

ENTE PARCO NATURALE PANEVEGGIO PALE DI SAN MARTINO

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO



AVVISO PUBBLICO

DI SELEZIONE PER COLLOQUIO E PROVA PRATICA, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN **OPERAIO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL TERRITORIO**

Nel rispetto del quadro normativo e della deliberazione della Giunta provinciale n. 1129 di data 7 agosto 2020 nonché della delibera della Giunta Esecutiva dell'Ente Parco N. 52 del 28/10/2020 e sulla base dei criteri e delle modalità generali definiti nelle procedure di assunzione approvate con determina del Direttore n. 34 di data 10 marzo 2021, con il presente AVVISO si individua la procedura per la selezione di un dipendente da assumere con contratto di diritto privato del settore idraulico-forestale e idraulico-agrario, con la seguente qualifica professionale:

Operaio a tempo determinato - profilo Operaio qualificato super 3° livello

Il presente Avviso, pubblicato a cura dell'Ente Parco Paneveggio, è consultabile sul sito web www.parcopan.org

Articolo 1 - Posizione offerta e profilo richiesto

L'Ente Parco Naturale Paneveggio Pale di San Martino indice una selezione per colloquio e prova pratica, per l'assunzione a tempo determinato di un operaio addetto **alla manutenzione del territorio**, inquadrato quale operaio qualificato super, 3° livello del C.I.P.L. per i lavoratori forestali della Provincia autonoma di Trento.

La polivalenza delle mansioni da svolgere è una caratteristica peculiare della figura, caratteristiche che richiedono una maturità professionale all'interno del mondo lavorativo del settore specifico della manutenzione del territorio (a titolo di esempio: manutenzione sentieri anche di alta quota, allestimento di legname, manutenzione e rifacimento di tetti in scandole, manutenzione di muri in pietra, posa in opera di segnaletica di vario tipo, sfalcio di prati, sentieri, giardini, raccolta di rifiuti ecc.).

Il profilo professionale richiede il possesso delle seguenti competenze:

COMPETENZE GESTIONALI

- Gestione delle lavorazioni sotto il profilo della sicurezza
- Conoscenza del territorio del Parco, in particolare della toponomastica principale, della geografia del Parco, del sistema di sviluppo dei sentieri, della segnaletica dei sentieri e della segnaletica specifica del Parco.

Articolo 2 - Requisiti di Ammissione

Per la partecipazione alla selezione sono richiesti, pena l'esclusione, i seguenti **requisiti generali**:

- a) età non inferiore agli anni 18 compiuti alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
- b) cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea ed essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
- c) godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (ovvero i motivi del mancato godimento);
- d) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- e) idoneità fisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative previste dalla figura professionale richiesta. All'atto dell'assunzione, e comunque prima della scadenza del periodo di prova, l'Ente Parco ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo la persona in corso di assunzione oltre ad acquisire l'idoneità alla mansione prevista in questo Avviso, rilasciata dal Medico del Lavoro;
- f) immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici perpetua o temporanea per il periodo dell'interdizione;
- g) essere disponibile a raggiungere, in caso di assunzione, qualsiasi luogo di lavoro in cui l'Ente ha necessità di eseguire lavori/allestimenti/manutenzioni.
- h) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, ne destituito, licenziato o dichiarato decaduto per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibili con il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;
- i) negli ultimi 5 anni precedenti all'assunzione non essere stato destituito o licenziato da una pubblica amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o siano incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova.
- j) possesso di patente di guida tipo B.

Per la partecipazione alla selezione sono inoltre richiesti, pena l'esclusione, i seguenti **requisiti specifici**:

- esperienza lavorativa di almeno 1 anno di servizio effettuato alle dipendenze di Ente/impresa nei settori attinenti le mansioni oggetto del presente bando (lavori di manutenzione del verde o ambientale e/o lavori boschivi) oppure nel settore edile, dichiarata nella domanda in modo dettagliato. Ai fini del computo si considera valido il requisito avendo almeno 120 giornate lavorative. Tale requisito dovrà risultare in sede di presentazione della domanda, presentando idonea documentazione a supporto.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda. Si precisa che qualora la domanda di candidatura, a fronte dell'istruttoria, risulti incompleta per irregolarità sanabili, il candidato sarà invitato dalla Commissione, entro il termine di 5 giorni, pena l'esclusione, a presentare le integrazioni necessarie per sanare l'eventuale irregolarità.

Articolo 3 - Domande di ammissione e allegati

La domanda di ammissione alla selezione (Allegati A e B), corredata dai documenti richiesti, sottoscritta e indirizzata all'Ente Parco, deve essere presentata secondo una delle seguenti modalità:

- consegnata/recapitata presso la Segreteria dell'Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino - Villa Welsperg, loc. Castelpietra 2, 38054 Primiero San Martino di Castrozza TN in orario d'ufficio;
- esclusivamente in formato PDF a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo: parcopan@legalmail.it

entro e non oltre le ore 12:00 del giorno lunedì 12 giugno 2023 (NON fa fede la data del timbro postale ma quella della protocollazione dell'Ente).

