11,53	9,47	9,47	27.679	29.153	24.924	23.333	24.416	20.934	4.345	4.738	3.990	108	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>22,52</b>	<b>21,68</b>	<b>22,88</b>	<b>34.154</b>	<b>34.557</b>	<b>33.023</b>	<b>27.320</b>	<b>27.927</b>	<b>26.883</b>	<b>6.833</b>	<b>6.631</b>	<b>6.140</b>	<b>55</b>	<b>0</b>	<b>408</b>	<b>89</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/09/2021 01:36:26  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	28	28	24	1,5	0,5	0	0,5	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	2	2	2	23,5	27,5	27	3	6,5	9,5	2	0,5	18
<b>CATEGORIA C</b>	9	9	10	27,89	26,56	30,9	0,11	0,33	6,4	0,67	0	1,5
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	11	10	10	28,64	24,2	25,8	9,27	6,7	12,2	3,36	2,2	5,8
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>27,88</b>	<b>25,74</b>	<b>27,88</b>	<b>4,67</b>	<b>3,65</b>	<b>8,54</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4,54</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/09/2021 01:36:26  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	9,7	12,29	11,34	Retribuzioni, codice P015	262.376	348.468	325.383	valore medio	27.049	28.354	28.693
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	10.085	10.085	10.085	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	10.085	10.085	10.085
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	23	23	14	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	75.388	158.653	46.824	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.278	6.898	3.345
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	2	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	3.360	4.710	5.170	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.680	2.355	2.585

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	624253	612889	0	CODIFICATI CON CODICI SIOPE DIVERSI
Totale T13	140451			
Assegno T14	6812			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>771516</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	5773	6121	0	CODIFICATI CON CODICI SIOPE DIVERSI
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	10085	0	0	CODIFICATI CON CODICI SIOPE DIVERSI
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	46824	16094	0	CODIFICATI CON CODICI SIOPE DIVERSI
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	325383	122212	0	CODIFICATI CON CODICI SIOPE DIVERSI
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	12003	1054	0	CODIFICATI CON CODICI SIOPE DIVERSI
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	222278	157424	0	CODIFICATI CON CODICI SIOPE DIVERSI
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	20382	0	0	CODIFICATI CON CODICI SIOPE DIVERSI
P061 - IRAP	90320	59082	0	CODIFICATI CON CODICI SIOPE DIVERSI

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	4760	0	CODIFICATI CON CODICI SIOPE DIVERSI
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1504564</b>	<b>979636</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	39058	35096	0	CODIFICATI CON CODICI SIOPE DIVERSI
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1465506</b>	<b>944540</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

**Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.**

**Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 90004590221

Telefono : 043964854

Fax : 0439762419

Email : [parcopan@leglmail.it](mailto:parcopan@leglmail.it)

Via : Loc. Castelpietra

Numero Civico : 2

C.A.P. : 38054

Città? : TONADICO

Provincia : TN

Codice Catastale : L201

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.parcopan.org](http://www.parcopan.org)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
ZORTEA	FIGURELLA	0439765975	0439762419	<a href="mailto:fiorella.zortea@parcopan.org">fiorella.zortea@parcopan.org</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
ZORTEA	FIGURELLA	0439765975	0439762419	<a href="mailto:fiorella.zortea@parcopan.org">fiorella.zortea@parcopan.org</a>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	14
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	8719
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	0
INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	0

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	
	<b>0</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
d) oltre 12 mesi	<b>1</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>1</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>1</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DE GASPERI	CLAUDIA	claudia.degasperi@provincia.tn.it
LARGER	CRISTIAN	cristian.larger@gmail.com
SONTACCHI	ALESSANDRO	alessandro.sedasa@gmail.com
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>DIRIGENTE I FASCIA COMUNI</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	1	0	0	0	0	1	1	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	2	1	1	0	0	0	3	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	3	4	0	0	0	0	3	4
<b>PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO</b>	8	0	0	0	0	2	8	2
<b>TOTALE :</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>9</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0,88	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0,06	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	9	1,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>9</b>	<b>2,34</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	26	3	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>26</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE I FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	2	3	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	-	-	1	1	2	0	3	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>						

