

ENTE PARCO  
"PANEVEGGIO - PALE DI SAN MARTINO"

Provincia autonoma di Trento

## **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE**

**Determinazione n. 155**

**di data 22 novembre 2022.**

**Oggetto:** Personale dipendente dell'Ente Parco. Contratto collettivo di lavoro 2016-2018 del comparto autonomie locali, area del personale non dirigenziale (modalità di utilizzo del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale FO.R.E.G.). Approvazione dell'accordo decentrato sottoscritto con le Organizzazioni sindacali per la definizione delle modalità di erogazione della quota "obiettivi specifici" del Fondo per l'anno 2021. Liquidazione del fondo.

## IL DIRETTORE

- visto il vigente Regolamento dei Servizi e del Personale dell'Ente Parco adottato dal Comitato di Gestione con propria deliberazione n. 14 di data 9 novembre 1998, ed in particolare l'articolo 1 del medesimo, il quale prevede che nei confronti del personale dell'Ente Parco venga applicata la disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale valevole per il personale della Provincia autonoma di Trento;

- visto il DPP 21 gennaio 2010, n. 3-35/Leg., recante il "Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dei parchi naturali provinciali, nonché la procedura per l'approvazione del piano del parco (articoli 42, 43 e 44 della legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11)", ed in particolare l'articolo 17 (Personale dell'ente parco) dello stesso il quale così recita:

*1. L'ente parco può avvalersi sia di personale proprio sia di personale proveniente dalla Provincia o da altre pubbliche amministrazioni, nei casi e secondo le modalità previsti dalla normativa provinciale vigente.*

*2. Il regolamento di organizzazione delle strutture e del personale dell'ente parco, comprensivo della relativa dotazione organica nonché dell'elenco delle figure professionali operanti presso l'ente stesso, è soggetto all'approvazione della Giunta provinciale.*

*3. Al personale dell'ente parco si applica la disciplina di cui alla legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 (Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia autonoma di Trento).*

*4. Fatto salvo quanto previsto dal comma 5, il rapporto di lavoro del personale dell'ente parco, incluso il trattamento giuridico, economico e previdenziale-assistenziale, è disciplinato dai contratti collettivi di lavoro del personale del comparto autonomie locali della Provincia autonoma di Trento.*

*5. Al personale assunto ai sensi dell'articolo 42, comma 3, della legge provinciale, si applica il trattamento giuridico-economico previsto per il corrispondente personale assunto presso le strutture organizzative della Provincia autonoma di Trento;*

- visto il comma 1 dell'articolo 69 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, il quale prevede che:

*1. Salvo che per le materie riservate alla legge, gli accordi sindacali recepiti con legge provinciale ovvero con decreto del Presidente della Giunta provinciale e le norme generali e speciali applicate al personale della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti funzionali, vigenti alla data di entrata in vigore della presente legge e non abrogate, costituiscono la disciplina del rapporto di lavoro. Tali disposizioni sono inapplicabili a seguito della stipulazione dei contratti collettivi disciplinati dalla presente legge in relazione ai soggetti e alle materie dagli stessi contemplate. Le disposizioni vigenti cessano in ogni caso di produrre effetti dal momento della sottoscrizione, per ciascun ambito di riferimento, del secondo contratto collettivo previsto dalla presente legge.*

- atteso che:

Il contratto collettivo di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico – economico 2016/2018 di data 01.10.2018 prevede al capo IV la costituzione e le modalità di liquidazione del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" con il quale si è dato attuazione a quanto previsto dall'art. 7, comma 1, lett. a) della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, vale a dire che nella gestione delle

risorse umane, si garantisce il riconoscimento del merito nei confronti del personale, sulla base dei risultati conseguiti e conformi ai criteri adottati annualmente, ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a bis) della medesima legge provinciale;

- l'obiettivo di utilizzo del FO.R.E.G. quindi è quello di incentivare la partecipazione ed il coinvolgimento del personale nelle azioni di riorganizzazione gestionale;

-il contratto di cui sopra stabilisce che il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente – articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) – ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;

b) la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura";

