

PROCEDURA DI SELEZIONE DI PERSONALE OPERAIO

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI, COLLOQUIO E PROVE PER LA STESURA DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI DUE **OPERAI ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DEL TERRITORIO**

Nel rispetto del quadro normativo e della deliberazione della Giunta provinciale n. 1129 di data 7 agosto 2020 nonché della delibera della Giunta Esecutiva dell'Ente Parco N. 52 del 28/10/2020 e sulla base dei criteri e delle modalità generali definiti nelle procedure di assunzione approvate con determina del Direttore n. 34 di data 10 marzo 2021, con il presente provvedimento si individua - la procedura per la selezione di due dipendenti da assumere con contratto di diritto privato del settore idraulico-forestale e idraulico-agrario, con la seguente qualifica professionale:

Operaio a tempo determinato e a tempo pieno - profilo Operaio qualificato super 3° livello

Il presente Avviso, pubblicato a cura dell'Ente Parco Paneveggio, è consultabile presso la sede del Parco in loc. Castelpietra 2, Villa Welsperg - Primiero San Martino di Castrozza ed è disponibile anche sul sito web www.parcopan.org

Articolo 1 - Posizione offerta e profilo richiesto

L'Ente Parco Naturale Paneveggio Pale di San Martino indice una selezione per titoli, prove e colloquio per l'assunzione a tempo determinato di due operai qualificati addetti **alla manutenzione del territorio**, inquadrati quale operai specializzato 3° livello del C.I.P.L. per i lavoratori forestali della Provincia Autonoma di Trento.

La polivalenza delle mansioni da svolgere è una caratteristica peculiare della figura, caratteristiche che richiedono una maturità professionale acquisita all'interno del mondo lavorativo del settore specifico della manutenzione del territorio (a titolo di esempio: manutenzione sentieri anche di alta quota, taglio e allestimento di legname con uso della motosega, manutenzione e rifacimento di tetti in scandole, manutenzione di muri in pietra, posa in opera di segnaletica di vario tipo, sfalcio di prati, sentieri, giardini, raccolta di rifiuti ecc).

Il profilo professionale richiede il possesso delle seguenti competenze:

COMPETENZE GESTIONALI

- Gestione delle lavorazioni sotto il profilo della sicurezza
- Conoscenza del territorio del Parco, in particolare della toponomastica principale principale, della geografia del Parco, del sistema di sviluppo dei sentieri, della segnaletica dei sentieri e della segnaletica specifica del Parco.

COMPETENZE TECNICHE SPECIALISTICHE

- competenza, capacità e abilitazione nell'utilizzo di motoseghe e loro manutenzione ordinaria
- competenza e capacità nell'utilizzo di carrelli trasportatori cingolati (motocarriole), decespugliatori, attrezzatura manuali di uso comune in opere di carpenteria e loro manutenzione (esempio betoniera, mola a disco, trapani ecc.)

COMPETENZE SOFT RICHIESTE ALLA FIGURA

- *Competenze che fanno riferimento al lavoro in team*

Articolo 2 - Requisiti di Ammissione

Per la partecipazione alla selezione sono richiesti, pena l'esclusione, i seguenti **requisiti generali**:

- a) età non inferiore agli anni 18 compiuti alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
- b) cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea ed essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
- c) godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (ovvero i motivi del mancato godimento);
- d) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- e) avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale a selezione;



- f) idoneità fisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative previste dalla figura professionale richiesta. All'atto dell'assunzione, e comunque prima della scadenza del periodo di prova, l'Ente Parco ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo la persona in corso di assunzione oltre ad acquisire l'idoneità alla mansione prevista in questo Avviso, rilasciata dal Medico del Lavoro;
- g) immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici perpetua o temporanea per il periodo dell'interdizione;
- h) per i cittadini soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- i) essere disponibile a raggiungere, in caso di assunzione, qualsiasi luogo di lavoro in cui l'Ente ha necessità di eseguire lavori/allestimenti/manutenzioni.
- j) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, ne destituito, licenziato o dichiarato decaduto per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibili con il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;
- k) negli ultimi 5 anni precedenti all'assunzione non essere stato destituito o licenziato da una pubblica amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o siano incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova.
- l) possesso di patente di guida tipo B.

Per la partecipazione alla selezione sono inoltre richiesti, pena l'esclusione, i seguenti **requisiti specifici**:

- Esperienza lavorativa di almeno 1 anno di servizio effettuato alle dipendenze di Ente/impresa nei settori attinenti le mansioni oggetto del presente bando (lavori di manutenzione del verde o ambientale e/o lavori boschivi) oppure nel settore edile, dichiarata nella domanda in modo dettagliato. Ai fini del computo si considera valido il requisito avendo almeno 120 giornate lavorative. Tale requisito dovrà risultare in sede di presentazione della domanda, presentando idonea documentazione a supporto.
- Essere in possesso delle abilitazioni richieste dalla normativa per l'uso della motosega.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda. Si precisa che qualora la domanda di candidatura, a fronte dell'istruttoria, risulti incompleta per irregolarità sanabili, il candidato sarà invitato dalla Commissione, entro il termine di 5 giorni, pena l'esclusione, a presentare le integrazioni necessarie per sanare l'eventuale irregolarità.

Articolo 3 - Domande di ammissione e allegati

La domanda di ammissione alla selezione (Allegati A e B), corredata dai documenti richiesti, sottoscritta e indirizzata al Direttore, deve essere presentata secondo una delle seguenti modalità:

- in busta chiusa, consegnata/recapitata presso la Segreteria dell'Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino - Villa Welsperg, loc. Castelpietra 2, 38054 Primiero San Martino di Castrozza TN in orario d'ufficio;
- esclusivamente in formato PDF a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo: parcopan@legalmail.it

entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 31/05/2022 (NON fa fede la data del timbro postale ma quella della protocollazione dell'Ente).

La domanda dovrà essere compilata in tutti i campi e dovrà essere apposta firma autografa ove prevista (inclusi gli allegati), pena esclusione dalla procedura di selezione. Ogni domanda sarà regolarmente valutata e/o accettata se rispondente a tutti i requisiti sopra indicati.

Articolo 4 - Commissione giudicatrice, criteri di valutazione e formazione della graduatoria

La commissione giudicatrice è composta dal Direttore dell'Ente Parco Naturale Paneveggio Pale di San Martino, dal Direttore Amministrativo dell'Ente Parco, dal Responsabile del Settore Tecnico e da un operaio specializzato dotato delle competenze richieste dal presente Avviso; essa forma una graduatoria sulla base delle candidature valide presentate e dei curriculum, integrati con i risultati dei colloqui e delle prove pratiche. Il Direttore avrà cura di verificare l'insussistenza di casi di incompatibilità ai sensi del codice di comportamento dei dipendenti provinciali.

Per la valutazione di ciascun candidato la Commissione esaminatrice ha a disposizione complessivamente 100 punti, attribuiti sulla base dei titoli dichiarati da ciascun candidato e di una verifica attitudinale e professionale, consistente in **una prova orale e una prova pratico-attitudinale**, secondo il seguente schema:

a) VALUTAZIONE DEI TITOLI (MAX 40 PUNTI)

Ai fini della procedura disciplinata dal presente Avviso, saranno valutati esclusivamente i titoli dichiarati nella domanda presentata, ai sensi degli articoli 46 e 47 del T.U. n. 445/2000, nella domanda di partecipazione.

N.	Titolo	Attribuzione punteggio e modalità di calcolo	Modalità di certificazione	Punteggio max
1	Titoli di studio, certificazioni, abilitazioni e corsi di specializzazione attinenti alla mansione <u>(nel computo NON dà punteggio il possesso del diploma professionale in quanto requisito di accesso)</u>	La commissione assegna il punteggio sulla base dell'attinenza alla mansione richiesta e della valenza del corso frequentato. 5 punti per diploma quinquennale o laurea, 2 punti per attestato relativo a corsi di formazione attinenti alla mansione (escluso motosega relativo ai requisiti specifici). Al possesso dell'attestato di uso del miniescavatore verranno attribuiti 5 punti	Fotocopia del diploma o attestato o certificato di specializzazione	15
2	Esperienza professionale specifica <u>(nel computo NON viene attribuito punteggio all'anno minimo da possedere quale requisito di accesso)</u>	n. 0,20 punti per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg di servizio con mansione di operaio addetto alla manutenzione del territorio.	Fotocopia della documentazione di assunzione (es contratto) o fotocopia delle buste paga o altra documentazione attestante il periodo di assunzione (es estratto contributivo)	25

b) COLLOQUIO E PROVA PRATICA (MAX 60 PUNTI)

La valutazione attitudinale e professionale da parte della Commissione avviene sulla base delle seguenti prove, finalizzate a valutare in modo approfondito la preparazione e le capacità professionali riguardanti le mansioni richieste:

N.	Prova	Attribuzione punteggio e modalità di calcolo	Punteggio max
1	Colloquio	Al candidato verranno sottoposte 3 domande inerenti una o più delle seguenti materie: organizzazione del lavoro, sicurezza nei luoghi di lavoro, conoscenza del territorio del Parco Paneveggio Pale di San Martino dei sentieri principali e della segnaletica.	20
2	Prova pratica	La prova pratica consiste nell'utilizzo/illustrazione di una delle attrezzature/mezzi di cui si richiede l'abilitazione. Si richiede la conoscenza approfondita degli organi di sicurezza, le modalità di utilizzo, l'uso e manutenzione.	40

Il colloquio si intende superato, e quindi il candidato sarà ammesso alla prova pratica, con il raggiungimento di almeno 15 punti.

La Commissione procederà preliminarmente alla valutazione dei titoli, escludendo i candidati non in possesso dei requisiti richiesti e attribuendo agli ammessi alle prove i relativi punteggi.

Al termine dei colloqui verrà stilata una graduatoria provvisoria sommando il punteggio derivante dalla valutazione dei titoli e quello ottenuto da ciascun candidato a seguito del colloquio. Al termine dell'effettuazione e valutazione della prova pratica la Commissione provvederà a stendere la graduatoria finale, sommando i punti ottenuti da ciascun candidato a quelli dallo stesso riportati nella graduatoria provvisoria.

La graduatoria definitiva, previa approvazione da parte del Direttore del Parco sarà pubblicata sul sito internet istituzionale del Parco.



Qualora dalla selezione non risultassero candidati idonei alla mansione richiesta, l'Ente Parco provvederà a indire un'ulteriore selezione.

Si precisa che ogni comunicazione relativa alla procedura di selezione (graduatoria punteggi per titoli e ammissione alla prova orale, data e luogo convocazione al colloquio attitudinale, graduatoria finale, ecc.) avverrà unicamente tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.parcopan.org/occasioni-di-lavoro-al-parco/

Articolo 5 - Graduatoria finale e stipula del contratto

La graduatoria finale degli idonei verrà individuata con riserva e pubblicata sul sito internet del Parco. In ogni momento, con Determinazione del Direttore dell'Ente, anche successivamente alla valutazione dei titoli, della prova e del colloquio, può essere disposta l'esclusione del/la candidato/a per difetto dei requisiti prescritti.

La stipula del contratto è comunque subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti di cui all'articolo 2 del presente Avviso.

La graduatoria rimarrà valida per un periodo di due anni dalla sua approvazione al fine di eventuali altre necessità di assunzioni da parte dell'Ente attinenti il medesimo profilo professionale.

Articolo 6 - Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati è svolto nel rispetto delle vigenti norme in materia di tutela dei dati personali ed in particolare delle disposizioni di cui al Regolamento Europeo sulla Privacy 2016/679.

L'Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di collaborazione. Titolare del trattamento dei dati è il Direttore dell'Ente Parco PPSM.

Articolo 7 - Pubblicizzazione

Il presente Avviso viene reso pubblico mediante affissione presso la sede dell'Ente Parco a Villa Welsperg ed inserimento sul sito web istituzionale www.parcopan.org nell'apposita sezione "Occasioni di lavoro nel Parco".

In allegato viene fornito il fac-simile della modulistica da compilare per presentare la candidatura ai sensi del presente Avviso.

Primiero San Martino di Castrozza, 11 maggio 2022