SCHEDA DI VALUTAZIONE - ANNO 2022

Sezione 1 – DATI ANAGRAFICI e ORGANIZZATIV	√ I		
Cognome e Nome	Ducoli Vittorio	Struttura diretta	Ente Parco Naturale Paneveggio Pale di San Martino
Data assunzione	1/8/11	Valutatore	Valerio Zanotti
Qualifica	Direttore dell'Ente		
Budget importo medio assegnato:	100,00%		

Sezione 2 – CONTESTO ESTERNO

Descrivere i principali elementi o fattori di contesto esterno in cui l'ufficio opera e sui possibili impatti di tali fattori sul raggiungimento degli obiettivi fissati. Ad esempio la tipologia di utenza a cui si rivolge, l'impatto e la visibilità dei servizi offerti, le evoluzioni normative o eventuali criticità che possono aver avuto rilevanza nell'anno di riferimento. Qualora disponibili, citare elementi di trend e di benchmark con altre realtà confrontabili.

L'Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino è ente strumentale della Provincia Autonoma di Trento. Il raggiungimento di alcuni obiettivi potrebbe essere condizionato dai tempi richiesti da altri Enti (Comuni, ApT) interessati dall'attività. Altri obiettivi richiedono, per il loro completo raggiungimento, lo svolgimento di fasi di confronto e discussione

tra gli organi politici dell'Ente i cui tempi non sono pienamente compresi nella responsabilità del dirigente.

Sezione 3 – MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISULTATI								PESO SEZIONE		60,00%
compilazione a preventivo						compilazione a consuntivo				
Obiettivi	Peso obiettivo	Data fine obiettivo	Peso rispetto tempistica	Risultato atteso	Peso rispetto risultato atteso	Data di effettiva realizzazione	Risultato legato al tempo (*)	Motivazione valutazione tempo	Risultato conseguito (**)	Motivazione valutazione risultato

			1							
										la domanda di
										candidatura è stata inviata
										correttamente con trutti
										gli allegati necessari senza
										necessità di correzioni o
										integrazioni. Il Processo
										partecipato di candidatura si è svolto con una buona
										partecipazione di
								La domanda di		stakehorders locali e
								candidatura era pronta nei		provinciali; con successiva
								tempi; il breve ritardo è		comunicazione Europarc
				Invio domanda				legato alla fissazione della		ha validato la
Avvio nuovo processo certificazione per l'adesione				candidatura alla				data di convocazione della		documentazione tecnica a
alla Carta Europea del Turismo Sostenibile	20%	30/11/22	50%	certificazione	50%	15/12/2022 r	ritardo accettabile	riunione del Forum CETS in data 1° dicembre	qualità buona	supporto trasmessa dall'Ente.
alia Carta Europea dei Turisirio Sosteriibile	20%	30/11/22	30%	COII ADOI AZIONE NENA	30%	13/12/2022	itaruo accettabile	data i dicembre	qualita buoria	uali Effice.
				stesura del progetto						
				preliminare di						
				realizzazione delle						
				infrastrutture (pista di						
Collaborazione progetto Comune di Primiero San				accesso,						Si è fornita al Comune la
Martino di Castrozza- PAT per realizzazione				ristrutturazioni,				L'obiettivo è stato		collaborazione richiesta per avviare la
pascolo protetto in zona Malga Scanaiol	10%	31/12/22	50%	campivoli,)	50%	21/03/2022 r	nei tempi	raggiunto nei tempi	qualità buona	progettazione preliminare
pascolo protetto in zona maiga scanalor	10/0	31/12/22	3070		3070	22/05/2022	ner cempi	in gg	quanta baoria	progettazione premimare
				realizzazione mostra						
				con eventi esterni al						La mostra è stata allestita
				Parco presso scuole e						presso il centro di Villa
				all'interno di						Welsperg con coinvolgimento di enti
				manifestazioni di terzi						esterni e richieste di
Allestimento mostra bicentenario carta geologica				(ApT, Enti territoriali,				L'obiettivo è stato		disponibilità della stessa
delle Dolomiti	10%	30/9/22	60%)	40%	30/07/2022 r	nei tempi	raggiunto nei tempi	qualità buona	anche fuori Regione
				•		% complessiva rag				

(*) opzioni: "nei tempi"; "ritardo accettabile"; "ritardo inaccettabile o attività non ultimata nell'anno di valutazione"

Sezione 4 – RELAZIONE AI RISULTATI RAGGIUNTI (ex art. 18 l.p. n. 7/1997)

Illustrare i principali risultati raggiunti nell'anno di riferimento, con particolare riguardo agli obiettivi contenuti nella Sezione 3, evidenziando gli aspetti qualitativi e in particolare: il valore generato per stakeholder e utenti, il grado di innovazione introdotto, le attività a sostegno dello sviluppo dei collaboratori (formazione, job rotation), le eventuali criticità emerse e le soluzioni organizzative messe in atto. Evidenziare inoltre le azioni intraprese in accordo al Piano Anticorruzione, ulteriori risultati raggiunti in relazione a obiettivi non inclusi nella sezione 3 ed eventuali interventi di supporto ad altre funzioni o partecipazione a progetti trasversali (gruppi di lavoro, cabine di regia).

