

ENTE PARCO
"PANEVEGGIO - PALE DI SAN MARTINO"

Provincia autonoma di Trento

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Determinazione n. 84

di data 12 agosto 2020

Oggetto: Personale dipendente dell'Ente Parco. Contratto collettivo di lavoro 2016-2018 del comparto autonomie locali, area del personale non dirigenziale (modalità di utilizzo del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale FO.R.E.G.). Approvazione dell'accordo decentrato sottoscritto con le Organizzazioni sindacali per la definizione delle modalità di erogazione della quota "obiettivi specifici" del Fondo per l'anno 2018 e 2019. Liquidazione del fondo.

IL DIRETTORE

- visto il vigente Regolamento dei Servizi e del Personale dell'Ente Parco adottato dal Comitato di Gestione con propria deliberazione n. 14 di data 9 novembre 1998, ed in particolare l'articolo 1 del medesimo, il quale prevede che nei confronti del personale dell'Ente Parco venga applicata la disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale valevole per il personale della Provincia autonoma di Trento;

- visto il DPP 21 gennaio 2010, n. 3-35/Leg., recante il "Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dei parchi naturali provinciali, nonché la procedura per l'approvazione del piano del parco (articoli 42, 43 e 44 della legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11)", ed in particolare l'articolo 17 (Personale dell'ente parco) dello stesso il quale così recita:

1. L'ente parco può avvalersi sia di personale proprio sia di personale proveniente dalla Provincia o da altre pubbliche amministrazioni, nei casi e secondo le modalità previsti dalla normativa provinciale vigente.

2. Il regolamento di organizzazione delle strutture e del personale dell'ente parco, comprensivo della relativa dotazione organica nonché dell'elenco delle figure professionali operanti presso l'ente stesso, è soggetto all'approvazione della Giunta provinciale.

3. Al personale dell'ente parco si applica la disciplina di cui alla legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 (Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia autonoma di Trento).

4. Fatto salvo quanto previsto dal comma 5, il rapporto di lavoro del personale dell'ente parco, incluso il trattamento giuridico, economico e previdenziale-assistenziale, è disciplinato dai contratti collettivi di lavoro del personale del comparto autonomie locali della Provincia autonoma di Trento.

5. Al personale assunto ai sensi dell'articolo 42, comma 3, della legge provinciale, si applica il trattamento giuridico-economico previsto per il corrispondente personale assunto presso le strutture organizzative della Provincia autonoma di Trento;

- visto il comma 1 dell'articolo 69 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, il quale prevede che:

1. Salvo che per le materie riservate alla legge, gli accordi sindacali recepiti con legge provinciale ovvero con decreto del Presidente della Giunta provinciale e le norme generali e speciali applicate al personale della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti funzionali, vigenti alla data di entrata in vigore della presente legge e non abrogate, costituiscono la disciplina del rapporto di lavoro. Tali disposizioni sono inapplicabili a seguito della stipulazione dei contratti collettivi disciplinati dalla presente legge in relazione ai soggetti e alle materie dagli stessi contemplate. Le disposizioni vigenti cessano in ogni caso di produrre effetti dal momento della sottoscrizione, per ciascun ambito di riferimento, del secondo contratto collettivo previsto dalla presente legge.

- atteso che:

Il contratto collettivo di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico – economico 2016/2018 di data 01.10.2018 prevede al capo IV la costituzione e le modalità di liquidazione del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" con il quale si è dato attuazione a quanto previsto dall'art. 7, comma 1, lett. a) della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, vale a dire che nella gestione delle

risorse umane, si garantisce il riconoscimento del merito nei confronti del personale, sulla base dei risultati conseguiti e conformi ai criteri adottati annualmente, ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a bis) della medesima legge provinciale;

- l'obiettivo di utilizzo del FO.R.E.G. quindi è quello di incentivare la partecipazione ed il coinvolgimento del personale nelle azioni di riorganizzazione gestionale;

-il contratto di cui sopra stabilisce che il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente – articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) – ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;

b) la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura";

