

ENTE PARCO  
"PANEVEGGIO - PALE DI SAN MARTINO"

Provincia autonoma di Trento

## **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE**

**Determinazione n. 54**

**di data 20 maggio 2016**

**Oggetto:** Personale dipendente dell'Ente Parco. Accordo attuativo del CCPL 2006-2009 del comparto autonomie locali, area del personale non dirigenziale (modalità di utilizzo del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale FO.R.E.G.). Quantificazione per l'anno 2015 del Fondo e determinazione della quota "obiettivi generali" e della quota "obiettivi speciali" del fondo.

## IL DIRETTORE

- visto l'art. 1, comma 1, del Regolamento dei Servizi e del Personale dell'Ente Parco, il quale dispone tra l'altro che nei confronti del personale del Parco trovano applicazione le disposizioni in materia di trattamento economico previste per il personale della Provincia autonoma di Trento;
- premesso che in data 3 ottobre 2013 è stato sottoscritto l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il 2013 – 2015, che ha confermato per gli anni 2013, 2014 e 2015, fatta eccezione per i commi 2 e 3 dell'art. 4 e per l'articolo 12, le disposizioni contenute nell'Accordo di data 25 gennaio 2012.
- premesso che in data 25.01.2012 è stato sottoscritto, dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali, l'Accordo che regola le modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato “Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale”, in sigla F.O.R.E.G., sostitutivo del fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi.
- atteso che con l'Accordo del 25 gennaio 2012 la Provincia ha dato attuazione a quanto previsto dall'articolo 7, comma 1, lett. A) della legge provinciale sul personale che prevede che la Provincia nella gestione delle risorse umane garantisce il riconoscimento del merito nei confronti del personale sulla base dei risultati conseguiti e conformi ai criteri adottati annualmente dalla Giunta provinciale ai sensi dell'art. 7, comma 1, lettera a bis) della legge provinciale sul personale;
- dato atto che l'obiettivo di utilizzo del FO.R.E.G. è quello di incentivare la partecipazione ed il coinvolgimento del personale nelle azioni di riorganizzazione gestionale descritte nel Protocollo d'intesa sottoscritto tra Provincia e Organizzazioni sindacali in data 7 settembre 2011;
- precisato che la Giunta Esecutiva dell'Ente Parco con propria deliberazione n. 8 del 14 marzo 2012 ha recepito l'Accordo attuativo di cui sopra, così come nel testo allegato alla deliberazione, che si ritiene qui integralmente riportato;
- richiamato quindi l'Accordo di settore in particolare l'art. 7, comma 2, che stabilisce che il FO.R.E.G. è costituito da due quote:
  - a) la “*quota obiettivi generali*” graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente e destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente – articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, etc) ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'Ente o delle strutture organizzative.  
La “*quota obiettivi generali*” è erogata nei tempi e con le modalità previste dall'art. 8 dell'Accordo in oggetto.
  - b) la “*quota obiettivi specifici*” volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

- rilevato che a partire dall'anno 2012 la "quota obiettivi specifici" è finanziata dalle risorse del FO.R.E.G. residue dopo la copertura di specifici istituti contrattuali regolati negli accordi di settore/decentrati per i quali si prevede il finanziamento a carico delle risorse del fondo e dopo l'accantonamento della "quota obiettivi generali", precisandosi che nella "quota obiettivi specifici" confluiscono anche gli importi non erogati della quota B) del Fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui alla precedente disciplina;
- dato atto che l'articolo 11 dell'Accordo in parola detta i criteri per l'erogazione della "quota obiettivi specifici". Detta erogazione è subordinata alla stipulazione di un accordo tra il dirigente il Dipartimento competente in materia di personale e le organizzazioni sindacali, nel quale sarà data indicazione in particolare:
  - delle risorse complessivamente a disposizione
  - dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo attribuibile;
- dato altresì atto che sotto il profilo finanziario il FO.R.E.G. è quindi determinato:
  - \* dalle risorse a regime quantificate moltiplicando gli importi capitari (riportati nella tabella sotto), indicati al comma 1 dell'art. 3 dell'Accordo, per il numero dei dipendenti equivalenti presenti in ciascun anno sia a tempo determinato che indeterminato:

