



## **Avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per la stesura di una graduatoria per Addetti ai Centri visitatori e alle attività di educazione ambientale e naturalistica indoor e sul campo da assumere presso l'Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino.**

### **Livello III - a tempo determinato**

#### **1. INDIVIDUAZIONE DELLE NECESSITÀ DI NUOVO PERSONALE**

Nel rispetto del quadro normativo della deliberazione della Giunta Esecutiva n° 52 del 28 Ottobre 2020 e sulla base dei criteri e delle modalità generali definiti nelle procedure di assunzione approvate con determina del Direttore n. 3 di data 13 gennaio 2023, con il presente provvedimento si individua la procedura per la formazione di una graduatoria ai fini dell'assunzione a tempo determinato di lavoratori con contratto di diritto privato del settore idraulico-forestale, con la seguente qualifica professionale: Addetto ai Centri visitatori e alle attività di educazione ambientale e naturalistica - Livello III.

**Profilo professionale e materie di competenza.** Tali figure professionali si rapportano, presso i Centri visitatori, con un pubblico eterogeneo, italiano e straniero e, oltre a dare informazioni relative al Parco (caratteristiche, geografia, ambienti, servizi, gestione) e alla sua fruizione, curano di persona attività di vario genere quali accompagnamenti tematici sul territorio di gruppi, laboratori sul campo per gruppi e famiglie, visite guidate; le attività di educazione ambientale vengono svolte a livello di tutti i gradi scolastici, dalla scuola dell'Infanzia agli studenti universitari, sia in classe o presso i laboratori dei centri visitatori, sia in ambiente naturale nei pressi delle scuole o nel parco. Esse vertono su varie tematiche quali: le scienze naturali in generale, la geologia in particolare, la conservazione della natura, la biodiversità, la sostenibilità, la storia dell'uomo in questi territori. Essendo un parco alpino, gli ambienti naturali suddetti si situano tra i 1.000 m slm e i 2.500 m slm. E' dunque necessaria, oltre che una competenza relativa alle scienze della terra, anche buona conoscenza degli ambienti montani e di come ci si muove in essi.

#### **2. DOMANDE DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Ai fini della partecipazione alla selezione il candidato dovrà presentare specifica domanda, redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente Avviso, cui dovranno essere allegati:

- a) Copia del curriculum vitae nel formato europeo, sottoscritto e redatto come dichiarazione sostitutiva di certificazione e dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi del D.P.R. 445/28.12.2000
- b) Fotocopia o file formato pdf o JPEG di un documento di identità in corso di validità;
- c) Ogni altro titolo e documento che il candidato ritenga utile ai fini della selezione.

Si considerano valide le domande di partecipazione alla selezione, complete degli allegati richiesti, pervenute **entro le ore 16 del giorno 13 febbraio 2023** secondo una delle seguenti modalità:

- consegnate direttamente; la data di acquisizione delle istanze sarà stabilita e comprovata dalla data indicata nella ricevuta sottoscritta dal personale di questa Amministrazione addetto al ricevimento;
- inviate firmate e scansionate con allegato il documento di identità in corso di validità, mediante posta elettronica ([info@parcopan.org](mailto:info@parcopan.org)) o Posta Elettronica Certificata, all'indirizzo PEC: [parcopan@legalmail.it](mailto:parcopan@legalmail.it); farà fede esclusivamente la data di spedizione risultante dal sistema di Posta elettronica ordinaria o Posta elettronica certificata; la domanda ed eventuali allegati dovranno essere solamente in formato PDF o JPEG.
- Costituiscono motivo di non ammissione alla procedura concorsuale le domande presentate oltre il termine perentorio indicato o non inviate secondo le modalità previste. Si precisa che qualora la domanda di candidatura risulti incompleta per irregolarità sanabili, il candidato sarà invitato dalla commissione a mezzo comunicazione trasmessa all'indirizzo indicato dal candidato stesso a provvedere, entro il termine di 7 giorni a

pena di esclusione, alle integrazioni necessarie per sanare le eventuali irregolarità. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

