

**ENTE PARCO
"PANEVEGGIO - PALE DI SAN MARTINO"**

Provincia autonoma di Trento

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Determinazione n. 107

di data 18 settembre 2018

Oggetto: Personale dipendente dell'Ente Parco. Accordo di data 25 gennaio 2012 attuativo del CCPL 2006-2009 del comparto autonomie locali, area del personale non dirigenziale (modalità di utilizzo del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale FO.R.E.G.). Approvazione dell'accordo decentrato sottoscritto con le Organizzazioni sindacali per la definizione delle modalità di erogazione della quota "obiettivi specifici" del Fondo per l'anno 2016 e 2017. Liquidazione del fondo.

IL DIRETTORE

- visto il vigente Regolamento dei Servizi e del Personale dell'Ente Parco adottato dal Comitato di Gestione con propria deliberazione n. 14 di data 9 novembre 1998, ed in particolare l'articolo 1 del medesimo, il quale prevede che nei confronti del personale dell'Ente Parco venga applicata la disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale valevole per il personale della Provincia autonoma di Trento;
- visto il DPP 21 gennaio 2010, n. 3-35/Leg., recante il "Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dei parchi naturali provinciali, nonché la procedura per l'approvazione del piano del parco (articoli 42, 43 e 44 della legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11)", ed in particolare l'articolo 17 (Personale dell'ente parco) dello stesso il quale così recita:
 1. *L'ente parco può avvalersi sia di personale proprio sia di personale proveniente dalla Provincia o da altre pubbliche amministrazioni, nei casi e secondo le modalità previsti dalla normativa provinciale vigente.*
 2. *Il regolamento di organizzazione delle strutture e del personale dell'ente parco, comprensivo della relativa dotazione organica nonché dell'elenco delle figure professionali operanti presso l'ente stesso, è soggetto all'approvazione della Giunta provinciale.*
 3. *Al personale dell'ente parco si applica la disciplina di cui alla legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 (Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia autonoma di Trento).*
 4. *Fatto salvo quanto previsto dal comma 5, il rapporto di lavoro del personale dell'ente parco, incluso il trattamento giuridico, economico e previdenziale-assistenziale, è disciplinato dai contratti collettivi di lavoro del personale del comparto autonomie locali della Provincia autonoma di Trento.*
 5. *Al personale assunto ai sensi dell'articolo 42, comma 3, della legge provinciale, si applica il trattamento giuridico-economico previsto per il corrispondente personale assunto presso le strutture organizzative della Provincia autonoma di Trento;*
- visto il comma 1 dell'articolo 69 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, il quale prevede che:
 1. *Salvo che per le materie riservate alla legge, gli accordi sindacali recepiti con legge provinciale ovvero con decreto del Presidente della Giunta provinciale e le norme generali e speciali applicate al personale della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti funzionali, vigenti alla data di entrata in vigore della presente legge e non abrogate, costituiscono la disciplina del rapporto di lavoro. Tali disposizioni sono inapplicabili a seguito della stipulazione dei contratti collettivi disciplinati dalla presente legge in relazione ai soggetti e alle materie dagli stessi contemplate. Le disposizioni vigenti cessano in ogni caso di produrre effetti dal momento della sottoscrizione, per ciascun ambito di riferimento, del secondo contratto collettivo previsto dalla presente legge.*
- atteso che:
 - in data 3 ottobre 2013 è stato sottoscritto l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio 2013 – 2015, che ha confermato per gli anni 2013, 2014 e 2015, fatta eccezione per i commi 2 e 3 dell'art. 4 e per l'art. 12, le disposizioni contenute nell'Accordo di data 25 gennaio 2012;

