

**SCHEDA DI VALUTAZIONE – ANNO 2020**

<b>Sezione 1 – DATI ANAGRAFICI e ORGANIZZATIVI</b>			
Cognome e Nome	Ducoli Vittorio	Struttura diretta	Ente Parco Naturale Paneveggio Pale di San Martino
Data assunzione	01/08/11	Valutatore	Silvio Grisotto
Qualifica	Direttore dell'Ente		
<b>Budget importo medio assegnato:</b>	<b>100,00%</b>		

<b>Sezione 2 – CONTESTO ESTERNO</b>
Descrivere i principali elementi o fattori di contesto esterno in cui l'ufficio opera e sui possibili impatti di tali fattori sul raggiungimento degli obiettivi fissati. Ad esempio la tipologia di utenza a cui si rivolge, l'impatto e la visibilità dei servizi offerti, le evoluzioni normative o eventuali criticità che possono aver avuto rilevanza nell'anno di riferimento. Qualora disponibili, citare elementi di trend e di benchmark con altre realtà confrontabili.
L'Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino è ente strumentale della Provincia Autonoma di Trento. Il raggiungimento di alcuni obiettivi, in particolare quello legato alla partecipazione ai bandi PSR, potrebbe essere condizionato dai tempi provinciali per la pubblicazione dei relativi bandi. Altri obiettivi richiedono, per il loro completo raggiungimento, lo svolgimento di fasi di confronto e discussione tra gli organi politici dell'Ente i cui tempi non sono pienamente compresi nella responsabilità del dirigente.

<b>Sezione 3 – MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISULTATI</b>						<b>PESO SEZIONE</b>		<b>60,00%</b>		
<b>compilazione a preventivo</b>						<b>compilazione a consuntivo</b>				
Obiettivi	Peso obiettivo	Data fine obiettivo	Peso rispetto tempistica	Risultato atteso	Peso rispetto risultato atteso	Data di effettiva realizzazione	Risultato legato al tempo (*)	Motivazione valutazione tempo	Risultato conseguito (**)	Motivazione valutazione risultato
Appalto e consegna dei lavori del progetto di Riqualificazione energetica del centro Visitatori di Paneveggio entro la tempistica prevista dal GSE per la concessione definitiva del contributo alla realizzazione	40%	15/06/20	80%	Appalto e consegna dei lavori	20%	09/10/2020	Ritardo accettabile	Il ritardo nella conclusione dell'appalto è stato dovuto al ritardo nelle fasi di gara, gestite da APAC, per le limitazioni operative e ai numerosi cambi di normativa dovute alla pandemia.	Qualità buona	È stato pienamente conseguito il risultato di avviare i lavori entro la tempistica prevista dal GSE. Il relativo contributo è stato definitivamente assegnato all'Ente.
Realizzazione della seconda annualità degli interventi di ripristino della sentieristica e delle infrastrutture per la fruizione danneggiate dalla tempesta Vaia utilizzando le assegnazioni straordinarie della Provincia e rendicontare le spese effettuate.	30%	31/12/20	50%	Progettazione e realizzazione degli interventi, rendicontazione delle spese alla Provincia Autonoma di Trento	50%	31/12/2020	nei tempi	Le fasi di realizzazione hanno seguito le previsioni. La rendicontazione finale delle spese è avvenuta all'inizio del 2020 per meri motivi amministrativi.	Qualità buona	Gli interventi realizzati hanno consentito di recuperare il 32% dei sentieri danneggiati da vaia, portando il totale al 92%: le economie di spesa sono state pari a soli € 44.70.
Partecipazione ai bandi PSR di interesse dell'Ente ed acquisizione dei relativi finanziamenti	15%	31/12/20	50%	Acquisizione di almeno € 100.000 complessivi di finanziamento	50%	31/12/2020	nei tempi	L'obiettivo è stato raggiunto nei tempi previsti, in relazione all'emanazione dei singoli bandi.	Qualità buona	L'Ente ha ottenuto finanziamenti durante l'anno su quattro progetti, per complessivi € 96.353,89, che attivano interventi per complessivi € 108.585,27
Avvio delle attività per il rinnovo della carta Europea del Turismo Sostenibile, previsto nel 2021	5%	31/12/20	50%	Convocazione del Forum e redazione del report di analisi dei risultati ottenuti rispetto al Piano d'azione redatto nel 2015	50%	non attuato	Attività non avviata nell'anno di valutazione	L'obiettivo non è stato raggiunto in conseguenza delle limitazioni imposte dalla pandemia.	Qualità insufficiente	L'obiettivo non è stato raggiunto in conseguenza delle limitazioni imposte dalla pandemia.
Redazione ed approvazione del regolamento previsto dall'art. 45 delle NdA del Piano del Parco (Regolamento per la gestione dei pascoli e delle praterie)	5%	31/12/20	50%	Approvazione definitiva del regolamento da parte degli organi dell'Ente.	50%	non completato	Attività non ultimata nell'anno di valutazione	L'obiettivo non è stato raggiunto in conseguenza delle limitazioni imposte dalla pandemia.	Qualità insufficiente	L'obiettivo non è stato raggiunto in conseguenza delle limitazioni imposte dalla pandemia.
Attivazione di campagna di monitoraggi sui reali effetti della tempesta Vaia degli Habitat e specie più sensibili del Parco	5%	31/12/20	50%	Redazione di un primo report sui danni di Vaia agli habitat e specie.	50%	31/12/2020	nei tempi	L'Ente ha avviato durante l'anno importanti attività di monitoraggio	Qualità buona	L'Ente non ha avviato una propria specifica attività di monitoraggio ma partecipa attivamente ad attività in collaborazione con altri soggetti.
<b>% complessiva raggiungimento obiettivi</b>									<b>%</b>	