### **3. CRITERI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per essere ammesso alla selezione il candidato, sotto la propria responsabilità ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali in caso di falsa dichiarazione ai sensi dagli articoli 75 e 76 del citato decreto, deve dichiarare nella domanda il possesso dei seguenti requisiti:

a. età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;

b. cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione europea in possesso dei seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale a selezione;

c. idoneità fisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale a concorso. All'atto dell'assunzione, e comunque entro e non oltre 60 giorni dalla data di assunzione, l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica collegiale di controllo il concorrente, il quale può farsi assistere da un medico di fiducia assumendosi la relativa spesa;

d. immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici perpetua o temporanea per il periodo dell'interdizione;

e. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato destituito, licenziato o dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione;

f. negli ultimi 5 anni precedenti all'assunzione, non essere stato destituito o licenziato da una pubblica amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o non in corso nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova;

g. di essere disponibile a raggiungere, in caso di assunzione, qualsiasi luogo di lavoro, anche al di fuori dei Comuni del Parco, in cui l'Ente presta i propri servizi;

h. possesso del diploma di laurea triennale in uno dei seguenti ambiti scientifici: Scienze Naturali, Scienze Biologiche, Scienze Ambientali, Scienze Geologiche, Scienze Agrarie e Forestali.

i. conoscenza della lingua inglese livello B1

l. possesso della patente di guida categoria B;

I requisiti sopradetti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

### **4. COMPOSIZIONE E FUNZIONI DELLA COMMISSIONE**

La commissione esaminatrice è composta dal Direttore del Parco, in qualità di Presidente e responsabile della selezione o da un suo facente funzioni, dal Direttore Amministrativo e dai Responsabili delle Attività al pubblico e delle Attività didattiche. La commissione esaminatrice:

- effettua la selezione dei candidati ammessi alla valutazione verificando l'assenza dei motivi di esclusione e il possesso dei requisiti;
- stabilisce nel dettaglio le modalità di effettuazione del colloquio e, fissata la data, provvede a convocare i candidati;
- attribuisce i punteggi e stila la graduatoria finale sulla base dei criteri di valutazione di cui al punto 5;

## 5. CRITERI DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Nella valutazione di ciascun candidato la commissione esaminatrice ha a disposizione complessivamente 50 punti, attribuiti sulla base dei titoli, delle esperienze professionali, delle condizioni familiari e di un colloquio attitudinale. Ai fini della procedura disciplinata dal presente Avviso saranno valutati esclusivamente i titoli dichiarati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445/2000, nella domanda di partecipazione. I titoli che verranno presi in considerazione, con i relativi punteggi massimi parziali, sono elencati nella seguente tabella:

	<b>Titolo</b>	<b>Attribuzione punteggio e modalità di calcolo</b>	<b>Modalità di certificazione</b>	<b>Punteggio max 50</b>
1	Titolo di studio	punti 4 per Laurea magistrale	Autocertificazione	4
2	Esperienza professionale	Un punto per ogni periodo di lavoro di almeno 2 mesi presso Centro visitatori di aree protette, anche non continuativi, (Parchi, riserve naturali). Max tre punti  Un punto per ogni periodo di lavoro di almeno 2 mesi, anche non continuativi, effettuato nel settore dell'educazione ambientale, svolto anche in classe, o come guida naturalistica, o con incarichi di insegnamento delle scienze presso istituti scolastici. Max tre punti  Quattro punti per stage e/o tirocinio svolto nel Parco Naturale Paneveggio Pale di San Martino negli ultimi 5 anni (minimo 3 mesi)  Tre punti per master, dottorato o corsi specifici in scienze della formazione relativi alla pedagogia e didattica delle scienze naturali.	Autocertificazione	13
3	Conoscenza delle lingua inglese	3 punti per il livello B2 o per altre certificazioni specialistiche superiori al B1	Autocertificazione	3
4	Conoscenza terza lingua (oltre all'italiano e all'inglese)	livelli: B1 punti 1 B2 punti 2 C1 punti 3  Max 3 punti	Autocertificazione	3
5	Carichi familiari	1 punto per ogni familiare a carico.  Max 2 punti	Autocertificazione	2
6	Colloquio attitudinale	Il colloquio verterà su vari argomenti attinenti la figura professionale (vedi punto 7)	Colloquio orale	25