CATEGORIE	- Art. 3 comma 1 - <b>Accordo FO.R.E.G. 25.01.2012</b>
	- IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE -
A	- € 768,00
B base	- € 853,00
B evoluto	- € 913,00
C base	- € 1.013,00
C evoluto	- €1.144,00
D base	- € 1.332,00
D evoluto	- € 1.541,00

\* dalle risorse previste dall'art. 22 dell'accordo di modifica dell'Allegato E/3 al CCPL 2002-2005 di data 20 ottobre 2003 sottoscritto in data 25 gennaio 2012 (art. 3, comma 2 dell'accordo), concernente gli incentivi per le attività tecniche che verrà determinato con successivo provvedimento quando si saranno conclusi i conteggi relativi alle attività tecniche;

\* dalle risorse previste dal comma 2 dell'art. 3 della legge finanziaria provinciale per l'anno 2011 (legge provinciale 27 dicembre 2010, n. 27) calcolate moltiplicando gli importi capitari indicati nell'art. 4, comma 1 dell'Accordo e riportati nella seguente tabella:

<b>CATEGORIE</b>	- Art. 4 comma 1 - <b>Accordo FO.R.E.G. 25.01.2012</b>
	- IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE
A	- € 430,00
B base	- € 477,00

B evoluto	- € 511,00
C base	- € 567,00
C evoluto	- € 640,00
D base	- € 746,00
D evoluto	- € 863,00

- atteso inoltre che ai fini della quantificazione del fondo si precisa che:
  - per l'anno 2015 sono presi in considerazione gli importi per dipendente equivalente riportati nel comma 1, degli articoli 3 e 4, dell'Accordo di data 25 gennaio 2012;
  - l'importo per dipendente equivalente si riferisce ad una presenza in servizio a tempo pieno. Pertanto per il personale con orario di lavoro a tempo parziale il suddetto importo viene rapportato in relazione alla percentuale di prestazione lavorativa;
  - la quantificazione del fondo si riferisce al personale che opera nell'ambito della struttura organizzata del Parco Naturale Paneveggio – Pale di San Martino al 01 gennaio 2015;
  
- rilevato che gli esiti dell'applicazione della normativa sopraccitata per la quantificazione del FO.R.E.G. anno 2015 risulta pari ad euro 21.259,00 al netto degli oneri previdenziali come riportato nell'allegato "Prospetto – FO.R.E.G. – Determinazione quota obiettivi generali e quota obiettivi specifici" quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
  
- richiamata in tal senso la delibera della Giunta esecutiva dell'Ente Parco n. 70 del 23 dicembre 2015 che impegnava in via presunta la spesa per il fondo FO.R.E.G. 2015, imputando la somma di euro 17.000,00 al capitolo 1024 del bilancio 2015, nuovo capitolo 161/2 nel bilancio 2016;
  
- visto peraltro il D.Lgs. n. 118/2011, ed in particolare l'Allegato 4/2 dello stesso, Principio contabile della contabilità finanziaria, il quale al punto 5.2, definisce le modalità di imputazione per impegno e liquidazione degli oneri di personale inerente il trattamento retributivo accessorio e premiante, così di seguito indicate:
 

*Nel caso in cui gli enti, che impegnavano le spese relative al trattamento accessorio e premiante nell'esercizio cui tali spese si riferiscono, provvedano al pagamento di tali voci prima del riaccertamento straordinario dei residui, è necessario, al fine di evitare problemi di discontinuità del livello degli impegni ai fini del rispetto dei vincoli della spesa di personale, effettuare il pagamento nel rispetto del presente principio, imputandolo alla competenza dell'esercizio in corso, piuttosto che ai residui dell'esercizio precedente.*

*A tal fine l'ente deve impegnare nuovamente la spesa relativa al trattamento accessorio e premiante riferita nell'esercizio precedente, nonostante tale spesa risulti già impegnata con riferimento a tale esercizio.*

*Pertanto, anche tali enti, nel primo esercizio del bilancio di previsione, provvedono a stanziare spese di personale riguardanti complessivamente le seguenti componenti:*

  - a) la spesa riguardante l'anno di riferimento, destinata ad essere liquidata nell'anno;*
  - b) il fondo pluriennale riguardante la premialità e il trattamento accessorio dell'anno in corso, da liquidare nell'anno successivo.*

*L'impegno riguardante la spesa relative al trattamento accessorio e premiante dell'esercizio precedente è registrato a valere dello stanziamento riguardante la lettera a).*

*Nel corso del riaccertamento straordinario dei residui, l'ente procede alla cancellazione e alla reimputazione del residuo passivo riguardante il trattamento accessorio e premiante riferito all'esercizio precedente, come se tale spesa non fosse stata nuovamente impegnata e*

già pagata.