- con l'accordo del 25 gennaio 2012 (Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale), si è dato attuazione a quanto previsto dall'art. 7, comma 1, lett. a) della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, vale a dire che nella gestione delle risorse umane, si garantisce il riconoscimento del merito nei confronti del personale, sulla base dei risultati conseguiti e conformi ai criteri adottati annualmente, ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a bis) della medesima legge provinciale;
- l'obiettivo di utilizzo del FO.R.E.G. quindi è quello di incentivare la partecipazione ed il coinvolgimento del personale nelle azioni di riorganizzazione gestionale;
- l'art. 7, comma 2 dell'Accordo di cui sopra stabilisce che il FO.R.E.G. è costituito da due quote:
 - a) *la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente – articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) – ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;*
 - b) *la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura";*
- atteso che con determinazione del direttore n. 46, del 21 maggio 2018 è stato quantificato, per l'anno 2017, il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale relativo alla "quota obiettivi generali" del personale dell'Ente Parco, previsto dall'accordo di data 25 gennaio 2012, nonché determinata la quota da destinare al raggiungimento dei così detti "obiettivi specifici";
- premesso che la disciplina del FO.R.E.G. prevede che esso sia alimentato da risorse finanziarie che derivano sia da previsioni contrattuali sia da disposizioni di legge e che sotto il profilo finanziario il FO.R.E.G., relativamente alla "quota obiettivi specifici", è stato quantificato ed impegnato per l'anno 2017 per il personale dell'Ente Parco, con citata determinazione del direttore n. 46, di data 21 maggio 2018, in complessivi € 7.306,20.=;
- atteso che alle risorse così indicate, si devono aggiungere le risorse derivanti da economie di gestione sulla erogazione del Fondo relativo all'esercizio 2016, da corrispondere ai dipendenti per il 90% del suo ammontare con le stesse modalità eseguite per la corresponsione della quota obiettivi generali per la somma di euro 4.630,67.= residuando quindi una quota totale di euro 514,52.= da aggiungere al fondo per l'anno 2017, quantificandosi così in via definitiva la quota "obiettivi specifici" del FO.R.E.G. per il 2017 in € 7.820,72.=;
- dato atto che la corresponsione della quota del 90% del Fondo per l'anno 2016 viene quindi suddivisa secondo i criteri di ripartizione della quota obiettivi generali, considerato che l'Amministrazione non ha definito procedure e modalità di erogazione della quota obiettivi specifici per l'anno in questione e che pertanto ai sensi del comma 5 dell'art. 8 dell'Accordo sindacale di data 25.01.2012, è possibile incrementare la quota obiettivi generali;
- visto in tal senso il prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale di suddivisione della quota Foreg 2016 fino al massimo del 90% ai dipendenti presenti nell'anno di riferimento e gli importi definiti per ciascuno di essi;

- precisato che la quota “obiettivi specifici” è invece finalizzata al riconoscimento selettivo dei risultati raggiunti dalle strutture organizzative, da singoli o gruppi di dipendenti, e quindi comprende il raggiungimento degli obiettivi derivanti dal programma di gestione, da altri obiettivi assegnati anche relativi all’attività ordinaria (in questo caso in termini di miglioramento dell’efficienza gestionale nel caso in cui sia necessario, diversamente, di mantenimento della qualità ed entità dell’attività ordinaria qualora la stessa sia già a livello ottimale);
- atteso inoltre che sotto il profilo procedurale va ricordato che è necessario adempiere all’obbligo di contrattazione decentrata prevista dall’articolo 10 dell’Accordo mediante stipula da parte dell’Ente con le Organizzazioni sindacali di un accordo decentrato per l’individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale deve essere data indicazione in particolare:
 - a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della “quota obiettivi specifici”;
 - b) dell’ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
 - c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile;
- atteso che con nota di data 5 settembre 2018 la Direzione dell’Ente Parco ha provveduto ad inoltrare alle Organizzazioni sindacali provinciali di categoria, una ipotesi di accordo decentrato, comprensiva della proposta di distribuzione delle risorse disponibili e degli altri elementi appena sopra indicati;
- dato atto che l’accordo in oggetto è stato già avallato, per vie brevi, dalle Organizzazioni sindacali interessate, e che pertanto si può ora procedere alla erogazione delle risorse dallo stesso discendenti;
- ritenuto di procedere alla approvazione formale dell’accordo del quale si tratta, nonché di autorizzare la erogazione della quota FO.R.E.G. al personale dipendente dell’Ente Parco, nelle misure dallo stesso accordo previste;
- visti gli atti e le norme qui in premesse richiamati;
- vista la legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11;
- visto il D.P.P. 21 gennaio 2010, n. 3-35/Leg, recante il “Regolamento concernente l’organizzazione ed il funzionamento dei parchi naturali provinciali, nonché la procedura per l’approvazione del piano del parco”;
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7;
- visto il contratto collettivo di lavoro anno 2002-2005 per la Provincia autonoma di Trento ed i suoi Enti funzionali;
- visti gli atti e i provvedimenti richiamati qui in premesse;