(\*) opzioni: "nei tempi"; "ritardo accettabile"; "ritardo inaccettabile o attività non ultimata nell'anno di valutazione"

(\*\*) opzioni: "qualità buona"; "qualità accettabile"; "qualità insufficiente"

**Sezione 4 - RELAZIONE AI RISULTATI RAGGIUNTI (ex art. 18 l.p. n. 7/1997)**

Illustrare i principali risultati raggiunti nell'anno di riferimento, con particolare riguardo agli obiettivi contenuti nella Sezione 3, evidenziando gli aspetti qualitativi e in particolare: il valore generato per stakeholder e utenti, il grado di innovazione introdotto, le attività a sostegno dello sviluppo dei collaboratori (formazione, job rotation), le eventuali criticità emerse e le soluzioni organizzative messe in atto. Evidenziare inoltre le azioni intraprese in accordo al Piano Anticorruzione, ulteriori risultati raggiunti in relazione a obiettivi non inclusi nella sezione 3 ed eventuali interventi di supporto ad altre funzioni o partecipazione a progetti trasversali (gruppi di lavoro, cabine di regia).

L'attività dell'Ente nel suo complesso, e quindi anche quelle connesse con gli obiettivi fissati per il 2020 nei confronti del direttore dell'Ente sono stati condizionati dall'insorgere e dal perdurare della pandemia da Cov-Sars-2, che ha profondamente modificato sia le modalità di lavoro dell'Ente sia le sue effettive possibilità di perseguire obiettivi per la cui attuazione fosse necessario un confronto con soggetti esterni (istituzioni, stakeholders etc.)

A partire dal marzo 2020, infatti, le attività hanno dovuto essere complessivamente riorganizzate, avvalendosi anche di strumenti e modalità di lavoro nuove, come il lavoro da remoto, che hanno necessitato un periodo di definizione e rodaggio non breve. A titolo di esempio, la ripresa delle attività primaverili di manutenzione del territorio da parte degli operai assunti a tempo indeterminato ha subito uno stop di quattro settimane, e la stessa assunzione di operai ed addetti alla didattica e al pubblico a tempo determinato è stata condizionata dai vincoli imposti dal *lockdown* nazionale. Vi è stata inoltre la necessità di ripensare tutte le attività culturali e di animazione estive dell'Ente, mentre le attività con le scuole, che tradizionalmente alla fine della primavera impegnavano gli addetti alla didattica sono state giocoforza annullate. Nonostante questo quadro una buona parte degli obiettivi assegnati sono stati raggiunti, in primis come detto quelli che non hanno richiesto una partecipazione organizzata di soggetti esterni, anche se in qualche caso con tempistiche e modalità diverse da quanto programmato all'inizio dell'anno.