## **6. VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La commissione, dopo la scadenza dei termini per la presentazione delle domande, le esaminerà al fine di valutare l'ammissibilità dei candidati attribuendo agli ammessi il punteggio derivante dai titoli, secondo quanto indicato nel punto precedente. La relativa graduatoria sarà pubblicata sul sito del Parco, all'indirizzo [www.parcopan.org/occasioni-di-lavoro-al-parco/](http://www.parcopan.org/occasioni-di-lavoro-al-parco/)

## **7. COLLOQUIO ATTITUDINALE**

La commissione fisserà quindi le date per il colloquio attitudinale, avvisando i candidati ammessi almeno 10 giorni prima delle stesse.

Il colloquio consisterà in una o più domande e/o simulazioni di attività didattica alle scolaresche e illustrazione al pubblico relative alle caratteristiche ambientali di questa area protetta e degli ambienti montani, alla conservazione e valorizzazione degli ambienti naturali e alla loro divulgazione. Tali domande e simulazioni sono volte ad accertare le conoscenze del candidato nelle materie oggetto della qualifica posta a selezione nonché la capacità e la preparazione professionale del medesimo con riferimento alle attività e mansioni tipiche della figura professionale messa a selezione.

Al colloquio viene attribuito un punteggio massimo di 25 punti.

## **8. GRADUATORIA FINALE**

La commissione esaminatrice, al termine dei colloqui, forma la graduatoria finale di merito dei candidati secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, determinato sommando il punteggio della valutazione dei titoli e del colloquio. La graduatoria è approvata con atto del Direttore del Parco a seguito del verbale della commissione esaminatrice appositamente rimesso ai fini della presa d'atto. Il Direttore invia comunicazione ai candidati risultati vincitori dell'esito della selezione. A parità di punteggio avrà precedenza il candidato più giovane di età. La graduatoria rimarrà efficace per tre anni dalla data di approvazione, con possibilità di proroga di ulteriori 12 mesi. Con successivo provvedimento, è possibile attingere alla medesima graduatoria per l'assunzione di ulteriori Addetti, a fronte di accertate necessità riferibili allo stesso profilo professionale. La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale [www.parcopan.org](http://www.parcopan.org)

## **9. FORMA DI PUBBLICITÀ E CONTATTI**

Al testo integrale dell'avviso di selezione è data pubblicità sul sito internet del Parco Naturale Paneveggio Pale di San Martino e mediante affissione agli albi dei Comuni del Parco. L'elenco dei candidati convocati alla selezione e la graduatoria finale di merito sono pubblicati sul sito istituzionale [www.parcopan.org](http://www.parcopan.org). Ulteriori informazioni possono essere richieste a: Parco Naturale Paneveggio Pale di San Martino Loc. Castelpietra, 2 - 38054 Primiero San Martino di Castrozza tel. 0439 64854 - fax 0439 762419 e-mail: [info@parcopan.org](mailto:info@parcopan.org) - pec: [parcopan@legalmail.it](mailto:parcopan@legalmail.it)

## **10. DISPOSIZIONI FINALI**

Il Parco Naturale Paneveggio Pale di San Martino si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere o revocare il presente Avviso in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, nonché di non procedere all'effettuazione delle assunzioni previste dal presente Avviso nel caso in cui si verificano impedimenti normativi o organizzativi che non rendano possibile l'effettuazione o nel caso in cui sopraggiungano disposizioni limitative delle assunzioni, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare diritti nei confronti del Parco. La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle clausole dell'avviso, nonché delle eventuali modifiche che potranno essere apportate.