- visto il Regolamento disciplinante le funzioni di indirizzo e di gestione amministrativa e tecnica spettanti agli organi dell'Ente Parco in attuazione dei principi della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, per disposto del quale la assunzione del presente provvedimento rientra nella sfera di competenze riservate al Direttore;
- visto l'allegato parere di regolarità contabile del presente provvedimento, rilasciato dal Direttore dell'Ufficio amministrativo ai sensi dell'articolo 8, comma 4, del Regolamento disciplinante le funzioni di indirizzo e di gestione amministrativa e tecnica spettanti agli organi dell'Ente Parco in attuazione dei principi della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7

D E T E R M I N A

1. di autorizzare la liquidazione della quota del FO.R.E.G. obiettivi specifici anno 2016 per il 90% del suo ammontare di euro 4.630,67.= totali ai dipendenti interessati con le modalità di erogazione previste per la quota obiettivi generali come previsto dal comma 5 dell'art. 8 dell'Accordo sindacale di data 25.01.2012 come evidenziato nell'allegato prospetto di liquidazione quale parte integrante e sostanziale della presente determina;
2. di rideterminare, per quanto in premesse esposto, il calcolo del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale, in sigla FO.R.E.G., quota obiettivi specifici per l'anno 2017, di cui all'Accordo di data 25 gennaio 2012 costituito ai sensi degli articoli 3 e 4 dell'Accordo stesso, come già quantificato con precedente determinazione n. 46, di data 21 maggio 2018 in € 7.306,20.= al netto degli oneri riflessi, precisando che le maggiori risorse ammontanti ad euro 514,52.= derivano da economie di gestione sulla erogazione del Fondo relativo all'anno 2016, quantificandosi così in via definitiva la quota "obiettivi specifici" del FO.R.E.G. per il 2017 in € 7.820,72.=;
3. di approvare, prendendone atto per quanto in premesse esposto e motivato, relativamente alla attuazione dell'istituto contrattuale retributivo del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale, FO.R.E.G., "quota obiettivi specifici" per l'anno 2017, come quantificato con atto del direttore n. 46, di data 21 maggio 2018, l'accordo decentrato di cui all'articolo 10 dell'Accordo sindacale di data 25 gennaio 2012, sottoscritto da parte di questa direzione dell'Ente Parco con le Organizzazioni sindacali del settore pubblico provinciali interessate, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante;
4. di autorizzare la erogazione della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. relativo all'anno 2017, a favore del personale dipendente dell'Ente Parco, nelle misure e con le modalità di cui all'accordo decentrato di cui al punto 2. del dispositivo e del prospetto riepilogato di liquidazione allegato.
5. di dare atto che gli impegni di spesa derivanti dal presente provvedimento sono già stati assunti con le precedenti determinazioni n. 132/2016 e n. 46/2018;

FZ/VD/zf



IL DIRETTORE
dott. Vittorio Ducoli

UFFICIO AMMINISTRATIVO		
Esercizio finanziario <u>2018</u>		
visto e prenotato l'impegno ai sensi e per gli effetti dell'art. 56, L.p. 14.09.1979, n. 7.		
visto e prenotato l'accertamento di entrata ai sensi e per gli effetti dell'art. 43, L.p. 14.09.1979, n. 7.		
CAPITOLO	BILANCIO	N. IMPEGNO/ACCERTAMENTO
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore dell'Ente Parco "Paneveggio - Pale di San Martino"

certifica

che la presente determinazione è pubblicata nei modi di legge all'Albo presso la sede dell'Ente Parco Paneveggio - Pale di San Martino.