- atteso che con determinazione del direttore n. 45, del 19 maggio 2020 è stato quantificato, per l'anno 2019, il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale relativo alla "quota obiettivi generali" del personale dell'Ente Parco, previsto dall'articolo 137 del CCPL di data 01 ottobre 2018, nonché determinata la quota da destinare al raggiungimento dei così detti "obiettivi specifici";

- premesso che la disciplina del FO.R.E.G. prevede che esso sia alimentato da risorse finanziarie che derivano sia da previsioni contrattuali sia da disposizioni di legge e che sotto il profilo finanziario il FO.R.E.G., relativamente alla "quota obiettivi specifici", è stato quantificato ed impegnato per l'anno 2019 per il personale dell'Ente Parco, con citata determinazione del direttore n. 45, di data 19 maggio 2020, in complessivi € 3.117,04.=-;

- atteso che alle risorse così indicate, si devono aggiungere le risorse derivanti dalle quote obiettivi specifici anno 2018, che non sono state ancora distribuite per ulteriori 2.988,26.= da aggiungere al fondo per l'anno 2019, quantificandosi così in via definitiva la quota "obiettivi specifici" del FO.R.E.G. per il 2019 in € 6.105,30.=-;

- precisato che la quota "obiettivi specifici" è finalizzata al riconoscimento selettivo dei risultati raggiunti dalle strutture organizzative, da singoli o gruppi di dipendenti, e quindi comprende il raggiungimento degli obiettivi derivanti dal programma annuale delle attività, da altri obiettivi assegnati anche relativi all'attività ordinaria (in questo caso in termini di miglioramento dell'efficienza gestionale nel caso in cui sia necessario, diversamente, di mantenimento della qualità ed entità dell'attività ordinaria qualora la stessa sia già a livello ottimale);

- atteso inoltre che sotto il profilo procedurale va ricordato che è necessario adempiere all'obbligo di contrattazione decentrata prevista dall'articolo 143 del CCPL 2018/2018 mediante stipula da parte dell'Ente con le Organizzazioni sindacali di un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale deve essere data indicazione in particolare:

a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";

b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;

- c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile;
- atteso che con nota di data 30 luglio 2020 la Direzione dell'Ente Parco ha provveduto ad inoltrare alle Organizzazioni sindacali provinciali di categoria, una ipotesi di accordo decentrato, comprensiva della proposta di distribuzione delle risorse disponibili e degli altri elementi appena sopra indicati;
 - dato atto che l'accordo in oggetto è stato già avallato, per vie brevi, dalle Organizzazioni sindacali interessate, e che pertanto si può ora procedere alla erogazione delle risorse dallo stesso discendenti;
 - ritenuto di procedere alla approvazione formale dell'accordo del quale si tratta, nonché di autorizzare la erogazione della quota FO.R.E.G. al personale dipendente dell'Ente Parco, nelle misure dallo stesso accordo previste;
 - visti gli atti e le norme qui in premesse richiamati;
 - vista la legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11;
 - visto il D.P.P. 21 gennaio 2010, n. 3-35/Leg, recante il "Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dei parchi naturali provinciali, nonché la procedura per l'approvazione del piano del parco";
 - vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7;
 - visto il contratto collettivo di lavoro anno 2016-2018 per la Provincia autonoma di Trento ed i suoi Enti funzionali;
 - visti gli atti e i provvedimenti richiamati qui in premesse;
 - visto il Regolamento disciplinante le funzioni di indirizzo e di gestione amministrativa e tecnica spettanti agli organi dell'Ente Parco in attuazione dei principi della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, per disposto del quale la assunzione del presente provvedimento rientra nella sfera di competenze riservate al Direttore;
 - visto l'allegato parere di regolarità contabile del presente provvedimento, rilasciato dal Direttore dell'Ufficio amministrativo ai sensi dell'articolo 8, comma 4, del Regolamento disciplinante le funzioni di indirizzo e di gestione amministrativa e tecnica spettanti agli organi dell'Ente Parco in attuazione dei principi della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7

