

ENTE PARCO “PANEVEGGIO - PALE DI SAN MARTINO”

Provincia autonoma di Trento



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA ASSUNZIONE DI OPERAI COMUNI LIVELLO I - ADDETTI ALLA CUSTODIA DEI PARCHEGGI, A TEMPO DETERMINATO, PRESSO L'ENTE PARCO NATURALE PANEVEGGIO PALE DI SAN MARTINO.

1. INDIVIDUAZIONE DELLE NECESSITÀ DI NUOVO PERSONALE OPERAIO

Nel rispetto delle direttive generali di cui alla deliberazione della Giunta Esecutiva n. 52, di data 28 ottobre 2020, e sulla base dei criteri e delle modalità generali definiti nelle procedure di assunzione approvate con determinazione del Direttore n. 34, di data 10 marzo 2021, si porta a conoscenza che l'Ente Parco naturale Paneveggio Pale di San Martino indice una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria, per la assunzione di personale con contratto di diritto privato del settore idraulico-forestale, a tempo determinato, con profilo di Operaio Comune livello I, addetto ai servizi di gestione delle aree di sosta.

Sedi di assegnazione: loc. Calaita, loc. Paneveggio, loc. Val Venegia.

Si prevede la assunzione di personale operaio, in n. 3 unità, nel periodo annuo ricompreso tra i mesi di GIUGNO e SETTEMBRE, per un numero di giornate presunto di effettivo lavoro pari a 60-70.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
- b) cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione europea;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale a selezione;
- d) idoneità fisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale a selezione. All'atto dell'assunzione, e comunque entro e non oltre 60

giorni dalla data di assunzione, l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica collegiale di controllo il concorrente, il quale può farsi assistere da un medico di fiducia assumendosi la relativa spesa;

- e) immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici perpetua o temporanea per il periodo dell'interdizione;
- f) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato destituito, licenziato o dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione;
- g) negli ultimi 5 anni precedenti all'assunzione, non essere stato destituito o licenziato da una pubblica amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o non in corso nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova;
- h) di essere disponibile a raggiungere, in caso di assunzione, il luogo di lavoro in cui l'Ente Parco ha necessità di fornire un servizio di gestione e di custodia di aree a parcheggio;
- i) avere assolto l'obbligo scolastico;
- j) essere in possesso della patente di guida categoria B;

I requisiti previsti devono essere posseduti alla data di scadenza utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. Si precisa che qualora la domanda di candidatura, a fronte dell'istruttoria, risulti incompleta per irregolarità sanabili, il candidato sarà invitato dalla Amministrazione a mezzo comunicazione trasmessa all'indirizzo indicato dal candidato stesso a provvedere, entro il termine di 10 giorni a pena di esclusione, alle integrazioni necessarie per sanare le eventuali irregolarità.

3. DOMANDE DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti dovranno far pervenire all'Ente Parco naturale Paneveggio Pale di San Martino (Località Castelpietra n. 2, 38054 Primiero San Martino di Castrozza) **entro le ore 12.00 del giorno giovedì 29 febbraio 2024**, apposita domanda, sottoscritta a pena di esclusione, che dovrà essere redatta su carta semplice, seguendo il facsimile allegato al presente avviso, disponibile sul sito Internet: www.parcopan.org.

La domanda dovrà essere inoltrata esclusivamente avvalendosi di uno dei seguenti metodi:

- presentazione diretta alla segreteria protocollo dell'Ente Parco naturale Paneveggio Pale di San Martino, in Località Castelpietra n. 2, 38054 Primiero San Martino di Castrozza, in orario di ufficio (dal lunedì al giovedì, orario 9.00-12.30 e 14.30-16.00, il venerdì orario 9.00-12.30);

- invio del modulo, firmato e scansionato, con allegata scansione del documento di identità in corso di validità, mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo parcopan@legalmail.it (farà fede esclusivamente la data di spedizione risultante dal sistema di Posta Elettronica Certificata).

Per le domande presentate direttamente, la data di acquisizione delle istanze sarà stabilita e comprovata dalla data indicata nella ricevuta sottoscritta dal personale della Amministrazione addetto al ricevimento.

Il candidato avrà cura di conservare la ricevuta attestante il ricevimento da parte dell'Amministrazione della domanda da cui risulti che la stessa è stata inviata nei tempi sopra indicati.

La domanda ed eventuali allegati dovranno essere solamente in formato PDF o JPEG e non dovranno essere zippati.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

4. COMPOSIZIONE E FUNZIONI DELLA COMMISSIONE

La commissione della selezione è composta dal Direttore del Parco o suo sostituto, in qualità di Presidente, nonché da due funzionari dipendenti dell'Ente, con mansioni attinenti al settore di attività della mobilità sostenibile e gestione delle aree a parcheggio.

La commissione esaminatrice:

- effettua la selezione dei candidati ammessi alla valutazione verificando l'assenza dei motivi di esclusione e il possesso dei requisiti;
- stabilisce nel dettaglio le modalità di effettuazione del colloquio e fissa la data, provvede a convocare i candidati;
- attribuisce i punteggi e stila la graduatoria sulla base dei criteri di valutazione di cui al punto 5.