IL DIRETTORE
- dott. Vittorio Ducoli -

SCHEDA DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE

PIANEVEGGIO - PALE DI SAN MARTINO

DISTRIBUZIONE RISORSE ALL. E/3 ANNI 2017 E RISORSE OBIETTIVI SPECIFICI ANNO 2016-2017

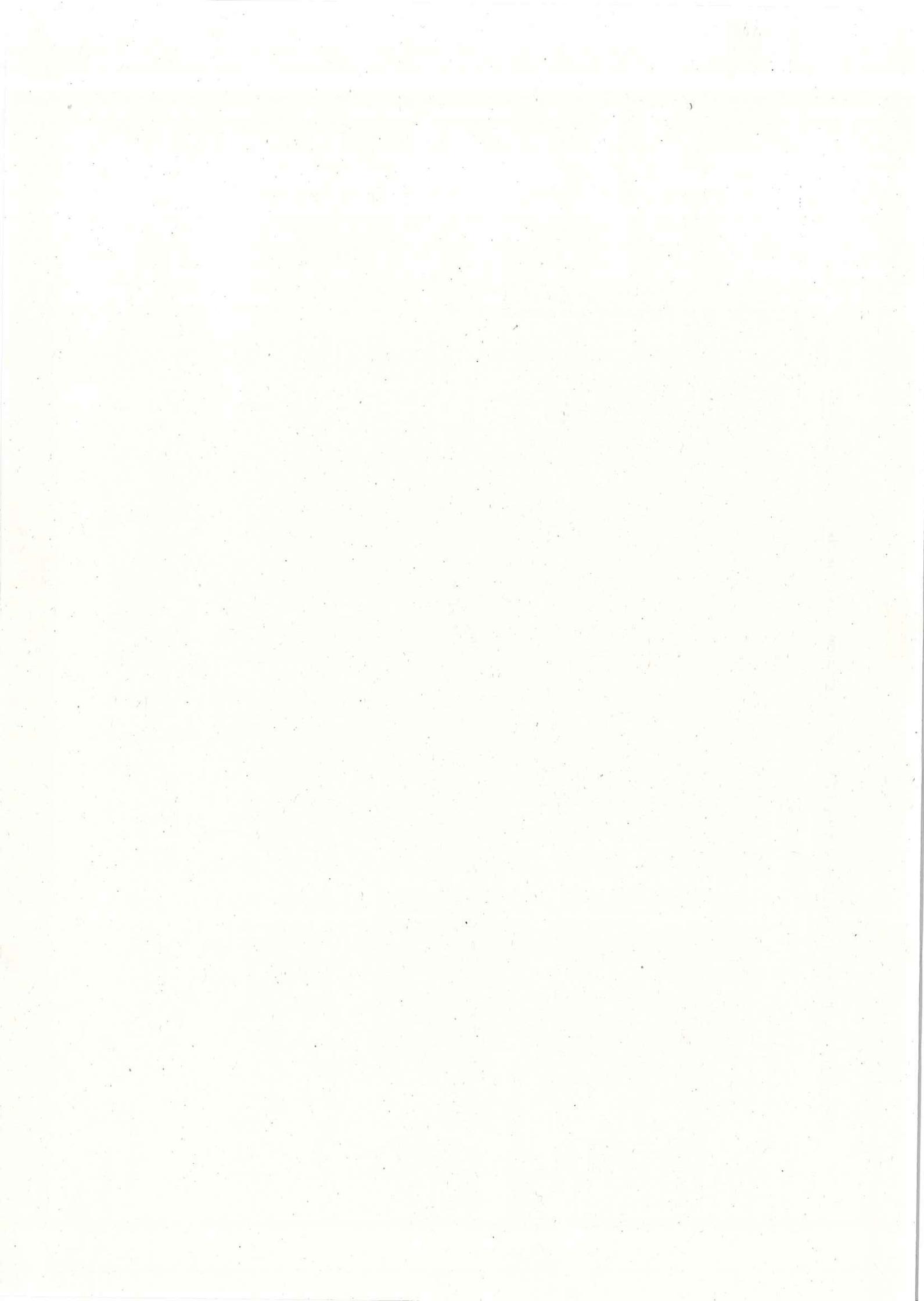
"OBIETTIVI SPECIFICI " anno 2017						
Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino	importo assegnato	% dipendenti coinvolti cat. C base/Bevoluto	importo assegnato alla cat. C base	importo individ. max previsto nel servizio cat. C base/B evoluto	importo individ. minimo previsto nel servizio per cat. C base B/evoluto	importo medio previsto cat. C base/B evoluto
PIANTA ORGANICA UNICA Liv. C base/B evoluto	7.820,00	100%	2.935,00	550	365,00	457,5
Allegato E/3 Anno 2017						
Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino	importo assegnato	% dipendenti coinvolti cat. C base	importo assegnato alla cat. C base	importo individ. max previsto nel servizio cat. C base	importo individ. minimo previsto nel servizio per cat. C base	importo medio previsto cat. C base
PIANTA ORGANICA UNICA Liv. C base	2.089,67	100%	1.253,80	626,9	626,9	626,9
"OBIETTIVI SPECIFICI " anno 2017						
Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino	importo assegnato	% dipendenti coinvolti cat. C ev.	importo assegnato alla cat. C ev.	importo individ. max previsto nel servizio cat. C evoluto	importo individ. minimo previsto nel servizio per cat. C ev.	importo medio previsto cat. C ev.
PIANTA ORGANICA UNICA Liv. C evoluto	7.820,00	100%	3.485,00	850	425,00	637,5
Allegato E/3 Anno 2017						
Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino	importo assegnato	% dipendenti coinvolti cat. C ev.	importo assegnato alla cat. C ev.	importo individ. max previsto nel servizio cat. C evoluto	importo individ. minimo previsto nel servizio per cat. C ev.	importo medio previsto cat. C ev.
PIANTA ORGANICA UNICA Liv. C evoluto	2.089,67	100%	626,90	626,9	626,9	626,9
"OBIETTIVI SPECIFICI "						
Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino	importo assegnato	% dipendenti coinvolti cat. D base	importo assegnato alla cat. D base	importo individ. max previsto nel servizio cat. D base	importo individ. minimo previsto nel servizio per cat. D base	importo medio previsto cat. D base
PIANTA ORGANICA UNICA Liv. D base	7.820,00	100%	1.400,00	750,00	650,00	700,00