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE I FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	7
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	5	0	1	0	-	-	-	-	10
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>								

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE I FASCIA COMUNI</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	-	-	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	-	-	2	2	-	-	1	2	-	-	-	-	7
<b>PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO</b>	4	0	3	1	-	-	1	1	-	-	-	-	10
<b>Totale</b>	4	0	7	4	-	-	5	5	-	-	-	-	25

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione PROVINCIA AUTONOMA TRENTO

<b>Qualifica :</b>	<b>U</b>	<b>D</b>	<b>Totale</b>
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	1	0	1
<b>DIRIGENTE I FASCIA COMUNI</b>	0	1	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	1	1	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	3	1	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	3	3	6
<b>PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO</b>	8	2	10
<b>TOTALE :</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>24</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	28
DIRIGENTE I FASCIA COMUNI	0	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	23
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	33	21	16	3	-	-	31	0	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	1	1	111
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	103	35	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	141
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	114	57	50	12	-	-	8	0	-	-	6	1	-	-	-	-	-	-	1	5	254
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	215	43	94	28	-	-	23	0	-	-	4	4	-	-	-	-	0	27	1	2	441
<b>Totale</b>	<b>492</b>	<b>177</b>	<b>160</b>	<b>45</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>62</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>998</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	12	40.439	7.571	-	-	-	6.403	245	-	54.658
<b>DIRIGENTE I FASCIA COMUNI</b>	12	29.502	6.926	-	180	-	3.901	186	-	40.695
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	20	34.513	10.090	-	208	-	3.791	221	-	48.823
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	42	66.696	22.561	-	2.012	6.876	8.184	3.246	-	109.575
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	75	104.302	39.819	-	122	9.493	13.149	5.446	-	172.331
<b>PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO</b>	113,6	165.524	-	-	-	-	32.647	-	-	198.171
<b>Totale</b>	274,6	440.976	86.967	-	2.522	16.369	68.075	9.344	-	624.253

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>								
28	0	0	0	28.793	5.462	0	0	0
<b>DIRIGENTE I FASCIA COMUNI</b>								
21	0	0	0	10.188	2.362	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>								
28	0	0	1.900	0	0	650	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>								
56	0	0	10.100	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>								
98	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO</b>								
0	0	0	3.763	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
231	0	0	15.763	38.981	7.824	650	0	0

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI AMMINISTRAZION E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE I FASCIA COMUNI</b>											
0	0	0	0	0	802	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>											
0	0	910	0	0	2.389	8.250	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>											
0	0	2.905	0	0	5.897	450	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>											
0	0	5.127	0	4.357	9.048	0	0	0	0	2.856	0
<b>PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO</b>											
0	0	13.236	0	0	19.701	0	0	0	0	0	1.074
<b>TOTALE</b>											
0	0	22.178	0	4.357	37.837	8.700	0	0	0	2.856	1.074

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	34.283	0	0	<b>34.283</b>
<b>DIRIGENTE I FASCIA COMUNI</b>	12.571	802	0	<b>13.373</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	2.578	11.549	0	<b>14.127</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	10.156	9.252	0	<b>19.408</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	98	21.388	0	<b>21.486</b>
<b>PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO</b>	3.763	32.937	1.074	<b>37.774</b>
<b>TOTALE</b>				<b>140.451</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	6.812
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	5.773
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.263
BENESSERE DEL PERSONALE	4.992
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	2.405
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	10.085
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	46.824
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	5.170
ALTRE SPESE	3.780
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	325.383
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.695
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	12.003
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	222.278
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	20.382
IRAP	90.320
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	35.096
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	3.962
<b>Totale</b>	<b>722.107</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
RICEVUTO RIMBORSO EURO 28.591,62 REGIONE AUTONOMA TRENINO ALTO ADIGE RICEVUTO RIMBORSO EURO 6.504,31 PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO	