

ENTE PARCO "PANEVEGGIO - PALE DI SAN MARTINO"

Provincia autonoma di Trento



OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA STESURA DI UNA GRADUATORIA PER OPERAIO COMUNE LIVELLO I - ADDETTO ALLA CUSTODIA DEI PARCHEGGI A TEMPO DETERMINATO PRESSO L'ENTE PARCO NATURALE PANEVEGGIO PALE DI SAN MARTINO

1. INDIVIDUAZIONE DELLE NECESSITÀ DI NUOVO PERSONALE OPERAIO

Nel rispetto del quadro normativo della deliberazione della Giunta Esecutiva n° 52 del 28 Ottobre 2020 e sulla base dei criteri e delle modalità generali definiti nelle procedure di assunzione approvate con determina del Direttore n. 34 di data 10 marzo 2021, con il presente provvedimento si individua specificamente la procedura per la selezione di lavoratori da assumere con contratto di diritto privato del settore idraulico-forestale, con la seguente qualifica professionale: operaio a tempo determinato con profilo Operaio Comune livello I, addetto alla custodia dei parcheggi.

2. DOMANDE DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Si considerano valide le domande di partecipazione alla selezione redatte in carta semplice secondo l'apposito modello (vedi allegato A) e complete degli allegati richiesti dalla procedura di selezione. Le domande di ammissione devono pervenire **entro le ore 16 del giorno 2 MAGGIO 2022** nelle seguenti modalità:

- consegnate direttamente; la data di acquisizione delle istanze sarà stabilita e comprovata dalla data indicata nella ricevuta sottoscritta dal personale di questa Amministrazione addetto al ricevimento;
- inviate firmate e scansionate con allegato il documento di identità in corso di validità, mediante posta elettronica o Posta Elettronica Certificata, all'indirizzo PEC: ***parcopan@legalmail.it*** ; farà fede esclusivamente la data di spedizione risultante dal sistema di Posta Elettronica Certificata; la domanda ed eventuali allegati dovranno essere solamente in formato PDF o JPEG. Costituiscono motivo di non ammissione alla procedura concorsuale le domande presentate oltre il termine perentorio indicato, non inviate secondo le modalità previste, non sottoscritte e prive della copia del documento di identità.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

3. CRITERI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammesso alla selezione il candidato, sotto la propria responsabilità ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali in caso di falsa dichiarazione ai sensi dagli articoli 75 e 76 del citato decreto, deve dichiarare nella domanda il possesso dei seguenti requisiti:

- a. età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
- b. cittadinanza italiana o di altro Stato in possesso dei seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale a selezione;
- c. idoneità fisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale a concorso. All'atto dell'assunzione, e comunque entro e non oltre 60 giorni dalla data di assunzione, l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica collegiale di controllo il concorrente, il quale può farsi assistere da un medico di fiducia assumendosi la relativa spesa;
- d. immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici perpetua o temporanea per il periodo dell'interdizione;
- e. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato destituito, licenziato o dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione;
- f. negli ultimi 5 anni precedenti all'assunzione, non essere stato destituito o licenziato da una pubblica amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o non in corso nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova;
- g. di essere disponibile a raggiungere, in caso di assunzione, qualsiasi luogo di lavoro in cui il Servizio presso il quale si verrà assunti ha necessità di eseguire lavori/allestimenti;
- h. diploma di istruzione secondaria superiore;
- i. possesso della patente di guida categoria B;

I requisiti previsti devono essere posseduti alla presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. Si precisa che qualora la domanda di candidatura, a fronte dell'istruttoria, risulti incompleta per irregolarità sanabili, il candidato sarà invitato dalla commissione a mezzo comunicazione trasmessa all'indirizzo indicato dal candidato stesso a provvedere, entro il termine di 10 giorni a pena di esclusione, alle integrazioni necessarie per sanare le eventuali irregolarità.

4. COMPOSIZIONE E FUNZIONI DELLA COMMISSIONE

La commissione esaminatrice è composta dal Direttore del Parco, in qualità di Presidente e responsabile della selezione, dal Direttore Amministrativo e dal Responsabile Attività al pubblico.

La commissione esaminatrice:

- effettua la selezione dei candidati ammessi alla valutazione verificando l'assenza dei motivi di esclusione e il possesso dei requisiti;
- stabilisce nel dettaglio le modalità di effettuazione del colloquio e fissa la data, provvede a convocare i candidati;
- attribuisce i punteggi e stila la graduatoria sulla base dei criteri di valutazione di cui al punto 5 .

5. CRITERI DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Nella valutazione di ciascun candidato la commissione esaminatrice ha a disposizione complessivamente 50 punti, attribuiti sulla base dei titoli ed esperienze professionali, dello stato occupazionale, delle condizioni familiari e di un colloquio attitudinale. Ai fini della procedura disciplinata dal presente bando saranno valutati esclusivamente i titoli dichiarati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445/2000, nella domanda di partecipazione. I titoli che verranno presi in considerazione, con i relativi punteggi massimi parziali, sono elencati nella seguente tabella:

N°	Titolo	Attribuzione punteggio e modalità di calcolo	Modalità di certificazione	Punteggio max 50
1	Titoli di studio	punti 3 per Laurea (triennale o magistrale)	autocertificazione	3
2	Esperienza professionale	4 punti per ogni periodo di lavoro di almeno due mesi nella gestione di parcheggi o presso Centri visitatori di aree protette (Parchi, riserve naturali etc.) Max 8 punti 2 punti per periodo di lavoro di almeno tre mesi effettuato nei settori attinenti alla mansione ma non rientrante nel punto precedente. Max 2 punti	autocertificazione	10
3	Carichi familiari	1 punto per ogni familiare a carico Max 4 punti	autocertificazione	4
4	Stato occupazionale	5 punti in caso di disoccupazione	autocertificazione	5
5	Conoscenza lingua inglese a livello almeno elementare	Max 3 punti	autocertificazione	3
6	Colloquio attitudinale	Il colloquio verterà sulla conoscenza del territorio del Parco in generale e attitudine ad interagire con il pubblico	Colloquio orale	25

6. VALUTAZIONE DEI TITOLI

La commissione dopo la scadenza dei termini per la presentazione delle domande, le esaminerà al fine di valutare l'ammissibilità dei candidati attribuendo agli ammessi il punteggio derivante dai titoli. La relativa graduatoria sarà pubblicata sul sito del Parco, all'indirizzo www.parcopan.org/occasioni-di-lavoro-al-parco/.

7. COLLOQUIO ATTITUDINALE

. Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Conoscenza del territorio del Parco;
- Attitudine ad interagire con il pubblico

Al colloquio viene attribuito un punteggio massimo di 25 punti. **Saranno dichiarati idonei e quindi inseriti in graduatoria i Candidati a cui siano stati attribuiti almeno 15 punti nel colloquio attitudinale.**

8. GRADUATORIA FINALE

La commissione esaminatrice, al termine dei colloqui, forma la graduatoria finale di merito dei candidati secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, determinato sommando il punteggio della valutazione dei titoli e del colloquio.

La graduatoria è approvata con atto del Direttore del Parco a seguito del verbale della commissione esaminatrice appositamente rimesso ai fini della presa d'atto. A parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria rimarrà efficace per due anni dalla data di approvazione, con possibilità di proroga di ulteriori 24 mesi. Con successivo provvedimento, è possibile attingere alla medesima graduatoria per l'assunzione di ulteriori operai, a fronte di accertate necessità riferibili allo stesso profilo professionale.

9. FORMA DI PUBBLICITÀ E CONTATTI

Si precisa che ogni comunicazione relativa alla procedura di selezione (graduatoria punteggi per titoli e ammissione alla prova orale, data e luogo convocazione al colloquio attitudinale, graduatoria finale, ecc.) avverrà unicamente tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.parcopan.org/occasioni-di-lavoro-al-parco/

I candidati dovranno farsi quindi carico di verificare personalmente sul sito tutte le comunicazioni, secondo le modalità indicate nell'avviso di selezione.

Ulteriori informazioni possono essere richieste a:

Parco Naturale Paneveglio Pale di San Martino Loc. Castelpietra, 2

38054 Primiero San Martino di Castrozza tel. 0439 64854– fax 0439 762419

e-mail: info@parcopan.org

pec: parcopan@legaimail.it

10. DISPOSIZIONI FINALI

Il Parco Naturale Paneveglio Pale di San Martino si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere o revocare il presente bando in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, nonché di non procedere all'effettuazione delle assunzioni previste dal presente bando nel caso in cui si verificano impedimenti normativi o organizzativi che non rendano possibile l'effettuazione o nel caso in cui sopraggiungano disposizioni limitative delle assunzioni, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare diritti nei confronti del Parco. La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle clausole del bando, nonché delle eventuali modifiche che potranno essere apportate.