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE
DEL DIRETTORE

N° 107 d.d. 19.05.2018.
della quale forma parte integrante e sostanziale
IL D.D. 

Allegato E/3 Anno 2015

Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino	importo assegnato	% dipendenti coinvolti cat. D base	importo assegnato alla cat. D base	importo individ. max previsto nel servizio cat. D base	importo individ. minimo previsto nel servizio per cat. D base	importo medio previsto cat. D base
Liv. D base PIANTA ORGANICA UNICA		100%				



Distribuzione delle Risorse per obiettivi specifici anno 2017		ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE	
LIVELLO	n.	PROGETTO	N° QUOTA della quale forma parte integrante e sostanziale IL DIRETTORE
CATEGORIA D, LIVELLO BASE			
Funzionario - Indirizzo storico/culturale (<i>part-time 18 ore</i>)	1	Progettazione di nuove attività didattiche e predisposizione dei relativi strumenti divulgativi	€ 650,00 Luise Elena
Funzionario Collaboratore - Indirizzo tecnico	1	Programmazione e progettazione interventi PSR e LEADER	€ 750,00 Taufer Gino
CATEGORIA C, LIVELLO EVOLUTO			
Collaboratore - Indirizzo tecnico	1	Gestione Manutenzione immobili e patrimonio dell'Ente Gestione informatizzata di forniture di beni e servizi	€ 660,00 Zorzi Cristina
Collaboratore - Indirizzo amministrativo/contabile	1	Organizzazione e gestione attività di formazione del Personale dell'Ente; Gestione del programma di contabilità con verifica costante della sua funzionalità	€ 850,00 Zortea Fiorella
Collaboratore - Indirizzo turistico	1	Predisposizione e gestione attività al pubblico e promozionali in genere	€ 800,00 Vinante Roberto
Collaboratore - Indirizzo culturale (<i>part-time 18 ore</i>)	1	Redazione Piano della comunicazione, newsletter e periodico del parco; Gestione quotidiana account Twitter del Parco	€ 425,00 Taufer Walter
Collaboratore - Indirizzo faunistico	1	Progettazione e gestione progetti collettivi PSR	€ 750,00 Partel Piergiovanni
CATEGORIA C, LIVELLO BASE			
Guardaparco	4	Collaborazione alle attività di monitoraggio e didattiche dell'Ente	€ 1.460,00 Salvadori Maurizio, Volcan Alberto, Desilvestro Elio, Simion Massimo
Assistente amministrativo	1	Gestione dei flussi di cassa dell'Ente	€ 425,00 Brida Maura (dal 15/05/2017)
Assistente amministrativo (<i>part-time 18 ore</i>)	1	Gestione delle procedure di verbalizzazione delle sedute del Comitato di Gestione; Gestione delle procedure di acquisizione CUP, CIG e di Rendicontazione periodica all'Autorità dei Lavori Pubblici Collaborazione con la direzione per gestione obblighi di trasparenza	€ 550,00 Vicenzi Elena
Coadiutore amministrativo per 11 mesi quindi assistente amministrativo (<i>part time 18 ore</i>)	1	Gestione delle procedure informatiche legate alla protocollazione dei documenti con verifica costante della loro funzionalità	€ 500,00 Burini Alessandro
TOTALI	14		€ 7.820,00