^(**) opzioni: "qualità buona "; "qualità accettabile"; "qualità insufficiente"

Nel corso del 2022 l'attività dell'Ente, al netto di quella ordinaria, si è caratterizzata per alcuni importanti progetti, che trovano riscontro negli obiettivi assegnati a suo tempo al Direttore.
Il più importante, anche in termini di risorse finanziarie, è la prevista realizzazione di un nuovo centro Visitatori del Parco in centro di San Martino di Castrozza, che prenderà il posto dell'attuale, situato

marginalmente all'abitato e caratterizzato da spazi ridotti. L'attività messa in atto ha permesso di completare le prime fasi della progettazione, che permetteranno di accedere al contributo a valere sul "Conto Termico" e di procedere quindi con la progettazione definitiva ed esecutiva. Salvo imprevisti, l'opera potrà essere appaltata nella seconda metà del 2023.

Durante il 2022 sono stati anche organizzati gli incontri e le riunioni relativi al processo partecipato di adesione alla Carta Europea del Turismo Sostenibile, e la relativa documentazione a supporto è stata trasmessa ad Europarc Federation entro i termini stabiliti per avanzare la candidatura. Tale documentazione è stata ritenuta adeguata, e nella primavera del 2024 è prevista la visita di valutazione del lavoro svolto.

L'estate, come sempre, è stata oggetto di una intensa programmazione di eventi ed iniziative, tra le quali spicca la realizzazione della mostra "Volta la Carta", dedicata al 200 anniversario della cartografia geologica delle Dolomiti. La mostra, che ha ricevuto gli importanti patrocini della Società Geologica Italiana e della Fondazione Dolomiti UNESCO, è stata inaugurata a Villa Welsperg il 30 luglio 2022, in ritardo rispetto alle date usuali negli anni precedenti, a causa della relativa complessità di progettazione e realizzazione, ma ha ottenuto un buon riscontro di pubblico.

La mancata realizzazione dei nuovi allestimenti espositivi del Centro Visitatori di Paneveggio è dovuta essenzialmente alla decisione di candidare il progetto nell'ambito di un bando P.S.R., misura 7.5.1, che il Servizio Provinciale Competente aveva annunciato già in primavera ma ha effettivamente aperto nell'autunno. In ogni caso il Centro Visitatori è stato aperto durante l'estate, dotato di allestimenti temporanei; il progetto presentato è stato ammesso a finanziamento e gli allestimenti verranno realizzati entro l'inizio della prossima stagione estiva.

In riferimento alla collaborazione con il Comune di Primiero San Martino di Castrozza e la PAT per realizzazione di un pascolo protetto dalla predazione di lupi in zona Malga Scanaiol, secondo una idea progettuale condivisa tra i vari attori del territorio, l'Ente Parco ha fornito la collaborazione richiesta per la progettazione preliminare partecipando a sopralluoghi, ipotizzando possibili soluzioni viarie in riferimento alla pianificazione del Parco e alla morfologia del territorio.

Sezione 5 – GRADO DI COPERTURA DEL RUOLO	PESO SEZ	ZIONE	40,00%	
Competenza	Competenza Descrizione			
Leadership efficace	è un punto di riferimento / guida verso gli altri, sia all'interno che all'esterno dell'ente, mobilita con la propria influenza le energie intellettuali ed emotive del gruppo verso gli obiettivi prefissati e il miglioramento continuo degli standard di lavoro	30	sempre, in tu	tte le situazioni in
Gestione dei conflitti	gestisce le situazioni conflittuali di natura personale e professionale mantenendo un comportamento obiettivo ed equilibrato, stimolando la discussione aperta e costruttiva e comprendendo le posizioni delle persone coinvolte		sempre, in tu	tte le situazioni in
Gestione situazioni critiche	affronta le situazioni critiche coordinando efficacemente risorse e mezzi a disposizione in momenti di crisi/emergenza individuando tempestivamente nuovi percorsi e assumendo un ruolo di riferimento per gli altri		sempre, in tu	tte le situazioni in
Gestione impatto della regolamentazione (nuovi atti normativi, variazione del regime regolamentare vigente, variazione di specifiche misure)	Analizza da un punto di vista tecnico e di impatto sui cittadini/imprese gli atti normativi al fine di renderli più efficaci e/o meno onerosi	10		n livello superiore i superiori alle
Problem solving	Individua e comprende gli aspetti essenziali dei problemi, definendo priorità, individuando elementi significativi, sviluppando possibili soluzioni attraverso il ricorso all'esperienza personale e alla creatività		sempre, in tu	tte le situazioni in ssario

(***) opzioni: "mai, nonostante sia richiesto", "raramente o solo se richiesto", "a volte, soprattutto in situazioni non complesse", "spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario", "sempre, ad un livello superiore e con risultati superiori alle attese".

% complessiva grado copertura ruolo

	_			
Sezione	6	_ II	$D\Lambda$	TTO

Indicare le azioni di sviluppo individuale (formazione, ampliamento di ruolo, partecipazione a progetti, possibili percorsi di crescita professionale, coaching, mentoring) e di miglioramento organizzativo (disponibilità di risorse, semplificazione dei processi) concordate durante il colloquio di restituzione, anche con riferimento agli esiti del patto dell'anno precedente

Parte per Valutato	Commenti del Responsabile di Struttura				
Non si ritiene di dover compilare questa parte della scheda in considerazione della quiescenza del Direttore a far data dall'1 Aprile 2023.	Non si sono programmate azioni di sviluppo individuale per cessazione del servizio del valutato per pensionamento con decorrenza 1° aprile 2023				

PARTE DI COMPETENZA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

%complessiva raggiungimento obiettivi	
% complessiva grado copertura ruolo	
Punteggio/ fascia	

Firms del Valutate

Firma del Responsabile di struttura (valutatore)
Il Presidente dell'Ente Parco
Dott. Valerio Zanotti

ns guice.

Data

24/2/23

Data 24/2/23

Validazione Nucleo di valutazione

Data