La domanda dovrà essere compilata in tutti i campi e dovrà essere apposta firma autografa ove prevista (inclusi gli allegati), pena esclusione dalla procedura di selezione. Ogni domanda sarà regolarmente valutata e/o accettata se rispondente a tutti i requisiti sopra indicati.

Articolo 4 - Commissione giudicatrice, criteri di valutazione e formazione della graduatoria

La commissione giudicatrice è composta dal Direttore dell'Ente Parco Naturale Paneveggio Pale di San Martino, dal Direttore Amministrativo dell'Ente Parco, dal Responsabile del Settore Tecnico; essa forma una graduatoria sulla base delle candidature valide presentate, integrata con i risultati dei colloqui e delle prove pratiche. Il Direttore avrà cura di verificare l'insussistenza di casi di incompatibilità ai sensi del codice di comportamento dei dipendenti provinciali.

Per la valutazione di ciascun candidato la Commissione esaminatrice ha a disposizione complessivamente 100 punti, attribuiti sulla base del **colloquio** e di una verifica attitudinale e professionale, consistente in **una prova pratico-attitudinale**, secondo il seguente schema:

N.	Prova	Attribuzione punteggio e modalità di calcolo	Punteggio max
1	Colloquio	Al candidato verranno sottoposte 3 domande inerenti una o più delle seguenti materie: organizzazione del lavoro, sicurezza nei luoghi di lavoro, conoscenza del territorio del Parco Paneveggio Pale di San Martino dei sentieri principali e della segnaletica, problematiche generali inerenti l'effettuazione delle mansioni assegnate, diritti e doveri dei lavoratori.	50
2	Prova pratica	La prova pratica consiste nell'utilizzo/illustrazione di una delle attrezzature/mezzi di cui si richiede l'abilitazione. Si richiede la conoscenza approfondita degli organi di sicurezza, le modalità di utilizzo, l'uso e manutenzione.	50

Per l'inserimento nella graduatoria di merito della selezione, il candidato dovrà ottenere un punteggio complessivo di almeno 60 nonché almeno 30 punti in ciascuna delle due prove.

La Commissione procederà preliminarmente alla valutazione delle domande, escludendo i candidati non in possesso dei requisiti richiesti.

Al termine dei colloqui verrà stilata una graduatoria. Al termine dell'effettuazione e valutazione della prova pratica la Commissione provvederà a stendere la graduatoria finale, sommando i punti ottenuti da ciascun candidato a quelli dallo stesso riportati nella graduatoria provvisoria.

La graduatoria definitiva, previa approvazione da parte della Giunta esecutiva dell'Ente Parco sarà pubblicata sul sito internet istituzionale del Parco.

Qualora dalla selezione non risultassero candidati idonei alla mansione richiesta, l'Ente Parco provvederà a indire un'ulteriore selezione.

Si precisa che ogni comunicazione relativa alla procedura di selezione (graduatoria punteggi e ammissione alla prova orale, data e luogo convocazione al colloquio attitudinale, graduatoria finale, ecc.) avverrà unicamente tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.parcopan.org/occasioni-di-lavoro-al-parco/

Articolo 5 - Graduatoria finale e stipula del contratto

La graduatoria finale degli idonei verrà pubblicata sul sito internet del Parco. In ogni momento, con Determinazione del Direttore dell'Ente, anche successivamente alla prova e al colloquio, può essere disposta l'esclusione del/la candidato/a per difetto dei requisiti prescritti.

La stipula del contratto è comunque subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti di cui all'articolo 2 del presente Avviso.

La graduatoria rimarrà valida per un periodo di due anni dalla sua approvazione al fine di eventuali altre necessità di assunzioni da parte dell'Ente attinenti il medesimo profilo professionale.

Articolo 6 - Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati è svolto nel rispetto delle vigenti norme in materia di tutela dei dati personali ed in particolare delle disposizioni di cui al Regolamento Europeo sulla Privacy 2016/679.

L'Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di collaborazione. Titolare del trattamento dei dati è il Direttore dell'Ente Parco PPSM.

Articolo 7 - Pubblicizzazione

Il presente Avviso viene reso pubblico mediante pubblicazione sul sito web istituzionale www.parcopan.org nell'apposita sezione "Occasioni di lavoro nel Parco".

In allegato viene fornito il fac-simile della modulistica da compilare per presentare la candidatura ai sensi del presente Avviso.

Primiero San Martino di Castrozza, 17 maggio 2023