1910

1910

1910

1910

1910

1910

1910

1910

1910

1910

1910

1910

1910

1910

1910

1910

1910

1910

1910

1910

1910

1910

1910

1910

1910

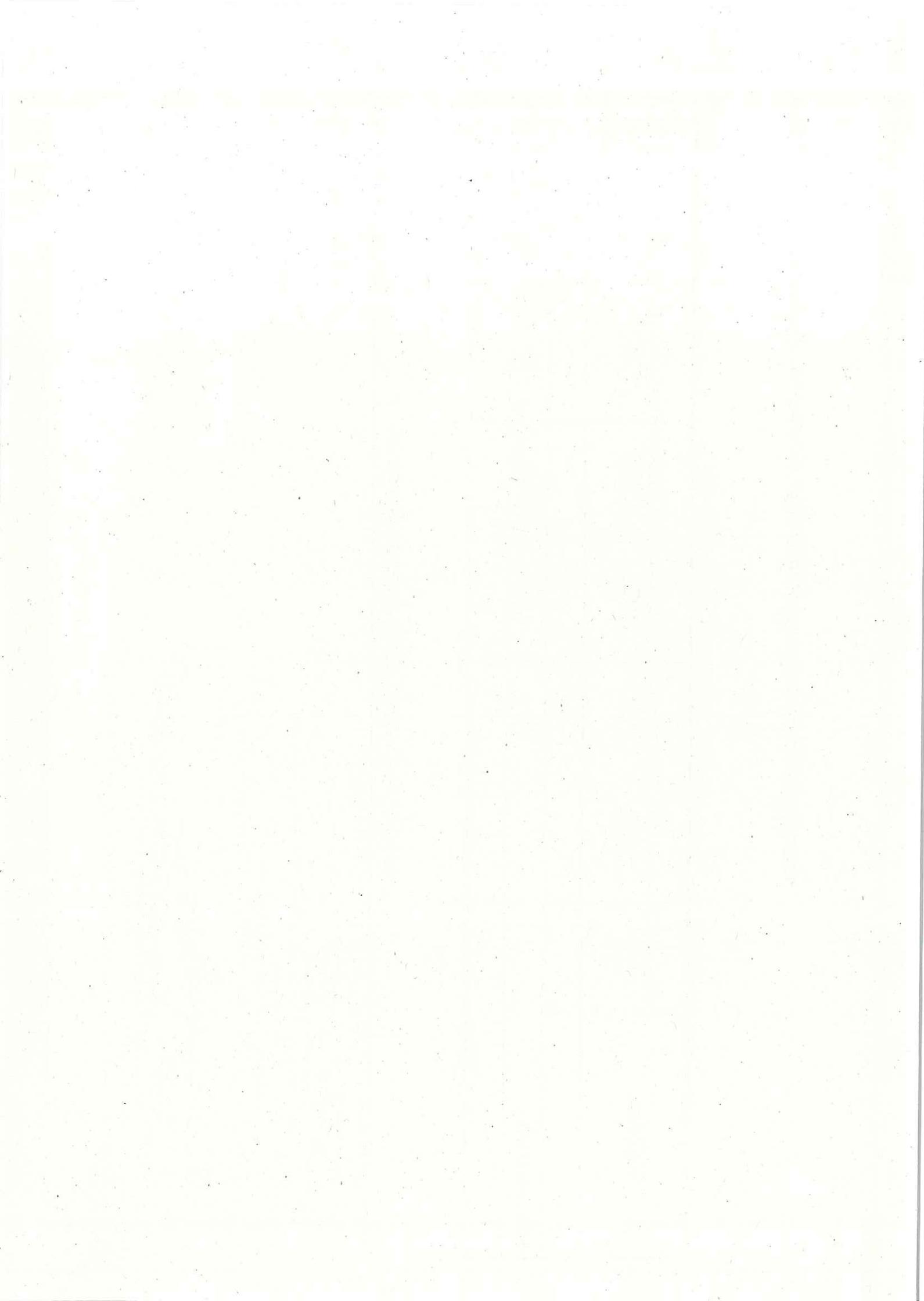
1910

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI FOREG 2017 DA ESPORRE ALL'ALBO DELLA STRUTTURA

STRUTTURA	%le dipendenti coinvolti cat. A	%le dipendenti coinvolti cat. B base	%le dipendenti coinvolti cat. B ev.	%le dipendenti coinvolti cat. C base	%le dipendenti coinvolti cat. C ev.	%le dipendenti coinvolti cat. D base	%le dipendenti coinvolti cat. D ev.	%LE COMPLESSIVA DIPENDENTI COINVOLTI NELLA STRUTTURA
STRUTTURA UNICA			100%	100%	100%	100%		100%

ELEMENTI DESCRITTIVI DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI

Progettazione di nuove attività didattiche e predisposizione dei relativi strumenti divulgativi	
Programmazione e progettazione interventi PSR e LEADER	
Gestione Manutenzione immobili e patrimonio dell'Ente	
Gestione informatizzata di forniture di beni e servizi	
Organizzazione e gestione attività di formazione del Personale dell'Ente; gestione del programma di contabilità con verifica costante della sua funzionalità	
Predisposizione e gestione attività al pubblico e promozionali in genere	
Redazione Piano della comunicazione, newsletter e periodico del parco; Gestione quotidiana account Twitter del Parco	
Gestione progetti collettivi PSR	
Collaborazione alle attività di monitoraggio e didattiche dell'Ente	
Gestione dei flussi di cassa dell'Ente	
Gestione delle procedure di verbalizzazione delle sedute del Comitato di Gestione; Gestione delle procedure di acquisizione CUP, CIG e di Rendicontazione periodica all'Autorità dei Lavori Pubblici	
