

Avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per la stesura di una graduatoria per Addetti ai Centri visitatori e alle attività di educazione ambientale e naturalistica indoor e sul campo da assumere presso l'Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino.

Livello III - a tempo determinato

ESTRATTO AVVISO

CRITERI DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Nella valutazione di ciascun candidato la commissione esaminatrice ha a disposizione complessivamente 50 punti, attribuiti sulla base dei titoli ed esperienze professionali, dello stato occupazionale, delle condizioni familiari e di un colloquio attitudinale. Ai fini della procedura disciplinata dal presente bando saranno valutati esclusivamente i titoli dichiarati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445/2000, nella domanda di partecipazione. I titoli che verranno presi in considerazione, con i relativi punteggi massimi parziali, sono elencati nella seguente tabella:

N°	Titolo	Attribuzione punteggio e modalità di calcolo	Modalità di certificazione	Punteggio max 50
1	Titoli di studio	punti 3 per Laurea (triennale o magistrale)	autocertificazione	3
2	Esperienza professionale	4 punti per ogni periodo di lavoro di almeno due mesi nella gestione di parcheggi o presso Centri visitatori di aree protette (Parchi, riserve naturali etc.) Max 8 punti 2 punti per periodo di lavoro di almeno tre mesi effettuato nei settori attinenti alla mansione ma non rientrante nel punto precedente. Max 2 punti	autocertificazione	10
3	Carichi familiari	1 punto per ogni familiare a carico Max 4 punti	autocertificazione	4
4	Stato occupazionale	5 punti in caso di disoccupazione	autocertificazione	5
5	Conoscenza lingua inglese a livello almeno elementare	Max 3 punti	autocertificazione	3

6	Colloquio attitudinale	Il colloquio verterà sulla conoscenza del territorio del Parco in generale e attitudine ad interagire con il pubblico	Colloquio orale	25
---	------------------------	---	-----------------	----

VALUTAZIONE DEI TITOLI

La commissione dopo la scadenza dei termini per la presentazione delle domande, le esaminerà al fine di valutare l'ammissibilità dei candidati attribuendo agli ammessi il punteggio derivante dai titoli. La relativa graduatoria sarà pubblicata sul sito del Parco, all'indirizzo www.parcopan.org/occasioni-di-lavoro-al-parco/.

COLLOQUIO ATTITUDINALE

. Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Conoscenza del territorio del Parco;
- Attitudine ad interagire con il pubblico

Al colloquio viene attribuito un punteggio massimo di 25 punti.

GRADUATORIA FINALE

La commissione esaminatrice, al termine dei colloqui, forma la graduatoria finale di merito dei candidati secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, determinato sommando il punteggio della valutazione dei titoli e del colloquio.

La graduatoria è approvata con atto del Direttore del Parco a seguito del verbale della commissione esaminatrice appositamente rimesso ai fini della presa d'atto. A parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età.

Saranno dichiarati idonei e quindi inseriti in graduatoria i Candidati a cui siano stati attribuiti almeno 15 punti nel colloquio attitudinale.

La graduatoria rimarrà efficace per due anni dalla data di approvazione, con possibilità di proroga di ulteriori 24 mesi. Con successivo provvedimento, è possibile attingere alla medesima graduatoria per l'assunzione di ulteriori operai, a fronte di accertate necessità riferibili allo stesso profilo professionale.