Si provvede pertanto alla variazione dello stanziamento iniziale incrementandolo della spesa riguardante la premialità. Al termine delle procedure riguardanti il riaccertamento straordinario dei residui, gli stanziamenti riguardanti la spesa di personale risultano così determinati:

a) la spesa riguardante l'anno di riferimento, destinata ad essere liquidata nell'anno, impegnata per la premialità e il trattamento dell'anno precedente, già pagata;

b) il fondo pluriennale riguardante la premialità e il trattamento accessorio dell'anno in corso, da liquidare nell'anno successivo;

c) la premialità e il trattamento accessorio dell'anno precedente, da liquidare nell'anno di riferimento, impegnata a seguito del riaccertamento straordinario dei residui.

Poiché non è possibile avere un doppio impegno per la medesima spesa, a seguito delle procedure riguardanti il riaccertamento straordinario, è necessario procedere alla eliminazione della duplicazione, cancellando l'impegno di cui alla lettera c), fermo restando lo stanziamento complessivo e la relativa copertura rideterminata a seguito del riaccertamento straordinario costituita dal fondo pluriennale vincolato destinato a finanziare la premialità dell'anno in corso;

- rilevata pertanto la opportunità di dare seguito al principio contabile sopra evidenziato, provvedendo alla imputazione del fondo del quale si tratta al bilancio dell'esercizio in corso, ferma restando la successiva necessità di adeguare gli stanziamenti a seguito del riaccertamento straordinario dei residui, nel rispetto della norma contabile statale derivante dal D.Lgs. n. 118/2011;
- atteso, successivamente che, quantificato così il FO.R.E.G. Anno 2015, è altresì necessario definire l'ammontare delle risorse da destinare rispettivamente alla copertura degli "obiettivi generali" ed a seguire agli "obiettivi specifici" pro anno 2015, previa contrattazione decentrata con le organizzazioni sindacali;
- rilevato che per quanto riguarda la quota obiettivi generali si fa riferimento all'articolo 8 dell'Accordo che ne definisce i criteri di erogazione e gli importi, indicati nella seguente tabella:

CATEGORIE	- Art. 8 - <b>Accordo FO.R.E.G. 25.01.2012</b>
	- IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE -
A	- € 899,00
B base	- € 998,00
B evoluto	- € 1.068,00
C base	- € 1.185,00
C evoluto	- € 1.338,00
D base	- € 1.559,00
D evoluto	- € 1.803,00

- precisato che dell'ammontare della quota del FO.R.E.G. destinata a compensare il raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente ammontante ad euro 15.945,00 al netto

degli oneri previdenziali si dà conto nell'allegato a questa determinazione, mentre si precisa che la relativa quota sarà erogata ai dipendenti entro il mese di giugno 2015, sulla base di un successivo provvedimento dopo aver constatato il raggiungimento degli obiettivi ed la effettiva presenza in servizio;

- atteso che anche la quota del FO.R.E.G. da destinare al raggiungimento degli obiettivi specifici per l'anno 2015 ammontante ad euro 5.136,00 è riportata analiticamente nell'allegato a questa determinazione, precisandosi in tal senso che per l'anno 2015 la "quota obiettivi specifici" è finanziata dalle risorse del FO.R.E.G. residue dopo la copertura di specifici istituti contrattuali regolati negli accordi di settore/decentrati per i quali si prevede il finanziamento a carico delle risorse del fondo e dopo l'accantonamento della "quota obiettivi generali";
- ritenuto di procedere nel senso fin qui illustrato in premesse;
- visti gli atti e le norme qui in premesse richiamati;
- vista la legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 e successive modifiche;
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e successive modifiche;
- vista la legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11 e successive modifiche;
- visto il Decreto del Presidente della Provincia di data 21 gennaio 2010, n. 3-35/Leg. *"Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dei parchi naturali provinciali, nonché la procedura per l'approvazione del Piano del Parco (articoli 42, 43 e 44 della legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11)";*
- visto il contratto collettivo di lavoro anno 2002-2005 per la Provincia autonoma di Trento ed i suoi Enti funzionali;
- visto il Regolamento dei servizi e del personale dell'Ente Parco ed in particolare l'art 1, per il disposto del quale si stabilisce che al personale dell'Ente Parco viene applicato il trattamento economico previsto per il personale della Provincia;
- visto l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, di data 25 gennaio 2012;
- visto l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) per il personale del Comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio 2013-2015, sottoscritto in data 3 ottobre 2013;
- riscontrato che in applicazione degli art. 3 e 4 dell'Accordo sopraccitato il fondo per l'anno 2015 è stato quantificato in euro 21.259,00.= come si evidenzia nel prospetto, allegato al presente provvedimento;