Collaborazione con la direzione per gestione obblighi di trasparenza	
Gestione delle procedure informatiche legate alla protocollazione dei documenti con verifica costante della loro funzionalità	



ENTE PARCO NATURALE PANEVEGGIO PALE DI SAN MARTINO
Provincia autonoma di Trento

Il giorno _____, alle ore _____, presso la sede del Parco Naturale Paneveggio Pale di San Martino in Tonadico Loc. Castelpietra 2, le seguenti parti:

- Parco Naturale Paneveggio Pale di San Martino rappresentato dal Direttore dott. Vittorio Ducoli;

- Organizzazioni Sindacali sottoscrittrici del Contratto collettivo provinciale del comparto del personale delle Autonomie locali:

C.G.I.L. - FP

C.I.S.L. - FP

U.I.L. – FPL Enti locali

FE.N.A.L.T. – Enti locali

Premesso che:

- l'Accordo sindacale del 25 gennaio 2012 ha portato all'istituzione del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (F.O.R.E.G.), il quale si articola in due quote: "quota obiettivi generali" e "quota obiettivi specifici";
- l'articolo 10 "Contrattazione decentrata" del suddetto Accordo prevede che l'Ente prima di utilizzare le risorse "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G., stipula con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione dei criteri per la ripartizione della suddetta quota;
- l'articolo 11 "Criteri per l'erogazione della quota obiettivi specifici", l'Ente dopo aver concluso la contrattazione decentrata di cui all'art. 10, provvede all'attribuzione della quota sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'Ente medesimo.