- atteso che con determinazione del direttore n. 62, del 04 maggio 2022 è stato quantificato, per l'anno 2021, il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale relativo alla "quota obiettivi generali" del personale dell'Ente Parco, previsto dall'articolo 137 del CCPL di data 01 ottobre 2018, nonché determinata la quota da destinare al raggiungimento dei così detti "obiettivi specifici";

- premesso che la disciplina del FO.R.E.G. prevede che esso sia alimentato da risorse finanziarie che derivano sia da previsioni contrattuali sia da disposizioni di legge e che sotto il profilo finanziario il FO.R.E.G., relativamente alla "quota obiettivi specifici", è stato quantificato ed impegnato per l'anno 2021 per il personale dell'Ente Parco, con citata determinazione del direttore n. 62, di data 4 maggio 2022, in complessivi € 3.499,69.=;

- considerato che le risorse residue dall'erogazione della "quota obiettivi generali" anno 2020, come previsto dall'art.137, comma 4, del CCPL 1° ottobre 2018, che ammontano ad Euro 60,17, integrano "la quota obiettivi specifici" dell'anno 2021;

- visto l'art.137, comma 3 del CCPL 2016-2018 sottoscritto il 01.10.2018 prevede che in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari del CCPL medesimo possono destinare annualmente ad incremento della quota "obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente;

- considerato che l'atto organizzativo delle attività e delle funzioni interne dell'Ente Parco è suddiviso per settori e per unità e che, a fronte di una piccola dimensione complessiva, l'Ente presenta una importante diversificazione degli ambiti di attività al cui personale responsabile dei diversi settori corrisponde una oggettiva importanza e responsabilità. Si ritiene pertanto opportuno aumentare, come previsto dall'art.137, comma 3 sopra citato, la quota "obiettivi specifici" per un importo complessivo di € 2.019,54, al fine di remunerare l'elevata professionalità e preparazione tecnico, amministrativa o scientifica dei dipendenti;

- precisato che la quota "obiettivi specifici" è finalizzata al riconoscimento selettivo dei risultati raggiunti dalle strutture organizzative, da singoli o gruppi di dipendenti, e quindi comprende il raggiungimento degli obiettivi derivanti dal programma annuale delle attività, da altri obiettivi assegnati anche relativi all'attività ordinaria (in questo caso in termini di

miglioramento dell'efficienza gestionale nel caso in cui sia necessario, diversamente, di mantenimento della qualità ed entità dell'attività ordinaria qualora la stessa sia già a livello ottimale);

- atteso inoltre che sotto il profilo procedurale va ricordato che è necessario adempiere all'obbligo di contrattazione decentrata prevista dall'articolo 143 del CCPL 2016/2018 mediante stipula da parte dell'Ente con le Organizzazioni sindacali di un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale deve essere data indicazione in particolare:

a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";

b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;

c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile;

- atteso che con nota di data 11 novembre 2022 la Direzione dell'Ente Parco ha provveduto ad inoltrare alle Organizzazioni sindacali provinciali di categoria, una ipotesi di accordo decentrato, comprensiva della proposta di distribuzione delle risorse disponibili e degli altri elementi appena sopra indicati;

- dato atto che l'accordo in oggetto è stato già avallato, con nota di data 18 novembre 2022, prot. PARCOPAN-0002799 dalle Organizzazioni sindacali interessate, e che pertanto si può ora procedere alla erogazione delle risorse dallo stesso discendenti;

- ritenuto di procedere alla approvazione formale dell'accordo del quale si tratta, nonché di autorizzare la erogazione della quota FO.R.E.G. al personale dipendente dell'Ente Parco, nelle misure dallo stesso accordo previste;

- visti gli atti e le norme qui in premesse richiamati;

- vista la legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11;

- visto il D.P.P. 21 gennaio 2010, n. 3-35/Leg, recante il "Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dei parchi naturali provinciali, nonché la procedura per l'approvazione del piano del parco";

- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7;

