

Prova selettiva interna in applicazione dell'articolo 15 dell'Ordinamento Professionale sottoscritto in data 20 aprile 2007 - progressione c.d. infra-categoria , per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto della figura professionale di collaboratore amministrativo ,categoria C, livello evoluto.

ESTRATTO VERBALE DELLA COMMISSIONE DEL 29 GENNAIO 2021

Colloquio

Verrà valutata l'adeguatezza delle competenze tecniche (quelle tipiche della figura professionale di funzionario esperto economico- finanziario nonché quelle relative a materie comuni a tutte le strutture provinciali) e delle competenze trasversali (abilità comunicative, gestionali, organizzative) del candidato.

Il colloquio consisterà in tre domande:

a) una domanda avrà ad oggetto uno o più dei seguenti argomenti:

- attività contrattuale nella pubblica amministrazione e legislazione in materia di forniture e servizi
- procedimento amministrativo, diritto di accesso agli atti, protezione dei dati personali;
- nozioni di diritto amministrativo

b) una domanda avrà ad oggetto uno o più dei seguenti argomenti:

- pubblico impiego, ordinamento del personale e responsabilità della pubblica amministrazione e dipendenti pubblici;
- contrattazione collettiva provinciale di lavoro del Comparto Autonomie locali;
- diritti e doveri dei pubblici dipendenti, codice di comportamento e codice disciplinare;

c) una domanda consisterà nella risoluzione di un caso concreto volta a verificare le abilità comunicative, gestionali e organizzative del candidato.

All'esito del colloquio sarà attribuito un punteggio fino a 30 punti.

Durante il colloquio la candidata estrarrà a sorte, ai sensi dell'art. 21 del D.P.P. n. 22/2007, una domanda da ciascun contenitore. La domanda estratta non sarà più inserita nel contenitore.

La Commissione specifica inoltre quanto segue:

- a) durante il colloquio ciascun commissario potrà intervenire nel corso della risposta per rilevare errori o imprecisioni o per chiarire l'ambito della domanda;
- b) le risposte potranno essere interrotte anche prima che siano ultimate, qualora la candidata dimostri con certezza la padronanza dell'argomento esposto;
- c) ciascun colloquio durerà massimo 20 minuti;
- d) il giudizio complessivo sulla preparazione dimostrata dal candidato nel corso del colloquio, sarà espresso dalla Commissione al termine dello stesso, a porte chiuse, mediante l'attribuzione del voto espresso in trentesimi.

A tal fine la Commissione stabilisce di attribuire a ciascun voto le motivazioni indicate di seguito:

voto 15: risposte totalmente insufficienti ed errate;

- voto 16: risposte molto lacunose, imprecise e in alcuni punti errate, che dimostrano una complessiva impreparazione;
- voto 17: preparazione lacunosa con imprecisioni nelle risposte che risultano complessivamente insufficienti. Incapacità di sviluppare risposte anche in forma deduttiva sulla base di ulteriori elementi forniti dalla Commissione;
- voto 18: complessivamente sufficiente nelle risposte. Capacità minima di sviluppare le risposte anche in forma deduttiva sulla base di ulteriori elementi forniti dalla Commissione;
- voto 19: complessivamente sufficiente nelle risposte. Presenza di qualche elemento di positività, anche sulla base di ulteriori elementi forniti dalla Commissione;
- voto 20: risposte sufficienti nei concetti basilari. Nel complesso esame sufficiente, anche se in presenza di ulteriori elementi forniti dalla Commissione;
- voto 21: sufficiente preparazione e conoscenza delle materie. Discreta capacità di esposizione pur presentando qualche lacuna nella preparazione relativa alle materie fondamentali;
- voto 22: esame quasi discreto, la candidata dimostra di sviluppare adeguatamente le risposte;
- voto 23: qualche lacuna nelle risposte che comunque risultano più che discrete;
- voto 24: buona capacità di analisi e di sintesi dei vari argomenti con risposte medio/buone nelle varie domande;
- voto: 25 buona conoscenza delle materie unita ad una buona capacità di analisi e di sintesi;
- voto 26: la candidata evidenzia una buona preparazione di base e una buona capacità di analisi e di sintesi unita a logica espositiva;
- voto 27: buona capacità di esposizione su tutti gli argomenti richiesti, unita ad una padronanza della materia;
- voto 28: prova complessivamente molto buona, la candidata dimostra di essere molto preparato nelle materie;
- voto 29: prova complessivamente ottima, la candidata dimostra di essere particolarmente preparato nelle materie;
- voto: 30 la candidata dimostra di avere un'eccellente conoscenza delle materie unita ad una notevole capacità di analisi, di sintesi e di esposizione.

Il terzo gruppo di domande sarà focalizzato sui seguenti aspetti:

- Abilità comunicative: sicurezza e chiarezza nell'esposizione, capacità di governo delle diverse componenti della comunicazione verbale e non verbale; capacità di sostenere l'interazione con un atteggiamento positivo e di apertura al dialogo, comportamenti orientati a sviluppare relazioni positive in situazioni di interazione e collaborazione con gli altri, conoscenza delle dinamiche sottese alle relazioni efficaci;
- Abilità gestionali e organizzative: attitudine ai comportamenti orientati all'efficacia ed efficienza, ottimale gestione delle risorse, orientamento alle soluzioni per il superamento delle difficoltà e il raggiungimento del risultato.

La valutazione delle risposte avverrà sulla base del medesimo schema. Il riferimento alle "materie" è da intendersi alle competenze trasversali/abilità evidenziate nel colloquio.

Ad ogni domanda estratta verrà attribuito un punteggio da 15 a 30 punti.

La valutazione complessiva del colloquio sarà data dalla media dei punteggi attribuiti alle 3 risposte.

Come già riportato precedentemente il colloquio si intenderà superato al raggiungimento del voto minimo di 18/30.

I colloqui si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico, il Presidente potrà, in caso di disturbo, invitare il pubblico ad abbandonare la sala.