L'obiettivo dal peso più rilevante, l'appalto e la consegna dei lavori del progetto di Riqualficazione energetica del Centro Visitatori di Paneveggio è stato raggiunto con alcuni mesi di ritardo, proprio a causa delle limitazioni imposte dalla pandemia e del conseguente rallentamento delle operazioni di gara, gestite dall'APAC. Conseguentemente il contratto per i lavori è stato aggiudicato il 9 ottobre 2020. Va comunque rilevato che il GSE aveva sin dalla primavera provveduto a variare i tempi per l'aggiudicazione, facendoli slittare di 6 mesi (cioè sino al 16 dicembre 2020). Nel dicembre 2020 il GSE, a seguito della consegna dei lavori, ha definitivamente confermato il contributo concesso al Parco

Il secondo obiettivo è stato pienamente raggiunto, pur in presenza delle difficoltà sopra citate in merito alla gestione degli operai: rispetto al finanziamento provinciale di € 200.000,00 le economie sono state pari, secondo il rendiconto già approvato con determinazione n. 22/2021, ad € 44,70. Sono stati pertanto eseguiti tutti gli interventi di recupero della sentieristica e di altre infrastrutture per la fruizione del territorio previsti nella relativa perizia di spesa.

Come per il 2019, anche nel 2020 i bandi emanati dalla Provincia a valere sulle misure del PSR di interesse del Parco sono stati limitati sia numericamente sia come importi disponibili, anche in quanto è ormai prossima la conclusione dell'attuale settennato di programmazione. L'Ente tuttavia ha ottenuto finanziamenti durante l'anno su quattro progetti, per complessivi € 96.353,89, che attivano interventi per complessivi € 108.585,27.

Le citate limitazioni all'organizzazione di riunioni e incontri non ha permesso l'avvio del progetto di rinnovo della Carta Europea del Turismo Sostenibile, che avrebbe necessitato di convocare varie volte il Forum degli attori locali. Lo stesso dicasi per la approvazione del regolamento per la gestione dei pascoli e delle praterie, di cui è stata al momento redatta una prima ipotesi tecnica ad uso interno, ma la cui approvazione avrebbe richiesto un confronto serrato ed una attività di partecipazione strutturata dei soggetti proprietari e gestori delle malghe e dei pascoli.

L'ultimo obiettivo, relativo all'attivazione di una campagna di monitoraggio sugli effetti a carico di habitat e specie della tempesta "Vaia" ha visto l'Ente essere parte attiva di un progetto di livello provinciale, attivato dal Servizio Foreste e dall'APROFOD, che coinvolge l'Università di Torino, peraltro soggetto che già opera nel Parco con aree campione che nel 2020 sono state sottoposte a rilievi anche con le finalità di monitoraggio rispetto a VAIA. Inoltre l'Ente Parco ha collaborato attivamente alle attività relative al rilievo delle popolazioni di invertebrati del suolo nelle aree colpite dalla tempesta. Infine, anche la partecipazione dell'Ente al progetto e-ranger (vedi sotto) è finalizzata al monitoraggio satellitare di habitat e dei loro cambiamenti, anche in relazione alle conseguenze della tempesta. In sintesi, viste le attività di monitoraggio e ricerca avviate da altri qualificati soggetti inerenti ambiti di sicuro interesse per la definizione delle conseguenze a lungo termine della tempesta Vaia, l'Ente ha ritenuto di non avviare una propria specifica attività di monitoraggio ma di partecipare attivamente a tali attività. In questo senso si giustifica la mancata redazione di uno specifico report, previsto nella scheda.