D E T E R M I N A

1. di determinare, per quanto in premesse esposto, il calcolo del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale, in sigla FO.R.E.G., quota obiettivi specifici per l'anno 2019, di cui al CCPL area non dirigenziale 2016/2018 di data 01 ottobre 2018

costituito ai sensi dell'articolo 137 del contratto stesso, come già quantificato con precedente determinazione n. 45, di data 19 maggio 2020 in € 3.117,04.= al netto degli oneri riflessi, precisando inoltre che il fondo è stato aumentato della quota obiettivi specifici relativa all'anno 2018 che non è stata ancora distribuita per ulteriori 2.988,26.= euro, quantificandosi così in via definitiva la quota "obiettivi specifici" del FO.R.E.G. per il 2019 in € 6.105,30.=;

2. di approvare, prendendone atto per quanto in premesse esposto e motivato, relativamente alla attuazione dell'istituto contrattuale retributivo del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale, FO.R.E.G., "quota obiettivi specifici" per l'anno 2019, come quantificato con atto del direttore n. 45, di data 19 maggio 2020, l'accordo decentrato di cui all'articolo 143 del CCPL 2016/2018 di data 01 ottobre 2018, sottoscritto da parte di questa direzione dell'Ente Parco con le Organizzazioni sindacali del settore pubblico provinciali interessate, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante;
3. di autorizzare la erogazione della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. relativo all'anno 2019, a favore del personale dipendente dell'Ente Parco, nelle misure e con le modalità di cui all'accordo decentrato di cui al punto 2. del dispositivo e del prospetto riepilogato di liquidazione allegato.
4. di dare atto che gli impegni di spesa derivanti dal presente provvedimento sono già stati assunti con le precedenti determinazioni n. 58/2019 – impegno n. 307/2019 e n. 45/2020 – impegno n. 215/2020;



IL DIRETTORE
dott. Vittorio Ducoli

FZ/VD/zf

UFFICIO AMMINISTRATIVO

Esercizio finanziario 2020

visto e prenotato l'impegno ai sensi e per gli effetti dell'art. 56, L.p. 14.09.1979, n. 7.

visto e prenotato l'accertamento di entrata ai sensi e per gli effetti dell'art. 43, L.p. 14.09.1979, n. 7.

CAPITOLO	BILANCIO	N. IMPEGNO/ACCERTAMENTO
<u>161 1</u>	<u>2019</u>	<u>307/2019</u>
<u>161 1</u>	<u>2020</u>	<u>215/2020</u>
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore dell'Ente Parco "Paneveggio - Pale di San Martino"

certifica

che la presente determinazione è pubblicata nei modi di legge all'Albo telematico sul sito web dell'Ente Parco Paneveggio - Pale di San Martino.



IL DIRETTORE
dott. Vittorio Ducoli -

SCHEDA DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE

**ENTE PARCO
PANEVEGGIO - PALE DI SAN MARTINO**

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE
DEL DIRETTORE

N° 84 d.d. 12/08/2020
della quale forma parte integrante e sostanziale
IL DIRETTORE