Compete al responsabile delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'Ente/struttura nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi;

- l'individuazione degli obiettivi specifici dell'Ente/struttura riguardano gli obiettivi derivanti dal Piano delle Attività, dal piano di miglioramento e di altri obiettivi, anche relativi all'attività ordinaria ed assegnati per perseguire un miglioramento dell'efficienza gestionale;
- considerato come la quota "obiettivi specifici" per l'anno 2017 risulti finanziata ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, dalle risorse del F.O.R.E.G. anni 2016 e 2017 residue dopo l'accantonamento della quota "obiettivi generali";
- tutto ciò premesso si conviene e stipula il seguente

ACCORDO DECENTRATO RELATIVO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA
RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (F.O.R.E.G.) PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
AUTONOMIE LOCALI – AREA NON DIRIGENZIALE
"QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI" ANNO 2016 - 2017

ART. 1

Il presente accordo si applica al personale dell'Ente Parco Naturale Paneveggio Pale di San Martino destinatario del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2006-2009 area non dirigenziale del comparto Autonomie locali.

Il presente accordo ha vigenza per l'anno 2016 e 2017.

ART. 2

Le risorse del FO.R.E.G. anno 2016 che residuano dall'accantonamento della quota obiettivi generali anno 2016 ammonta ad euro 5.145,19.= e dato che l'amministrazione per l'anno 2016 non ha definito procedure e modalità di erogazione della quota "obiettivi specifici" si ritiene di procedere ai sensi del comma 5 dell'art. 8 dell'Accordo sindacale di data 25.01.2012 alla loro distribuzione con le stesse modalità eseguite per la corresponsione della quota obiettivi generali per il 90% del somme previste per la quantificazione del FO.R.E.G. 2016, ammontante ad euro 4.630,67.

L'ammontare residuo, di euro 514,52 è destinato ad alimentare la "quota obiettivi specifici" per l'anno 2017.

Per l'anno 2017 l'importo a disposizione per la *quota obiettivi specifici* è pari a euro 7.306,20.= individuata con determinazione del Direttore dell'Ente Parco n. 46 di data 21 maggio 2018 e per euro 514,52.=per la quota del 10% residuata dalla quota obiettivi specifici 2016 per un totale di euro 7.820,72.=

Le risorse previste dall'art. 22 dell'Accordo di modifica dell'Allegato E/3 di data 25 gennaio 2012, riferite all'anno 2017, sono utilizzate dal dirigente in via prevalente per la remunerazione del personale che nel corso del 2017 ha svolto attività tecnica e di supporto amministrativo alla progettazione e direzione lavori, per la parte rimanente ad integrazione della "quota obiettivi specifici" della struttura per l'anno 2017 e sono già state assegnate con determinazione del Direttore n. 53 del 30 maggio 2018 per un importo totale di euro 2.089,67.=.

ART. 3

La quota a disposizione di cui al punto precedente, sarà utilizzata e ripartita secondo la tabella allegata, quale parte integrante ed essenziale del presente accordo, la quale definisce:

- l'ammontare delle risorse utilizzate
- la percentuale dei dipendenti coinvolti, per categoria e livello
- gli importi attribuibili individuali, massimo, minimo e medio.

ART. 4

Le parti firmatarie del presente accordo decentrato concordano di fissare in euro 200,00 l'ammontare minimo del compenso "quota obiettivi specifici" anno 2017 spettante al personale coinvolto dal Direttore nel raggiungimento degli obiettivi specifici della struttura.

Inoltre per l'anno 2017, il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti destinatari del presente accordo coinvolti nella realizzazione degli obiettivi specifici (comprendendo a tal fine anche l'eventuale compenso percepito dal dipendente a titolo di quota Allegato E/3 per l'anno 2017) previsto in euro 3.000,00 dal comma 3 dell'art. 11 dell'Accordo sindacale di data 25 gennaio 2012, è rideterminato in euro 2.500,00.

ART. 5

La liquidazione dei compensi è subordinata, oltre alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi specifici, alla comunicazione ai dipendenti, da parte del Direttore dell'Ente, dei seguenti elementi conoscitivi:

- prospetto con indicazione della percentuale dei dipendenti coinvolti, per categoria e livello, nonché degli importi attribuibili individuali, massimo, minimo e medio;
- elencazione degli obiettivi specifici.

Qualora a consuntivo, uno o più obiettivi non fossero realizzati, la rispettiva quota andrà ad incrementare il fondo dell'anno successivo.

PARCO NATURALE
PANEVEGGIO PALE DI SAN MARTINO

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

C.G.I.L. FP

C.I.S.L. FP

U.I.L. - Enti locali

FE.N.A.L.T. – Enti locali