Tra le altre attività qualificanti svolte durante il 2020 si segnalano:

L'avvio del progetto del rifacimento degli allestimenti espositivi del Centro Visitatori di Paneveggio, in stratta connessione con i lavori strutturali in corso sull'edificio;

La conclusione dei lavori di realizzazione del percorso ciclopedonale "Caoria-Paneveggio", con l'inaugurazione dello stesso nell'ottobre 2020;

La partecipazione al progetto e-ranger in capo a Trentino Sviluppo, che ha permesso all'Ente di disporre di un primo prototipo di piattaforma in grado di monitorare i cambiamenti di habitat attraverso l'impiego di immagini satellitari;

La definizione e il test continuo dei protocolli e delle misure più adatte alla protezione dal COVID-19 dei lavoratori del Parco, che ha permesso sinora di evitare che uffici e luoghi di lavoro divenissero focolai d'infezione: i tre addetti che al momento colpiti dall'infezione, peraltro già fortunatamente superata, hanno contratto il virus con ogni probabilità in ambiente esterno ai luoghi di lavoro.

<b>Sezione 5 - GRADO DI COPERTURA DEL RUOLO</b>		<b>PESO SEZIONE</b>	
		<b>40,00%</b>	
<b>Competenza</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Peso %</b>	<b>Valutazione (***)</b>
Leadership efficace	è un punto di riferimento / guida verso gli altri, sia all'interno che all'esterno dell'ente, mobilita con la propria influenza le energie intellettuali ed emotive del gruppo verso gli obiettivi prefissati e il miglioramento continuo degli standard di lavoro	30	spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario
Gestione dei conflitti	gestisce le situazioni conflittuali di natura personale e professionale mantenendo un comportamento obiettivo ed equilibrato, stimolando la discussione aperta e costruttiva e comprendendo le posizioni delle persone coinvolte	30	spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario
Gestione situazioni critiche	affronta le situazioni critiche coordinando efficacemente risorse e mezzi a disposizione in momenti di crisi/emergenza individuando tempestivamente nuovi percorsi e assumendo un ruolo di riferimento per gli altri	20	sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario
Gestione impatto della regolamentazione (nuovi atti normativi, variazione del regime regolamentare vigente, variazione di specifiche misure..)	Analizza da un punto di vista tecnico e di impatto sui cittadini/imprese gli atti normativi al fine di renderli più efficaci e/o meno onerosi	10	sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario
Problem solving	Individua e comprende gli aspetti essenziali dei problemi, definendo priorità, individuando elementi significativi, sviluppando possibili soluzioni attraverso il ricorso all'esperienza personale e alla creatività	10	sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario

(\*\*\*) opzioni: "mai, nonostante sia richiesto", "raramente o solo se richiesto", "a volte, soprattutto in situazioni non complesse", "spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario", "sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario", "sempre, ad un livello superiore e con risultati superiori alle attese".

**% complessiva grado copertura ruolo**

**Sezione 6 - IL PATTO**

Indicare le azioni di sviluppo individuale (formazione, ampliamento di ruolo, partecipazione a progetti, possibili percorsi di crescita professionale, coaching, mentoring) e di miglioramento organizzativo (disponibilità di risorse, semplificazione dei processi) concordate durante il colloquio di restituzione, anche con riferimento agli esiti del patto dell'anno precedente

Parte per Valutato	Commenti del Responsabile di Struttura
Il valutato ritiene che nel corso del 2020 sia importate la sua partecipazione ad attività di formazione relativa alla managerialità e alla gestione del personale.	Si ritiene importante la formazione sulla gestione del personale con lo scopo di migliorare la gestione dei conflitti di natura professionale e personale che talvolta possano generarsi tra gli organi operativi e quelli politici, stimolando discussioni che consentano a tutti di comprendere ed accettare le diverse posizioni e ruoli.

**PARTE DI COMPETENZA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

%complessiva raggiungimento obiettivi	
% complessiva grado copertura ruolo	
Punteggio/ fascia	

Firma del Valutato



Data  
12/02/21

Firma del Responsabile di struttura (valutatore)

Il Presidente dell'Ente Parco  
Dott. Silvio Grisotto



Data  
12/02/21

Validazione Nucleo di valutazione

Data