Coletti

DISTRIBUZIONE RISORSE ALL. E/3 ANNI 2019 E RISORSE OBIETTIVI SPECIFICI ANNO 2018-2019

Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino	"OBIETTIVI SPECIFICI" anno 2018-2019					importo medio previsto cat. B evoluto
	importo assegnato	% dipendenti coinvolti cat. B evoluto	importo assegnato alla cat. B evoluto	importo indiv. max previsto nel servizio cat. B evoluto	importo indiv. minimo previsto nel servizio per cat. B evoluto	
PIANTA ORGANICA UNICA Liv. B evoluto	0,00	0%	0,00	0	0,00	0
"Allegato E/3 anno 2019"						
Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino			importo assegnato alla cat. B evoluto	importo indiv. max previsto nel servizio cat. B evoluto	importo indiv. minimo previsto nel servizio per cat. B evoluto	importo medio previsto cat. B evoluto
	248,07	100%	248,07	248,07	248,07	248,07
"OBIETTIVI SPECIFICI" anno 2018-2019						
PIANTA ORGANICA UNICA			importo assegnato alla cat. C base	importo indiv. max previsto nel servizio cat. C base	importo indiv. minimo previsto nel servizio per cat. C base	importo medio previsto cat. C base
	3.100,00	100%	3.100,00	600,00	200,00	387,50
Allegato E/3 Anno 2019						
PIANTA ORGANICA UNICA			importo assegnato alla cat. C base	importo indiv. max previsto nel servizio cat. C base	importo indiv. minimo previsto nel servizio per cat. C base	importo medio previsto cat. C base
	2.085,43	100%	2.085,43	802,09	481,25	695,14
"OBIETTIVI SPECIFICI" anno 2018-2019						
PIANTA ORGANICA UNICA Liv. C evoluto			importo assegnato alla cat. C ev.	importo indiv. max previsto nel servizio cat. C ev.	importo indiv. minimo previsto nel servizio per cat. C ev.	importo medio previsto cat. C ev.
	2.355,00	100%	2.355,00	750	450,00	588,75
Allegato E/3 Anno 2019						
PIANTA ORGANICA UNICA Liv. C evoluto			importo assegnato alla cat. C ev.	importo indiv. max previsto nel servizio cat. C ev.	importo indiv. minimo previsto nel servizio per cat. C ev.	importo medio previsto cat. C ev.

Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino		100%						
"OBIETTIVI SPECIFICI " ANNI 2018-2019								
PIANTA ORGANICA UNICA	importo assegnato	% dipendenti coinvolti cat. D base	importo assegnato alla cat. D base	importo individuato max previsto nel servizio cat. D base	importo individuato minimo previsto nel servizio per cat. D base	importo medio previsto cat. D base		
Liv. D base	650,00	100%	650,00	650,00		650,00		
Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino								
PIANTA ORGANICA UNICA			Allegato E/3 Anno 2019					
Liv. D base	importo assegnato	% dipendenti coinvolti cat. D base	importo assegnato alla cat. D base	importo individuato max previsto nel servizio cat. D base	importo individuato minimo previsto nel servizio per cat. D base	importo medio previsto cat. D base		
	8700,06	100%	8700,06	8250,06	450	4350,03		
cat. Obiettivi specifici 2018-2019								
Tot. Allegato E/3 2019 11.033,56								

Distribuzione delle Risorse per obiettivi specifici anno 2018 e 2019

N° 84 d.d. 12/08/2020
della quale forma parte integrante e sostanziale
IL D. UNIVELLO

CATEGORIA D, LIVELLO BASE

	n.	PROGETTO	QUOTA	Nominativo Dipendente
Funzionario - Indirizzo storico/culturale (part-time 18 ore)	1	Progettazione e attuazione del progetto "Farmacia del Bosco" cofinanziato nell'ambito del PSR.	€ 650,00	Luise Elena
Funzionario Collaboratore - Indirizzo tecnico	1	Progettazione e gestione progetti PSR op. 7.5.1.	€ 0,00	Taufer Gino*

CATEGORIA C, LIVELLO EVOLUTO

Collaboratore - Indirizzo tecnico	1	Progettazione e allestimento delle mostre estive "la Farmacia del Bosco" e "Uomini e Alberi"	€ 600,00	Zorzi Cristina
Collaboratore - Indirizzo turistico	1	Predisposizione e gestione attività dei Centri Visita e promozionali in genere. Gestione dei progetti finanziati dal PSR in ambito divulgativo, in particolare stampa di due nuovi "Quaderni del Parco"	€ 555,00	Vinante Roberto
Collaboratore - Indirizzo culturale (part-time 18 ore)	1	Redazione Piano della comunicazione e periodico del parco; Gestione quotidiana canali social del Parco e implementazione nuovo sito	€ 450,00	Taufer Walter
Collaboratore - Indirizzo faunistico	1	Organizzazione delle attività degli Assistenti ambientali - Predisposizione e gestione del progetto PSR "Studi volti alla verifica dell'efficacia delle misure di conservazione di alcune specie ed habitat di interesse comunitario ricadenti nel territorio del Parco"	€ 750,00	Partel Piergiovanni