- riscontrato che il sopraccitato importo è quantificato in euro 15.945,00 per la “quota obiettivi generali” ed in euro 5.136,00 per la “quota obiettivi specifici”, come indicato nel prospetto, allegato al presente provvedimento;
- accertata la regolarità e conformità nel determinare il fondo, come risulta dal prospetto, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- vista la deliberazione della Giunta esecutiva n. 71 di data 20 dicembre 2015 precedentemente citata, con la quale si deliberava l’impegno di spesa presunto inerente l’oggetto del presente provvedimento;
- visto il Regolamento disciplinante le funzioni di indirizzo e di gestione amministrativa e tecnica spettanti agli organi dell’Ente Parco in attuazione dei principi della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, per disposto del quale la assunzione del presente provvedimento rientra nella sfera di competenze riservate al Direttore;
- visto l’allegato parere di regolarità contabile del presente provvedimento, rilasciato dal Direttore dell’Ufficio amministrativo ai sensi dell’articolo 8, comma 4, del Regolamento disciplinante le funzioni di indirizzo e di gestione amministrativa e tecnica spettanti agli organi dell’Ente Parco in attuazione dei principi della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7

## **D E T E R M I N A**

1. di approvare, per quanto in premesse esposto, il prospetto allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, riportante i dati necessari per il calcolo del Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale, in sigla FO.R.E.G., per l’anno 2015, di cui all’Accordo di data 25 gennaio 2012 costituito ai sensi degli articoli 3 e 4 dell’Accordo stesso, nell’ammontare di euro 21.259,00 al netto degli oneri riflessi;
2. di precisare che l’impegno di spesa complessivo derivante dal presente provvedimento è pari ad Euro 21.259,00.=, oltre ad € 6.803,00.= per oneri riflessi, il quale, tenuto conto ed in applicazione del principio contabile 5.2, di cui al D.Lgs. n. 118/2011, Allegato 4.2, trova copertura con impegno imputato per € 16.000,00.= al capitolo 161/2, per € 5.259,00.= al capitolo 161/3, e per € 6.803,00.= al capitolo 163, del Bilancio gestionale per l’esercizio 2016, adeguatamente disponibili;
3. di quantificare per l’anno 2015 la “quota obiettivi generali” in euro 15.945,00 e la “quota obiettivi specifici” in euro 5.136,00, entrambe al netto degli oneri riflessi, come riportato nel prospetto, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
4. di dare atto che si provvederà, per l’anno 2015, a definire gli “obiettivi specifici” concordandoli con le Organizzazioni sindacali in apposito atto di contrattazione decentrata, che sarà reso noto ai dipendenti.

IL DIRETTORE  
dott. Vittorio Ducoli

FZ/VD/tc

**UFFICIO AMMINISTRATIVO**

Esercizio finanziario \_\_2016\_\_

visto e prenotato l'impegno ai sensi e per gli effetti dell'art. 56, L.p. 14.09.1979, n. 7.

visto e prenotato l'accertamento di entrata ai sensi e per gli effetti dell'art. 43, L.p. 14.09.1979, n. 7.

CAPITOLO

BILANCIO

N. IMPEGNO

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore dell'Ente Parco "Paneveggio - Pale di San Martino"

c e r t i f i c a

che la presente determinazione è pubblicata nei modi di legge all'Albo presso la sede dell'Ente  
Parco Paneveggio - Pale di San Martino.

IL DIRETTORE  
- dott. Vittorio Ducoli -