- visto il contratto collettivo di lavoro anno 2016-2018 per la Provincia autonoma di Trento ed i suoi Enti funzionali;

- visto l'Accordo di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali sottoscritto il 21 ottobre 2021;

- visti gli atti e i provvedimenti richiamati qui in premesse;

- visto il Regolamento disciplinante le funzioni di indirizzo e di gestione amministrativa e tecnica spettanti agli organi dell'Ente Parco in attuazione dei principi della legge provinciale

3 aprile 1997, n. 7, per disposto del quale la assunzione del presente provvedimento rientra nella sfera di competenze riservate al Direttore;

- visto l'allegato parere di regolarità contabile del presente provvedimento, rilasciato dal Direttore dell'Ufficio amministrativo ai sensi dell'articolo 8, comma 4, del Regolamento disciplinante le funzioni di indirizzo e di gestione amministrativa e tecnica spettanti agli organi dell'Ente Parco in attuazione dei principi della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7

## **D E T E R M I N A**

1. di determinare, per quanto in premesse esposto, il calcolo del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale, in sigla FO.R.E.G., quota obiettivi specifici per l'anno 2021, di cui al CCPL area non dirigenziale 2016/2018 di data 01 ottobre 2018 costituito ai sensi dell'articolo 137 del contratto stesso, come già quantificato con precedente determinazione n. 62, di data 4 maggio 2022 in € 3.499,69.= al netto degli oneri riflessi, precisando inoltre che il fondo sarà aumentato per ulteriori Euro 2.079,71, € 60,17 quale economia sul riparto "quota obiettivi generali 2020" e € 2.019,54 quale incremento monte salari; quantificandosi così in via definitiva la quota "obiettivi specifici" del FO.R.E.G. per il 2021 in € 5.579,40.=;
2. di approvare, prendendone atto per quanto in premesse esposto e motivato, relativamente alla attuazione dell'istituto contrattuale retributivo del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale, FO.R.E.G., "quota obiettivi specifici" per l'anno 2021, come quantificato con atto del direttore n. 62, di data 4 maggio 2022, l'accordo decentrato di cui all'articolo 143 del CCPL 2016/2018 di data 01 ottobre 2018, sottoscritto da parte di questa direzione dell'Ente Parco con le Organizzazioni sindacali del settore pubblico provinciali interessate, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante;
3. di autorizzare la erogazione della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. relativo all'anno 2021, a favore del personale dipendente dell'Ente Parco, nelle misure e con le modalità di cui all'accordo decentrato di cui al punto 2. del dispositivo e del prospetto riepilogato di liquidazione allegato.
4. di dare atto che gli impegni di spesa derivanti dal presente provvedimento sono già stati assunti con le precedenti determinazioni n. 62/2021 – impegno n. 192/2021 e n. 62/2022 – impegno n. 220/2022;

**IL DIRETTORE**  
**dott. Vittorio Ducoli**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti  
di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs. n.82/2005.  
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

FZ/VD/zf

**UFFICIO AMMINISTRATIVO**

Esercizio finanziario 2021 - 2022

visto e prenotato l'impegno ai sensi e per gli effetti dell'art. 56, L.p. 14.09.1979, n. 7.

visto e prenotato l'accertamento di entrata ai sensi e per gli effetti dell'art. 43, L.p. 14.09.1979, n. 7.

<b>CAPITOLO</b>	<b>BILANCIO</b>	<b>N. IMPEGNO/ACCERTAMENTO</b>
-----------------	-----------------	--------------------------------

<u>161 1</u>	<u>2022</u>	_____
--------------	-------------	-------

_____	_____	_____
-------	-------	-------

_____	_____	_____
-------	-------	-------

_____	_____	_____
-------	-------	-------

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Direttore dell'Ente Parco "Paneveggio - Pale di San Martino"

*c e r t i f i c a*

che la presente determinazione è pubblicata nei modi di legge all'Albo telematico sul sito web dell'Ente Parco Paneveggio - Pale di San Martino.

**IL DIRETTORE**  
**dott. Vittorio Ducoli**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti  
di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs. n.82/2005.  
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.