CATEGORIA C, LIVELLO BASE

Assistente ambientale	1	Collaborazione alle attività di monitoraggio e didattiche dell'Ente - Collaborazione alla predisposizione del progetto PSR "Interventi di recupero ai fini ambientali di aree prative e di contenimento ed eradicazione del Poligono giapponese (Reynoutria Japonica)"	€ 600,00	Salvadori Maurizio
-----------------------	---	--	----------	--------------------

Assistente ambientale	2	Collaborazione alle attività di monitoraggio e didattiche dell'Ente anche con uscite in orari notturni - organizzazione e gestione sistema di fototrappolaggio	€ 900,00	Volcan Gilberto, Dorigatti Enrico (entrambi dal 1 aprile 2018)
Assistente amministrativo	1	Gestione amministrativa progetto PSR SMARTALP	€ 300,00	Burini Alessandro (sino al 31/08/2019)
Assistente amministrativo (part-time 18 ore)	1	Gestione delle procedure di verbalizzazione delle sedute del Comitato di Gestione; Gestione delle procedure di acquisizione CUP, CIG e di Rendicontazione periodica all'Autorità dei Lavori Pubblici 1 Collaborazione con la direzione per gestione obblighi di trasparenza	€ 400,00	Vicenzi Elena (Sino al 21/10/2019)
Assistente amministrativo	1	Gestione dei flussi di cassa dell'Ente	€ 200,00	Brida Maura (Sino al 14/10/2018)
Assistente amministrativo	1	Configurazione dei programmi di contabilità e vendite; Allineamento dati Piattaforma dei Crediti Commerciali; Attivazione servizio economato in modalità ASCOTWEB	€ 500,00	Dalla Sega Aurora (dal 21/08/2018)
Assistente amministrativo	1	Gestione dei flussi di cassa dell'Ente	€ 200,00	Salvadori Rosanna (Dal 1/08/2019)
CATEGORIA B, LIVELLO EVOLUTO				
Coaduttore amministrativo	1		€ 0,00	Bond Monica** (Dal 21/10/2019)
TOTALI	15		€ 6.105,00	

* Quota pari a € 0,00 per raggiunto limite di cumulabilità annua

** Quota pari a € 0,00 per limitato apporto in termini temporali, in relazione alla data di assunzione

ENTE PARCO NATURALE PANEVEGGIO PALE DI SAN MARTINO

Provincia autonoma di Trento

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE
DEL DIRETTORE

N° 84 d.d. 12/08/2020
della quale forma parte integrante e sostanziale
IL DIRETTORE



Il giorno _____, alle ore _____, presso la sede del Parco Naturale Paneveggio Pale di San Martino in Tonadico Loc. Castelpietra 2, le seguenti parti:

- Parco Naturale Paneveggio Pale di San Martino rappresentato dal Direttore dott. Vittorio Ducoli;

- Organizzazioni Sindacali sottoscrittrici del Contratto collettivo provinciale del comparto del personale delle Autonomie locali:

C.G.I.L. - FP

C.I.S.L. - FP

U.I.L. – FPL Enti locali

FE.N.A.L.T. – Enti locali

Premesso che:

- Il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali al capo IV regola con gli articoli dal numero 136 al 149 la corresponsione del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (F.O.R.E.G.), il quale si articola in due quote: "quota obiettivi generali" e "quota obiettivi specifici";
- l'articolo 143 "Contrattazione decentrata" del suddetto Contratto prevede che l'Ente prima di utilizzare le risorse "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G., stipula con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione dei criteri per la ripartizione della suddetta quota;
- l'articolo 144 "Criteri per l'erogazione della quota obiettivi specifici", prevede che l'Ente dopo aver concluso la contrattazione decentrata di cui all'art. 143, provvede all'attribuzione della quota sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'Ente medesimo.
Compete al responsabile delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'Ente/struttura nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi;
- l'individuazione degli obiettivi specifici dell'Ente/struttura riguardano gli obiettivi derivanti dal Piano delle Attività, dal piano di miglioramento e di altri obiettivi, anche relativi all'attività ordinaria ed assegnati per perseguire un miglioramento dell'efficienza gestionale;
- considerato come la quota "obiettivi specifici" per l'anno 2019 risulti finanziata ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, dalle risorse del FO.R.E.G. anni 2018 e 2019 residue dopo l'accantonamento della quota "obiettivi generali";