5. PROVA DI SELEZIONE E ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La prova d'esame della selezione, intesa ad accertare il grado di professionalità necessaria per lo svolgimento delle mansioni della figura professionale richiesta, consiste esclusivamente in un colloquio.

La prova si intenderà superata con l'attribuzione di un punteggio pari ad almeno 18/30.

Il colloquio sarà diretto a verificare la conoscenza del candidato in ordine ai seguenti argomenti:

- la realtà geografica, territoriale e ambientale del Parco;

- la struttura istituzionale essenziale dell'Ente;
- la tipologia dei servizi di gestione delle aree a parcheggio svolte negli esercizi precedenti;
- le norme essenziali che disciplinano la sicurezza dei lavoratori e il rapporto contrattuale di lavoro instaurato con l'Ente Parco.

I candidati sono tenuti a presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. L'assenza o la presentazione in ritardo alla prova, qualunque ne sia la causa, anche se indipendente dalla volontà dei singoli candidati, è considerata come rinuncia alla partecipazione alla selezione.

La sede e la data di svolgimento della prova, come anche le norme comportamentali per i candidati, saranno pubblicati **a decorrere dal giorno 11 marzo 2023 e comunque almeno venti giorni prima della data di svolgimento del colloquio**, sul sito internet dell'Ente Parco naturale Paneveggio Pale di San Martino (www.parcopan.org).

Sul medesimo sito internet verranno pubblicate anche eventuali comunicazioni di rinvio.

Si sottolinea che ai fini delle convocazioni, la pubblicazione sul sito internet ha valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati ai quali pertanto non sarà inviato alcun ulteriore avviso.

6. GRADUATORIA FINALE

La commissione esaminatrice, al termine dei colloqui, forma la graduatoria finale di merito dei candidati secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, a seguito del colloquio.

La graduatoria è approvata con atto del Direttore del Parco a seguito del verbale della commissione esaminatrice appositamente rimesso ai fini della presa d'atto.

A parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età.

Saranno dichiarati idonei e quindi inseriti in graduatoria i candidati a cui siano stati attribuiti almeno 18 punti nel colloquio attitudinale.

La graduatoria rimarrà efficace per due anni dalla data di approvazione, con possibilità di proroga di ulteriori 12 mesi. Con successivo provvedimento, è possibile attingere alla medesima graduatoria per l'assunzione di ulteriori operai, a fronte di accertate necessità riferibili allo stesso profilo professionale.

7. ASSUNZIONE DEL PERSONALE

Con determinazione dirigenziale l'Ente Parco procederà all'assunzione del personale selezionato, nel limite dei posti necessari, partendo dal candidato classificatosi al primo posto e procedendo poi con i candidati classificatisi nei posti seguenti.

Nel caso in cui un idoneo interpellato per l'assunzione, rinunci alla proposta di assunzione, lo stesso verrà collocato in fondo alla graduatoria. Alla seconda rinuncia il candidato verrà

cancellato definitivamente dalla graduatoria.

Prima dell'assunzione l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il lavoratore, il quale può farsi assistere da un medico di fiducia assumendosi la relativa spesa. In caso di giudizio di inidoneità alla mansione, il candidato verrà automaticamente escluso dalla graduatoria con provvedimento motivato.

Ove siano trascorsi più di sei mesi dalla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, gli assunti dovranno presentare, entro 30 giorni dalla data di ricevimento di apposito invito, a pena di decadenza e salvo giustificato motivo, l'autocertificazione in carta semplice, dei seguenti requisiti prescritti dal bando di selezione:

- cittadinanza;
- godimento dei diritti politici;
- assenza di condanne penali interdicensi l'assunzione.

L'Amministrazione procederà, ai sensi dell'articolo 71 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del citato decreto, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. I candidati che renderanno dichiarazioni non rispondenti a verità, relative al possesso dei requisiti fondamentali per la partecipazione alla selezione, verranno cancellati dalla graduatoria e il rapporto di lavoro, ove già instaurato, verrà risolto.

8. DISPOSIZIONI FINALI

Il Parco Naturale Paneveggio Pale di San Martino si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere o revocare il presente bando in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, nonché di non procedere all'effettuazione delle assunzioni previste dal presente bando nel caso in cui si verifichino impedimenti normativi o organizzativi che non rendano possibile l'effettuazione o nel caso in cui sopraggiungano disposizioni limitative delle assunzioni, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare diritti nei confronti del Parco. La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle clausole del bando, nonché delle eventuali modifiche che potranno essere apportate.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (artt. 13 e 14 Regolamento UE 2016/679)

Ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 per la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e delle disposizioni della normativa nazionale, si informa che:

- Titolare del trattamento dei dati è l'Ente Parco naturale Paneveggio Pale di San Martino (e-mail: info@parcopan.it; sito internet: <http://www.parcopan.org>);
- Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è il seguente: Consorzio dei Comuni Trentini s.c., con sede in Via Torre Verde 23, 38122 Trento (tel. 0461 987139; e-mail: serviziorpd@comunitrentini.it; PEC: consorzio@pec.comunitrentini.it); il Referente presso l'Autorità Garante per la Protezione dei Dati personali è la dott.ssa Laura Marinelli;
- il trattamento ha ad oggetto le seguenti categorie di dati: dati personali ordinari, dati particolari, dati giudiziari, dati finanziari;
- i dati vengono raccolti e trattati per le seguenti finalità: espletamento e gestione della procedura di selezione, per eventuale assunzione e successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro;
- la base giuridica del trattamento consiste nell'esecuzione di un compito o di una funzione di interesse pubblico;
- il trattamento riguarda anche categorie particolari di dati personali (in particolare attinenti alla salute, allo status di rifugiato, allo status di protezione sussidiaria) e/o dati relativi a condanne penali e reati, ai sensi di quanto disposto dalla L.R. 03.05.2018, n. 2, dal D.P.R. 14.11.2002, n. 313 e s.m., dal D.lgs. 08.04.2013, n. 39 e s.m., dalla L. 68/1999 e s.m., dal DPR 445/2000 e s.m., dalla L. 65/1986 e s.m. e dal D. lgs. 165/2001;
- i dati sono raccolti presso l'interessato e presso soggetti pubblici e privati;
- i dati vengono trattati con sistemi informatici e/o manuali, attraverso procedure adeguate a garantirne la sicurezza e la riservatezza;
- i dati possono essere comunicati ad altri soggetti pubblici o privati (tra l'altro, Amministrazioni pubbliche, Enti e organi della Pubblica Amministrazione, Aziende o Istituzioni, altri Enti o Aziende a partecipazione pubblica, enti privati in convenzione con Enti pubblici, soggetti privati datori di lavoro) che, secondo le norme, sono tenuti a conoscerli o possono conoscerli, nonché ai soggetti che sono titolari del diritto di accesso;
- i dati sono oggetto di diffusione anche tramite pubblicazione in internet: vengono pubblicati gli elenchi dei candidati convocati alle prove, gli ammessi alle prove, gli esiti delle prove, la graduatoria finale di merito;
- il conferimento dei dati ha natura obbligatoria ai sensi della L.R. 03.05.2018 n. 2: è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti per la partecipazione alla selezione; non fornire i dati comporta non osservare obblighi di legge ed impedire che l'Ente Parco possa

procedere all'espletamento della procedura concorsuale, all'assunzione e alla gestione del rapporto di lavoro;

- i dati sono conservati per il periodo strettamente necessario all'esecuzione del compito o della funzione di interesse pubblico e comunque a termini di legge;

- i diritti dell'interessato sono:

- richiedere la conferma dell'esistenza o meno dei dati che lo riguardano;
- ottenere la loro comunicazione in forma intelligibile;
- richiedere di conoscere l'origine dei dati personali, le finalità e modalità del trattamento, la logica applicata se il trattamento è effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- ottenere la rettifica, la cancellazione, la limitazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
- richiedere la portabilità dei dati;
- aggiornare, correggere o integrare i dati che lo riguardano;
- opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati;
- proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Eventuale diverso recapito presso il quale inviare tutte le comunicazioni relative alla presente domanda:

presa visione dell'avviso di selezione, per la formazione di una graduatoria per la assunzione di operai comuni livello i - addetti alla custodia dei parcheggi, a tempo determinato, presso l'Ente Parco naturale Paneveggio Pale di San Martino

CHIEDE

di poter partecipare alla selezione. A tal fine lo/la scrivente sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

- di essere cittadino italiano o di altro Stato dell'Unione Europea (specificare quale _____);
- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego, in rapporto alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale;
- di essere immune da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici perpetua o temporanea per il periodo dell'interdizione;
- di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato destituito, licenziato o dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione;
- negli ultimi 5 anni precedenti all'assunzione, di non essere stato destituito o licenziato da una pubblica amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o non in corso nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova;
- di essere disponibile a raggiungere, in caso di assunzione, il luogo di lavoro in cui l'Ente Parco ha necessità di fornire un servizio di gestione e di custodia di aree a parcheggio;
- di avere assolto l'obbligo scolastico;
- di possedere il seguente titolo di studio _____;
- di essere in possesso della patente di guida categoria B;
- di accettare espressamente e incondizionatamente tutte le norme contenute nel bando di selezione.

Allega inoltre alla presente domanda fotocopia o file formato pdf o JPEG di un documento di identità in corso di validità;

Con riferimento alla pubblicazione degli esiti delle varie prove sulla pagina web del Parco, così come indicato nell'avviso di selezione, il/la sottoscritto/a:

- acconsente alla pubblicazione del proprio nome;
- non acconsente alla pubblicazione del proprio nome.

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003, autorizzo il trattamento dei dati contenuti nella domanda, finalizzato unicamente alla gestione della procedura di valutazione comparativa.

Data

Firma