- tutto ciò premesso si conviene e stipula il seguente

**ACCORDO DECENTRATO RELATIVO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (F.O.R.E.G.) PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA NON DIRIGENZIALE
"QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI" ANNO 2018 - 2019**

ART. 1

Il presente accordo si applica al personale dell'Ente Parco Naturale Paneveggio - Palé di San Martino destinatario del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 area non dirigenziale del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 01 ottobre 2018.

Il presente accordo ha vigenza per l'anno 2018 e 2019.

ART. 2

Le risorse del FO.R.E.G. anno 2018 che residuano dall'accantonamento della quota obiettivi generali anno 2018 ammontano ad **euro 2.988,26.=** e dato che l'amministrazione dell'Ente Parco per l'anno 2018 non ha definito procedure e modalità di erogazione della quota "obiettivi specifici" si ritiene di procedere ai sensi del comma 5 dell'art. 144 del Contratto collettivo di lavoro di data 01.10.2018, il quale prevede che se l'Ente non ha individuato obiettivi specifici da finanziare, gli importi sono destinati ad incrementare la quota Foreg obiettivi specifici dell'anno successivo, in particolare quindi la quota del 2019 calcolata in euro **ad euro 3.117,04.=** determinando quindi un totale da distribuire 2018-2019 di **euro 6.105,30.=**

Le risorse previste dall'art. 22 dell'Accordo di modifica dell'Allegato E/3 di data 25 gennaio 2012, riferite all'anno 2019, sono utilizzate dal dirigente in via prevalente per la remunerazione del personale che nel corso del 2019 ha svolto attività tecnica e di supporto amministrativo alla progettazione e direzione lavori, per la parte rimanente ad integrazione della "quota obiettivi specifici" della struttura per l'anno 2019 e sono già state assegnate con determinazione del Direttore n. 61 del 23 giugno 2020 per un importo totale di **euro 11.033,56.=**.

ART. 3

La quota a disposizione di cui al punto precedente, sarà utilizzata e ripartita secondo la tabella allegata, quale parte integrante ed essenziale del presente accordo, la quale definisce:

- l'ammontare delle risorse utilizzate
- la percentuale dei dipendenti coinvolti, per categoria e livello
- gli importi attribuibili individuali, massimo, minimo e medio.

ART. 4

Le parti firmatarie del presente accordo decentrato concordano di fissare in euro 200,00 l'ammontare minimo del compenso "quota obiettivi specifici" anno 2018-2019 spettante al personale coinvolto dal Direttore nel raggiungimento degli obiettivi specifici della struttura.

Inoltre per l'anno 2019, il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti destinatari del presente accordo coinvolti nella realizzazione degli obiettivi specifici (comprendendo a tal fine anche l'eventuale compenso percepito dal dipendente a titolo di quota Allegato E/3 per l'anno 2019) previsto dal comma 3 dell'art. 144 del contratto collettivo di lavoro è determinato in euro 3.500,00.

ART. 5

La liquidazione dei compensi è subordinata, oltre alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi specifici, alla comunicazione ai dipendenti, da parte del Direttore dell'Ente, dei seguenti elementi conoscitivi:

- prospetto con indicazione della percentuale dei dipendenti coinvolti, per categoria e livello, nonché degli importi attribuibili individuali, massimo, minimo e medio;
- elencazione degli obiettivi specifici.

Qualora a consuntivo, uno o più obiettivi non fossero realizzati, la rispettiva quota andrà ad incrementare il fondo dell'anno successivo.

PARCO NATURALE
PANEVEGGIO PALE DI SAN MARTINO

ORGANIZZAZIONE SINDACALE:

FE.N.A.L.T. – Enti locali
